



VERBALE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – O.I.V.

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.L. TO4, costituito secondo il D.P.R. del 09/05/2016, con deliberazione n. 337 del 09/03/2018, come modificata con deliberazione n. 691 del 23/05/2018, si è riunito in data 13 Luglio 2018, alle ore 09,00, presso la sala riunioni della sede legale dell'Azienda – Chivasso, Via Po n. 11.

Risultano presenti:

- Prof. RUSSO Roberto (Componente con funzioni di Presidente)
- Dott.ssa FORNERO Raffaella (Componente)

Risulta assente giustificata:

- Dott.ssa NASTRI Cecilia (Componente)

È presente con funzioni di segretaria verbalizzante la sig.ra Filomena Buongiorno

Argomenti trattati:

- Regolamento O.I.V. A.S.L. TO4
- Parere sul Codice di Comportamento dei dipendenti dell'A.S.L. TO4
- Varie ed eventuali

* * * * *

Regolamento O.I.V. A.S.L. TO4

I Componenti presenti analizzano la Bozza di regolamento ricevuta via mail in data 9 luglio u.s.

Concordano che il Regolamento è un documento del solo O.I.V. e, come tale, non deve essere acquisito con atto formale dalla Direzione Aziendale.

Identificano le modalità con le quali l'O.I.V. può operare, anche in caso di assenza di uno dei Componenti.

Alla fine dell'analisi, apportate le dovute modifiche, i due Componenti presenti sottoscrivono il Regolamento. Il documento, così sottoscritto, viene inviato via mail a tutti i Componenti O.I.V. e, nel prossimo incontro, sarà acquisita la firma della dott.ssa Nastri, oggi assente.

Il documento sottoscritto sarà pubblicato sul sito web aziendale, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Parere sul Codice di Comportamento dei dipendenti dell'A.S.L. TO4

Come richiesto dall'O.I.V. nell'incontro del 29 giugno u.s., il Responsabile della Prevenzione, della Corruzione e Trasparenza dell'A.S.L. TO4, in data 5 luglio 2018 ha inviato i seguenti documenti:

- Codice di comportamento con evidenza di quanto modificato / integrato in base alle disposizioni della delibera A.N.A.C. n. 358 del 29/03/2017 e da eventuale altra normativa;
- Relazione illustrativa di accompagnamento, redatta dal Responsabile della Prevenzione, della Corruzione e Trasparenza, relativa alle proposte/osservazioni pervenute e alle eventuali modifiche apportate al Codice di comportamento a seguito di quanto emerso dalla procedura aperta di consultazione.

I Componenti O.I.V. presenti analizzano tutta la documentazione pervenuta e, preso atto del rispetto della normativa e delle azioni effettuate a seguito della procedura aperta di consultazione, sottoscrivono il "Parere obbligatorio sul Codice di Comportamento" da inoltrare al Responsabile della Prevenzione, della Corruzione e Trasparenza dell'A.S.L. TO4.

Varie ed eventuali

Si definiscono alcune modalità da adottare per la valutazione della performance anno 2017.

Ai verbali saranno allegate, quali parti integranti e sostanziali, delle schede riepilogative, suddivise per Struttura, sulle quali saranno riportate tutte le richieste, decisioni e valutazioni espresse dall'O.I.V. per i singoli obiettivi.

Ove non precisato nei documenti di certificazione degli obiettivi, gli stessi dovranno essere accompagnati dall'elenco delle Strutture coinvolte.

La riunione, che non ha avuto interruzione, termina alle ore 12,00.

I Componenti dell'O.I.V.

Prof. RUSSO Roberto (Presidente) (in originale firmato)

Dott.ssa FORNERO Raffaella (in originale firmato)