



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

VERBALE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – O.I.V.

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.L. TO4, costituito secondo il D.P.R. del 09/05/2016, con deliberazione n. 337 del 09/03/2018, come modificata con deliberazione n. 691 del 23/05/2018, si è riunito in data 29 Giugno 2018, alle ore 09,00, presso la sala riunioni della sede legale dell'Azienda – Chivasso, Via Po n. 11.

Risultano presenti:

- Dott. RUSSO Roberto (Componente con funzioni di Presidente)
- Dott.ssa FORNERO Raffaella (Componente)
- Dott.ssa NASTRI Cecilia (Componente)

È presente con funzioni di segretaria verbalizzante la sig.ra Filomena Buongiorno

Argomenti trattati:

- Validazione Relazione Annuale della Performance obiettivi anno 2017
- Parere sul Codice di Comportamento dei dipendenti dell'A.S.L. TO4
- Varie ed eventuali

* * * * *

A seguito di convocazione del 22 giugno 2018, in data odierna si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.L. TO4, nella nuova composizione approvata con deliberazione del Direttore Generale n. 691 dello 23/05/2018, e i cui componenti sono:

- Dott. RUSSO Roberto Componente con funzioni di Presidente
- Dott.ssa FORNERO Raffaella Componente
- Dott.ssa NASTRI Cecilia Componente

Disamina argomenti all'Ordine del Giorno:

Validazione Relazione Annuale della Performance obiettivi anno 2017

Come previsto dall'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 78/2017, l'O.I.V. prende atto di quanto contenuto nella Relazione Annuale sulla Performance per l'anno 2017, redatta dal Direttore Generale dell'Azienda, e del relativo allegato.

Passa poi alla sottoscrizione della validazione della suddetta Relazione, riservandosi, a seguito della conclusione di tutte le operazioni collegate al ciclo della performance per l'anno 2017, la valutazione di quanto contenuto nella successiva integrazione della R.A.P., in base anche ai risultati e agli elementi emersi dalla verifica della corretta applicazione di quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'A.S.L. TO4 e delle eventuali modifiche ad esso apportate.

Parere sul Codice di Comportamento dei dipendenti dell'A.S.L. TO4

Il Responsabile della Prevenzione, della Corruzione e Trasparenza dell'A.S.L. TO4, in data 21 giugno 2018, tramite il Settore Sviluppo Risorse della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, ha inoltrato ai Componenti dell'O.I.V. il "Codice di Comportamento dei dipendenti dell'A.S.L. TO4", al fine di richiederne il "Parere obbligatorio", come previsto dall'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla art. 1, comma 44 della Legge 190/2012.

I Componenti O.I.V., presa visione del documento, per poter esprimere il proprio parere, richiedono di acquisire i sotto elencati documenti:

- Codice di comportamento con evidenza di quanto modificato / integrato in base alle disposizioni della delibera A.N.A.C. n. 358 del 29/03/2017 e da eventuale altra normativa;

- Consultazione pubblica del 18/12/2017. Relazione relativa alle proposte/osservazioni pervenute e eventuali modifiche apportate al Codice di comportamento in base alle stesse.

Varie ed eventuali

I Componenti dell'O.I.V., ritengono di dover adottare un Regolamento sul funzionamento dell'Organismo stesso che, tra gli altri punti, preveda anche le modalità di acquisizione del parere del Componente assente ad un incontro.

In chiusura di incontro, si definiscono le date delle prossime riunioni::

- 13 luglio 2018 ore 14,00
- 28 agosto 2018 ore 14,00
- 31 agosto 2018 ore 10,00.

La riunione, che non ha avuto interruzione, termina alle ore 10,45.

I Componenti dell'O.I.V.

Dott. RUSSO Roberto (Presidente) (in originale firmato)

Dott.ssa FORNERO Raffaella (in originale firmato)

Dott.ssa NASTRI Cecilia (in originale firmato)