

**SITUAZIONE AVVISI PUBBLICI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI DIRETTORI DI STRUTTURA COMPLESSA INDETTI DAL
1.1.2021 AL 31.12.2021 IN OTTEMPERANZA ALL'ART. 19 D.LGS. 33/2013 E SS.MM.II.**

N.	BANDI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA AI SENSI DEL D.LGS. 502/1992 E SS.MM.II., DEL D.P.R. 484/1997 E DELLA D.G.R. 14-6180/2013	ESTREMI DI PUBBLICAZIONE TESTO INTEGRALE DEL BANDO	CRITERI DI VALUTAZIONE		
			TITOLI	PROVE SCRITTE	COLLOQUIO
1	Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico di Direttore per la Struttura Complessa Servizio Veterinario Area B	BURP n. 51 del 23.12.2021 GURI n. 3 del 11.1.2022 https://www.aslto4.piemonte.it/FileBandi/Bando_Veterinari_B_5143.pdf	A) Esperienze di carattere professionale e formativo (max punti 10); B) Titoli scientifici, accademici e pubblicazioni (max punti 5); C) Volume dell'attività svolta (max punti 10); D) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dell'Avviso (max punti 15) Totale punti titoli (max punti 40)	Prove scritte non previste per il profilo	La valutazione del colloquio, con l'attribuzione del relativo punteggio di max 60, è diretta a verificare le capacità professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma II, DPR 484/1997). Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di almeno 36/60esimi.
2	Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico di Direttore per la Struttura Complessa Neuropsichiatria infantile	BURP n. 51 del 23.12.2021 GURI n. 3 del 11.1.2022 https://www.aslto4.piemonte.it/FileBandi/Bando_NPI_5139.pdf	A) Esperienze di carattere professionale e formativo (max punti 10); B) Titoli scientifici, accademici e pubblicazioni (max punti 5); C) Volume dell'attività svolta (max punti 10); D) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono	Prove scritte non previste per il profilo	La valutazione del colloquio, con l'attribuzione del relativo punteggio di max 60, è diretta a verificare le capacità professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma II, DPR

			desumibili dell'Avviso (max punti 15) Totale punti titoli (max punti 40)		484/1997). Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di almeno 36/60esimi.
3	Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico di Direttore per la Struttura Complessa Servizio Veterinario Area A	BURP n. 51 del 23.12.2021 GURI n. 3 del 11.1.2022 https://www.aslto4.piemonte.it/FileBandi/Bando_veterinari_A_5142.pdf	A) Esperienze di carattere professionale e formativo (max punti 10); B) Titoli scientifici, accademici e pubblicazioni (max punti 5); C) Volume dell'attività svolta (max punti 10); D) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dell'Avviso (max punti 15) Totale punti titoli (max punti 40)	Prove scritte non previste per il profilo	La valutazione del colloquio, con l'attribuzione del relativo punteggio di max 60, è diretta a verificare le capacità professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma II, DPR 484/1997). Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di almeno 36/60esimi.
4	Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico di Direttore per la Struttura Complessa Ginecologia ed Ostetricia di Chivasso	BURP n. 49 del 9.12.2021 (riapertura termini) GURI n. 1 del 4.1.2022 (riapertura termini) https://www.aslto4.piemonte.it/FileBandi/Bando_Riaperura_Chivasso_5124.pdf	A) Esperienze di carattere professionale e formativo (max punti 10); B) Titoli scientifici, accademici e pubblicazioni (max punti 5); C) Volume dell'attività svolta (max punti 10); D) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dell'Avviso (max punti 15) Totale punti titoli (max punti 40)	Prove scritte non previste per il profilo	La valutazione del colloquio, con l'attribuzione del relativo punteggio di max 60, è diretta a verificare le capacità professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma II, DPR 484/1997). Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di almeno 36/60esimi.

5	<p>Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico di Direttore per la Struttura Complessa S.Pre.S.A.L.</p>	<p>BURP n. 51 del 23.12.2021 GURI n. 3 del 11.1.2022 https://www.aslto4.piemonte.it/FileBandi/Bando_Spresal_5140.pdf</p>	<p>A) Esperienze di carattere professionale e formativo (max punti 10); B) Titoli scientifici, accademici e pubblicazioni (max punti 5); C) Volume dell'attività svolta (max punti 10); D) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dell'Avviso (max punti 15) Totale punti titoli (max punti 40)</p>	<p>Prove scritte non previste per il profilo</p>	<p>La valutazione del colloquio, con l'attribuzione del relativo punteggio di max 60, è diretta a verificare le capacità professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma II, DPR 484/1997). Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di almeno 36/60esimi.</p>
6	<p>Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico di Direttore per la Struttura Complessa Pediatria di Ivrea</p>	<p>BURP n. 47 del 25.11.2021 GURI n. 94 del 26.11.2021 https://www.aslto4.piemonte.it/FileBandi/Bando_5096.pdf</p>	<p>A) Esperienze di carattere professionale e formativo (max punti 10); B) Titoli scientifici, accademici e pubblicazioni (max punti 5); C) Volume dell'attività svolta (max punti 10); D) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dell'Avviso (max punti 15) Totale punti titoli (max punti 40)</p>	<p>Prove scritte non previste per il profilo</p>	<p>La valutazione del colloquio, con l'attribuzione del relativo punteggio di max 60, è diretta a verificare le capacità professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma II, DPR 484/1997). Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di almeno 36/60esimi.</p>

7	Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico di Direttore per la Struttura Complessa Ginecologia di Ciriè	BURP n. 47 del 25.11.2021 GURI n. 94 del 26.11.2021 https://www.aslto4.piemonte.it/FileBandi/Bando_5095.pdf	A) Esperienze di carattere professionale e formativo (max punti 10); B) Titoli scientifici, accademici e pubblicazioni (max punti 5); C) Volume dell'attività svolta (max punti 10); D) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dell'Avviso (max punti 15) Totale punti titoli (max punti 40)	Prove scritte non previste per il profilo	La valutazione del colloquio, con l'attribuzione del relativo punteggio di max 60, è diretta a verificare le capacità professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma II, DPR 484/1997). Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di almeno 36/60esimi.
8	Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico di Dirigente Medico Direttore nella disciplina di Psichiatria per la Struttura Complessa Centro Salute Mentale di Chivasso	BURP n. 49 del 29.12.2021 GURI n. 1 del 4.1.2022 https://www.aslto4.piemonte.it/FileBandi/Bando_CSM_sito_5123.pdf	A) Esperienze di carattere professionale e formativo (max punti 10); B) Titoli scientifici, accademici e pubblicazioni (max punti 5); C) Volume dell'attività svolta (max punti 10); D) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dell'Avviso (max punti 15) Totale punti titoli (max punti 40)	Prove scritte non previste per il profilo	La valutazione del colloquio, con l'attribuzione del relativo punteggio di max 60, è diretta a verificare le capacità professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma II, DPR 484/1997). Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di almeno 36/60esimi.
9	Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico di Direttore per la Struttura Complessa SER.D.	BURP n. 51 del 23.12.2021 GURI n. 3 del 11.1.2022 https://www.aslto4.piemonte.it/FileBandi/Bando_sito_6450.pdf	A) Esperienze di carattere professionale e formativo (max punti 10); B) Titoli scientifici, accademici e pubblicazioni (max punti 5); C) Volume dell'attività svolta (max punti 10);	Prove scritte non previste per il profilo	La valutazione del colloquio, con l'attribuzione del relativo punteggio di max 60, è diretta a verificare le capacità professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di

			D) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dell'Avviso (max punti 15) Totale punti titoli (max punti 40)		direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma II, DPR 484/1997). Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di almeno 36/60esimi.
10	Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico di Direttore per la Struttura Complessa Gastroenterologia	BURP n. 49 del 29.12.2021 GURI n. 1 del 4.1.2022 https://www.aslto4.piemonte.it/FileBandi/Bando_Gastroenterologia_sito_5120.pdf	A) Esperienze di carattere professionale e formativo (max punti 10); B) Titoli scientifici, accademici e pubblicazioni (max punti 5); C) Volume dell'attività svolta (max punti 10); D) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dell'Avviso (max punti 15) Totale punti titoli (max punti 40)	Prove scritte non previste per il profilo	La valutazione del colloquio, con l'attribuzione del relativo punteggio di max 60, è diretta a verificare le capacità professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma II, DPR 484/1997). Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di almeno 36/60esimi.
11	Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico di Direttore per la Struttura Complessa Radiologia di Ivrea	BURP n. 1 del 5.1.2022 GURI n. 4 del 14.1.2022 https://www.aslto4.piemonte.it/FileBandi/Bando_Gastroenterologia_sito_5120.pdf	A) Esperienze di carattere professionale e formativo (max punti 10); B) Titoli scientifici, accademici e pubblicazioni (max punti 5); C) Volume dell'attività svolta (max punti 10); D) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dell'Avviso (max punti 15) Totale punti titoli (max punti 40)	Prove scritte non previste per il profilo	La valutazione del colloquio, con l'attribuzione del relativo punteggio di max 60, è diretta a verificare le capacità professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma II, DPR 484/1997). Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di almeno 36/60esimi.

12	Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico di Direttore per la Struttura Complessa Distretto di Cuorgnè	BURP n. 1 del 5.1.2022 GURI n. 4 del 14.11.2022 https://www.aslto4.piemonte.it/FileBandi/Bando_Distretto_Cuorgne_sito_5157.pdf	A) Esperienze di carattere professionale e formativo (max punti 10); B) Titoli scientifici, accademici e pubblicazioni (max punti 5); C) Volume dell'attività svolta (max punti 10); D) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dell'Avviso (max punti 15) Totale punti titoli (max punti 40)	Prove scritte non previste per il profilo	La valutazione del colloquio, con l'attribuzione del relativo punteggio di max 60, è diretta a verificare le capacità professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma II, DPR 484/1997). Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di almeno 36/60esimi.
13	Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico di Direttore per la Struttura Complessa Anestesia e Rianimazione di Ciriè	BURP n. 1 del 5.1.2022 GURI n. 4 del 14.1.2022 https://www.aslto4.piemonte.it/FileBandi/Bando_Anestesia_Cirie_5158.pdf	A) Esperienze di carattere professionale e formativo (max punti 10); B) Titoli scientifici, accademici e pubblicazioni (max punti 5); C) Volume dell'attività svolta (max punti 10); D) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dell'Avviso (max punti 15) Totale punti titoli (max punti 40)	Prove scritte non previste per il profilo	La valutazione del colloquio, con l'attribuzione del relativo punteggio di max 60, è diretta a verificare le capacità professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma II, DPR 484/1997). Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di almeno 36/60esimi.
14	Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico di Direttore per la Struttura Complessa Me.C.A.U. di Ciriè - Lanzo	BURP n. 49 del 9.12.2021 GURI n. 4.1.2022 https://www.aslto4.piemonte.it/FileBandi/Bando_MECAU_Cirie_5121.pdf	A) Esperienze di carattere professionale e formativo (max punti 10); B) Titoli scientifici, accademici e pubblicazioni (max punti 5); C) Volume dell'attività svolta (max punti 10);	Prove scritte non previste per il profilo	La valutazione del colloquio, con l'attribuzione del relativo punteggio di max 60, è diretta a verificare le capacità professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di

			D) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dell'Avviso (max punti 15) Totale punti titoli (max punti 40)		direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma II, DPR 484/1997). Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di almeno 36/60esimi.
15	Avviso pubblico per il conferimento di un incarico di Direttore per la Struttura Complessa Me.C.A.U. di Ivrea - Cuorgnè	BURP n. 49 del 9.12.2021 GURI n. 4.1.2022 https://www.aslto4.piemonte.it/FileBandi/Bando_MECAU_Ivrea_5122.pdf	A) Esperienze di carattere professionale e formativo (max punti 10); B) Titoli scientifici, accademici e pubblicazioni (max punti 5); C) Volume dell'attività svolta (max punti 10); D) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dell'Avviso (max punti 15) Totale punti titoli (max punti 40)	Prove scritte non previste per il profilo	La valutazione del colloquio, con l'attribuzione del relativo punteggio di max 60, è diretta a verificare le capacità professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma II, DPR 484/1997). Il colloquio si intende superato con un punteggio minimo di almeno 36/60esimi.