



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

PERSONALE DEL COMPARTO

ACCORDO SULLA “PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL

PERSONALE DEL COMPARTO – PRIMA APPLICAZIONE “

In data 13 Dicembre 2018, le parti sottoindicate sottoscrivono in ipotesi, e fatto salvo quanto previsto dall’art. 5, comma 2, il seguente Accordo sulla “Progressione economica orizzontale del personale del comparto – Prima applicazione”.

PER L’AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Lorenzo ARDISSONE

in originale firmato

R.S.U. ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO

R.S.U.

LEMBO Gian Livio	in originale firmato	(13/12/2018)
FRANCHIGIO Piero	“ “ “	(13/12/2018)
NEGRO Serse	“ “ “	(13/12/2018)
MANOTI Maria Stella	“ “ “	(13/12/2018)
DI DOMENICO Meraldo	“ “ “	(13/12/2018)
ZERBINATI Ermenegildo	“ “ “	(13/12/2018)
ELIA Patrizia	“ “ “	(13/12/2018)
CAGLIOTI Sonia	“ “ “	(13/12/2018)
NICOLA Roberto	“ “ “	(13/12/2018)
VERNA Silvia	“ “ “	(13/12/2018)
FRIGNANI Ezio	“ “ “	(14/12/2018)
CASASSA Gianpiero	“ “ “	(14/12/2018)
ONESTI Nadia	“ “ “	(14/12/2018)
BELLEZZA CAPELLA Barbara	“ “ “	(14/12/2018)

F.P. C.G.I.L.

PERNO Luciano in originale firmato (13/12/2018)

C.I.S.L. F.P.

ZERBINATI Ermenegildo in originale firmato (13/12/2018)

U.I.L. F.P.L.

NEGRO Serse in originale firmato (13/12/2018)

F.I.A.L.S.

F.S.I. USAE

NURSING-UP

Premesse

- Visti gli articoli 30 e 35, del C.C.N.L. 07/04/1999, e successive modifiche, i quali, per il personale del comparto, prevedono il passaggio, nell'ambito della medesima categoria, alla fascia economica immediatamente superiore, secondo i criteri contenuti nell'art. 35, integrati in sede di contrattazione integrativa;
- Richiamato, altresì, l'art. 23, del D.Lgs 27/10/2009, n. 150, il quale dispone che le Pubbliche Amministrazioni riconoscano selettivamente le progressioni economiche, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- Considerato che il blocco retributivo disposto per il triennio 2011/2013 dall'art. 9, comma 1, del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30/07/2010, n. 122, e prorogato sino al 31/12/2014 dall'art 1, comma 1, lett. a), del D.P.R. 04/09/2013, n. 122, ha cessato i suoi effettivi con decorrenza dal 01/01/2015;
- Dato atto che in sede di Commissione Fondi Contrattuali, riunitasi in data 05/12/2018, è stata condivisa la proposta, da portare in sede di contrattazione integrativa, di attivare una procedura selettiva per il riconoscimento della fascia retributiva superiore al personale al quale, a seguito del processo di revisione delle Posizioni Organizzative conseguente all'Accordo del 27/06/2017, non è più stato attribuito un incarico di posizione;
- Rilevato che la spesa derivante dal riconoscimento delle fasce rientra nelle disponibilità del "Fondo premialità e fasce" di cui all'art. 81, del C.C.N.L. 21/05/2018;

Viste le premesse,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

ART. 1

Attribuzione della fascia – Requisiti di ammissione alla Selezione

1. Nell'ambito del processo di valorizzazione del personale del comparto, è attivata una procedura selettiva per il riconoscimento della fascia retributiva superiore ai dipendenti ai quali, a seguito della revisione delle Posizioni Organizzative conseguente all'Accordo del 27/06/2017, non è più stato attribuito un incarico di posizione.
2. Alla Selezione saranno ammessi i dipendenti in servizio presso l'A.S.L. TO4 alla data del 05/08/2018, che risultino in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) essere stato titolare di Posizione Organizzativa sino alla data di attivazione delle nuove Posizioni conseguenti all'Accordo del 27/06/2017 e non essere stato assegnatario di un nuovo incarico previsto dalla mappatura approvata con deliberazione n. 836, dell'8/08/2017;
 - b) non trovarsi nell'ultima fascia retributiva della categoria di appartenenza (D6 e Ds6);
 - c) non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamato scritto (censura) nell'ultimo biennio;
 - d) non aver riportato valutazioni negative sulle attività svolte in relazione all'incarico di posizione ricoperto.

ART. 2

Selezione

1. La Selezione verrà condotta con riferimento al punteggio ottenuto nella "Scheda di valutazione" allegata al presente Accordo.

2. La Selezione si intende superata e, quindi, verrà riconosciuta al dipendente la fascia superiore, in presenza di un punteggio conseguito nella Scheda pari o maggiore a 18 punti.
3. La valutazione e, conseguentemente, la compilazione della Scheda è demandata a:
 - a) Personale del Ruolo Sanitario: Dirigente delle Professioni Sanitarie di riferimento;
 - b) Personale del Ruolo Tecnico e Amministrativo: Responsabile della Struttura presso cui il dipendente presta servizio.
4. Il dipendente può chiedere una revisione della valutazione conseguita al Direttore Sanitario, per il Personale Sanitario, ed al Direttore Amministrativo, per il personale del Ruolo Tecnico ed Amministrativo.

ART. 3

Decorrenza

1. La fascia superiore - ove le procedure di attribuzione si concludano entro il 31/12/2018 - verrà riconosciuta ai dipendenti che supereranno la Selezione con decorrenza dalla data in cui sono cessati dall'incarico di Posizione Organizzativa ricoperto. Nel caso in cui le procedure dovessero concludersi nel 2019, la fascia superiore sarà attribuita con decorrenza dal 01/01/2019.

ART. 4

Risorse

1. Le risorse necessarie all'attribuzione della fascia superiore sono quantificate nell'importo annuo massimo di € 35.800,00 e trovano copertura nell'ambito del "Fondo Premialità e Fasce", di cui all'art. 81, del C.C.N.L. 21/05/2018.

ART. 5

Norma Finale

1. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale.
2. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

SCHEDA DI VALUTAZIONE

**(progressione economica orizzontale dipendenti ai quali,
a seguito della revisione delle Posizioni Organizzative conseguente all'Accordo del 27/06/2017,
non è più stato attribuito un incarico di posizione)**

Cognome e Nome _____

Qualifica _____

Categoria _____

Struttura di appartenenza _____

Indicatore	Valutazione (punti da 5 a 0)	Eventuali Note
1. Contributo alla realizzazione degli obiettivi e dei programmi della struttura		
2. Autonomia dimostrata nell'espletamento dei compiti assegnati		
3. Senso di responsabilità dimostrato soprattutto in situazioni di criticità		
4. Capacità di relazionarsi con i superiori e con i colleghi		
5. Flessibilità e disponibilità ai cambiamenti organizzativi		
Totale		

Data _____

Firma del valutatore

Firma del valutato



NURSING UP

ASL TO4

NursingUpNursingUpNursingUpNursingUpNursingUpNursingUpNursingUpNursingUpNursingUpNursingUpNursingUpNursingUpNursingUpNursingUpNursingUp

Alla Direzione Generale ASL TO4

Oggetto: convocazione incontro 13 Dicembre 2018

In relazione alla Vostra convocazione per il 13 dicembre alle ore 11 per la sottoscrizione dell'accordo sulla Progressione economica Orizzontale del personale del comparto-prima applicazione, la scrivente O.S. esprime le seguenti considerazioni:

Considerato il breve preavviso per quanto in oggetto non potrà essere assicurata la presenza alla trattativa di alcun membro della Organizzazione in quanto impegnati in altre attività statutarie;

Rispetto alla giustificazione dei tempi ravvicinati al fine di consentire l'esame dell'accordo da parte del Collegio Sindacale in prossima seduta non ravvediamo tale urgenza in quanto se l'accordo è esigibile lo è in qualunque seduta del Collegio Sindacale;

Ritiene che in relazione alla stipula del nuovo CCNL e visto l'accordo del 27/06/2017 sulla revisione della Posizioni Organizzativa, ormai superato dagli articoli del nuovo contratto relativi agli incarichi di funzione ed alla costituzione dei nuovi fondi di finanziamento del comparto, non sia più possibile applicare gli articoli 36 del CCNL 1999 e 11 del CCNL 2001 rispetto l'assegnazione di una fascia o importo pari all'ultimo incremento di fascia ottenuto in caso di soppressione della posizione organizzativa da parte datoriale;

Richiede l'inizio delle procedure di elaborazione di un regolamento aziendale in relazione alle applicazioni contrattuali relative alla attribuzione degli incarichi di funzione di cui all'art 14 e seguenti del CCNL 2016-18 ed alla stesura del regolamento aziendale per l'attribuzione dei passaggi orizzontali e verticali alla luce della nuova costituzione e verifica della capienza dei nuovi fondi contrattuali;

In caso di applicazione di quanto oggetto della trattativa del 13 dicembre ritiene che in ottemperanza alla normativa in vigore il personale individuato come assegnatario del passaggio di fascia non possa godere di ulteriori avanzamenti di carriera nei prossimi due anni seguenti l'assegnazione della stessa.

Chiede che quanto espresso nella presente sia parte integrante del verbale di intesa dell'accordo in oggetto e quindi inviato alla visione del Collegio Sindacale per le considerazioni del caso.

Chivasso, lì 12/12/2018

NURSING UP

Referente ASLTO4

Paolo Magliaro

(firmato in originale)