



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

PI./Cod. Fisc. 09736160012

PERSONALE DEL COMPARTO
ACCORDO IN MERITO ALLO SVOLGIMENTO TEMPORANEO
DI INCARICHI DI ORGANIZZAZIONE

In data 31 Luglio 2020 e date seguenti, le parti sottoindicate sottoscrivono in ipotesi, e fatto salvo quanto previsto dall'art. 5, secondo comma, il seguente Accordo in merito allo svolgimento temporaneo di incarichi di organizzazione.

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Lorenzo ARDISSONE

in originale firmato

R.S.U. ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO

R.S.U.

ELIA Patrizia	in originale firmato
ONESTI Nadia	“ “ “
FRANCHIGIO Piero	“ “ “
VERNA Silvia	“ “ “
ZERBINATI Ermenegildo	“ “ “
LEMBO Gian Livio	“ “ “
NEGRO Serse	“ “ “
NICOLA Roberto	“ “ “
VALLONE Maria Rosaria	“ “ “
BELLEZZA CAPELLA Barbara	“ “ “
SADONIO Wanda	“ “ “
SUMMA Giuseppe	“ “ “
STRATTA Peraldo	“ “ “
DI DOMENICO Meraldo	“ “ “

F.P. C.G.I.L.

ELIA Patrizia	in originale firmato

C.I.S.L. F.P.

ZERBINATI Ermenegildo	in originale firmato

U.I.L. F.P.L.

NEGRO Serse	in originale firmato

F.I.A.L.S.

F.S.I. USAE

Non firma	

NURSING-UP

Premesse

- In data 8 Novembre 2019 e date seguenti è stato sottoscritto tra la Direzione Generale e la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto l'Accordo su "Graduazione, affidamento, valutazione e revoca degli Incarichi di Funzione del Personale del Comparto" - di cui all'art. 20, del C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità, sottoscritto il 21/05/2018 - sul quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 22/11/2019, Verbale n. 12;
- Gli Incarichi di Funzione conferibili al Personale del Comparto dell'A.S.L. TO4, oggetto dell'Accordo dell'8/11/2019, sono individuati dalla Direzione Aziendale, in relazione alle proprie esigenze organizzative, come indicato all'art. 2, e sono attribuiti con le procedure contenute nel "Regolamento per la graduazione, affidamento, valutazione e revoca degli Incarichi di Funzione", allegato all'Accordo stesso;
- In attesa di approvare la mappatura e di bandire i nuovi incarichi di organizzazione, secondo le procedure di cui al citato Regolamento, in talune Strutture ove il coordinamento (già previsto nella mappatura approvata con deliberazione n. 1673, del 23/12/2010 e s.m.i.) era vacante, è stata conferita ad operatori del comparto la referenza organizzativa temporanea, in raccordo con i Responsabili di Macro-Area di riferimento. Analogamente si è proceduto nei confronti di incarichi di posizione organizzativa vacanti (già previsti nella mappatura approvata con delibera n. 836, dell'8/08/2017) per i quali è stato attribuito ad operatori del comparto, in via temporanea, lo svolgimento delle relative funzioni;
- L'emergenza sanitaria dovuta al Covid-19 ha interrotto i lavori di predisposizione della nuova mappatura, senza, quindi, la possibilità di bandire nuovi analoghi incarichi di organizzazione e di coprire con i relativi titolari i coordinamenti e le posizioni organizzative vacanti, sui quali erano state attribuite le suddette referenze;
- Il Regolamento sugli Incarichi di Funzione dell'8/11/2019, all'art. 11, prevede la possibilità, in caso di assenza del titolare di incarico di funzione per un periodo continuativo superiore a 60 giorni, di affidamento temporaneo delle funzioni ad altro dipendente della Struttura / Dipartimento / Area cui afferisce l'incarico, con riconoscimento di una quota, a valere sulla retribuzione di risultato, pari al valore dell'indennità di funzione dell'incarico, commisurata al periodo di svolgimento dell'incarico stesso.
L'Incarico di Funzione, nei casi di assenza, può anche essere ricoperto ad interim da altro titolare di Incarico di Funzione al quale viene riconosciuta una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato pari a quella spettante ai titolari dell'incarico di funzione assunto ad interim, commisurata al periodo di svolgimento dell'incarico stesso.
Quanto sopra può essere applicato anche nei casi di vacanza del titolare dell'Incarico di Funzione;
- In considerazione del fatto che, a causa del periodo di emergenza sanitaria, non potendosi procedere alla copertura degli incarichi, gli operatori cui è stata assegnata la referenza hanno svolto le funzioni attribuite in una situazione in cui la parte organizzativa ha assunto un ruolo significativo, si ritiene di applicare quanto previsto dal Regolamento dell'8/11/2019 in merito al riconoscimento economico in caso di temporaneo svolgimento di incarichi;

Viste le premesse,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

ART. 1

Svolgimento temporaneo di funzioni di organizzazione

Personale del Ruolo Sanitario

1. Ai dipendenti del Ruolo Sanitario che hanno svolto, in via temporanea, sulla base della documentazione agli atti d'ufficio, la funzione di referente organizzativo - in raccordo con i Responsabili di Macro-Area di riferimento - delle Strutture di seguito indicate, il cui coordinamento (già previsto nella Mappatura approvata con deliberazione n. 1673, del 23/12/2010 e s.m.i.) è vacante e che hanno svolto tale referenza durante il periodo di emergenza sanitaria dovuta al Covid-19, viene attribuito un riconoscimento economico, a valere sulla retribuzione di risultato, nell'importo annuo a fianco indicato:

Struttura cui si riferisce la referenza temporanea	Quota annua
Cardiologia - U.T.I.C. – Ambulatori - Emodinamica Ivrea (Interim)	€ 3.080,00
Medicina Generale Cuorgné (Interim)	€ 3.080,00
Nefrologia e Dialisi Cirié	€ 3.178,43
Nefrologia e Dialisi Chivasso	€ 3.178,43
Chirurgia Generale Ivrea	€ 3.178,43
Medicina e Chirurgia d'Urgenza Ivrea	€ 3.178,43
Ostetricia e Ginecologia Cirié	€ 3.178,43
Ostetricia e Ginecologia Ivrea	€ 3.178,43
S.P.D.C. Cirié	€ 2.778,43

2. Le quote suddette verranno attribuite per i mesi in cui sono state svolte le funzioni di referente, nell'ambito del periodo di emergenza sanitaria dovuta al Covid-19, e sono state definite sulla base dell'ex indennità di coordinamento - parte fissa, pari ad € 1.678,43 e dell'ex indennità di coordinamento - parte variabile (da € 300,00 ad € 1.500,00), di cui al Documento "Indennità Variabile di Coordinamento" ed alla Mappatura dei coordinamenti aziendali, approvati con la richiamata delibera n. 1673/2010 e s.m.i., nonché, per gli incarichi assegnati ad interim, sulla base delle quote di retribuzione di risultato attualmente vigenti.

ART. 2

Svolgimento temporaneo di funzioni di organizzazione

Personale del Ruolo Amministrativo e Tecnico

1. Ai dipendenti del Ruolo Amministrativo e Tecnico che hanno svolto, in via temporanea, sulla base della documentazione agli atti d'ufficio, funzioni proprie delle seguenti posizioni organizzative (già previste nella Mappatura degli incarichi approvata con deliberazione n. 836, dell'8/08/2017) o coordinamenti - e che hanno svolto tali funzioni durante il periodo di emergenza sanitaria dovuta al Covid-19 - è attribuito il riconoscimento economico, a valere sulla retribuzione di risultato, nell'importo annuo a fianco indicato:

Posizione Organizzativa / Coordinamento	Quota annua
Responsabile attività ed équipe amministrativa della D.M. del P.O. e Responsabile dell'Ufficio Convenzioni	€ 6.000,00
Responsabile Settore Convenzioni Territorio	€ 6.000,00
Coordinamento autisti	€ 1.970,00

2. Le quote suddette verranno attribuite per i mesi in cui sono state svolte le funzioni della posizione organizzativa / coordinamento, nell'ambito del periodo di emergenza sanitaria dovuta al Covid-19, e sono state definite sulla base dell'indennità di posizione di cui alla citata Mappatura approvata con delibera n. 836/2017 e sulla base delle quote di retribuzione di risultato attualmente vigenti.

ART. 3

Decorrenza e durata del riconoscimento economico

1. Le quote di cui ai precedenti articoli 1 e 2, vengono riconosciute per lo svolgimento delle funzioni temporaneamente esercitate nell'ambito del periodo di emergenza sanitaria dovuta al Covid-19. Pertanto, tali quote potranno essere corrisposte a decorrere dal mese di Marzo e sino al perdurare dell'emergenza, commisurandole ai mesi di effettivo svolgimento delle funzioni temporanee da parte del singolo nell'ambito di tale periodo.

ART. 4

Finanziamento delle quote

1. Le quote sono corrisposte ai dipendenti a valere sulla retribuzione di risultato e sono finanziate con le risorse del fondo art. 81 "Fondo premialità e fasce", del C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità, Triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018.

ART. 5

Norma Finale

1. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.
2. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.