



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

PI./Cod. Fisc. 09736160012

**ACCORDO SU**

**“UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI**

**DEL PERSONALE DEL COMPARTO – ANNO 2019”**

In data 25 Settembre 2019 e 7 Ottobre 2019, le parti sottoindicate sottoscrivono in ipotesi, e fatto salvo quanto previsto dall'art. 4, comma 2, il seguente Accordo su “Utilizzo dei fondi contrattuali del Personale del Comparto – Anno 2019”.

**PER L'AZIENDA**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Lorenzo ARDISSONE

in originale firmato \_\_\_\_\_

**R.S.U. ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO**

**R.S.U.**

OBERTI Gianfranco	in originale firmato (25/09/2019)
BELLEZZA CAPELLA Barbara	“ “ “ (25/09/2019)
BELLEZZA Immacolata	“ “ “ (25/09/2019)
VALLONE Maria Rosaria	“ “ “ (25/09/2019)
NEGRO Serse	“ “ “ (25/09/2019)
NICOLA Roberto	“ “ “ (25/09/2019)
ZERBINATI Ermenegildo	“ “ “ (25/09/2019)
FRANCHIGIO Piero	“ “ “ (25/09/2019)
COLANGELO Antonia	“ “ “ (25/09/2019)
VERNA Silvia	“ “ “ (25/09/2019)
CORTESE Barbara	“ “ “ (25/09/2019)
LEMBO Gian Livio	“ “ “ (25/09/2019)
SADONIO Vanda	“ “ “ (07/10/2019)



**F.I.A.L.S.**

---

---

---

**F.S.I. - USAE**

---

OBERTI Gianfranco	in originale firmato (25/09/2019)
ORIFICI Salvatore	“ “ “ (07/10/2019)

---

**NURSING-UP (\*)**

---

DELLI CARRI Claudio	in originale firmato (07/10/2019)
ALEO Giuseppe	“ “ “ (07/10/2019)
NACCHIA Giovanna	“ “ “ (07/10/2019)

---

(\*) seguirà nota a verbale da inserire nell'Accordo

## Premesse

- Vista la deliberazione n. 537, del 30/04/2019, positivamente esaminata dal Collegio Sindacale nell'incontro del 22/05/2019, Verbale n. 7, trasmessa alla R.S.U. ed alle Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto con lettera prot. n. 54400, del 12/06/2019, con la quale sono stati quantificati in via definitiva i fondi contrattuali del personale del comparto per il 2018 e in forma provvisoria i fondi del 2019, ammontanti, quest'ultimi, ai seguenti importi:
  - Fondo provvisorio art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" ..... € 10.020.497,62
  - Fondo provvisorio art. 81 "Fondo premialità e fasce" (al netto dei proventi per l'attività libero-professionale extra-moenia destinati a tale fondo) ..... € 15.378.211,65
  - Fondo provvisorio art. 81 "Fondo premialità e fasce" (al netto dei proventi per l'attività libero-professionale extra-moenia destinati a tale fondo ed al netto delle riqualificazioni) ..... € 14.541.084,23
- Richiamato l'art. 8, comma 4, lett. a), del C.C.N.L. 21/05/2018 del personale del Comparto Sanità – Triennio 2016-2018, il quale prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno dei due fondi di cui agli artt. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e 81 "Fondo premialità e Fasce", del medesimo Contratto;

Viste le premesse,

## SI CONCORDA QUANTO SEGUE

### ART. 1

#### Utilizzo risorse del Fondo art. 80, del C.C.N.L. 21/05/2018, "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" – Anno 2019

1. Le risorse del Fondo art. 80, "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi", del C.C.N.L. 21/05/2018 del personale del Comparto Sanità - Triennio 2016-2018, provvisoriamente quantificate per il 2019 in € 10.020.497,62, sono così destinate:
    - Compensi per lavoro straordinario e indennità - art. 80, comma 6, lett. a) e b) € 5.454.135,26
    - Indennità Incarichi di Funzione - art. 80, comma 6, lett. c) ..... € 935.411,60
    - Valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2, del C.C.N.L. 01/09/1995 e dell'art. 2, comma 3, del C.C.N.L. 27/06/1996 e Indennità professionale specifica di cui alla Tabella C, del C.C.N.L. 05/06/2006 - art. 80, comma 6, lett. d) ..... € 3.314.998,76
    - Risorse la cui destinazione dovrà essere definita in sede di contrattazione integrativa ..... € 315.952,00
- Totale ..... € 10.020.497,62

### ART. 2

#### Utilizzo risorse del Fondo art. 81, del C.C.N.L. 21/05/2018, "Fondo Premialità e Fasce" – Anno 2019

1. Le risorse del Fondo art. 81, "Fondo Premialità e Fasce", del C.C.N.L. 21/05/2018 del personale del Comparto Sanità - Triennio 2016-2018, provvisoriamente quantificate per il 2019 in € 15.378.211,65, sono così destinate:

– Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (da definire in sede di contrattazione integrativa) - art. 81, comma 6, lett. a) e b) .....	€ 7.400.000,00
– Fasce retributive attualmente percepite dal personale - 81, comma 6, lett. c)	€ 6.000.000,00
– Nuove fasce retributive da attribuire - art. 81, comma 6, lett. c) .....	€ 1.100.000,00
– Riqualificazioni - art. 81, comma 6 .....	€ 837.127,42
– Risorse la cui destinazione, unitamente ai proventi derivanti dalla Libera Professione (quantificabili a consuntivo), dovrà essere definita in sede di contrattazione integrativa .....	€ <u>41.084,23</u>
<b>Totale .....</b>	<b>€ 15.378.211,65</b>

2. Gli assegni ad personam di cui all'art. 10, dell'”Accordo sull'utilizzo dei Fondi Contrattuali per gli anni 2008 - 2009 - 2010”, sottoscritto in data 09/06/2010 e s.m.i., ammontanti attualmente ad € 136.624,92, saranno riassorbiti con le seguenti modalità:

- ove al dipendente titolare di Assegno ad Personam venga conferita una progressione economica orizzontale, l'importo complessivo dell'Assegno ad Personam si intenderà completamente compensato dalla fascia retributiva attribuita, indipendentemente dal valore dell'Assegno ad Personam e della fascia stessi;
- gli Assegni ad Personam non compensati per la mancata attribuzione di una nuova fascia retributiva saranno, in ogni caso, compensati con gli incrementi a qualsiasi titolo derivanti dal prossimo Contratto Nazionale di categoria. In tale fattispecie, qualora il prossimo Contratto Nazionale non intervenga entro il 31/12/2020, l'assegno ad personam percepito dai dipendenti sarà eliminato con le seguenti modalità:
  - il 70% dell'Assegno ad Personam sarà eliminato con decorrenza dal 1° gennaio 2021;
  - il restante 30% dell'Assegno ad Personam sarà eliminato con decorrenza dal 1° luglio 2021.

### **ART. 3**

#### **Somme non ancora destinate dalla contrattazione integrativa**

1. Le parti si impegnano a proseguire la valutazione sull'utilizzo delle somme attualmente non destinate dalla contrattazione integrativa a valere sul fondo art. 80 “Fondo condizioni di Lavoro e Incarichi”, del C.C.N.L. C.C.N.L. 21/05/2018 del personale del Comparto Sanità - Triennio 2016-2018, ad oggi quantificate in € 315.952,00.
2. In sede di contrattazione integrativa saranno, altresì, definite le modalità di destinazione degli eventuali residui derivanti dall'effettivo utilizzo dei fondi art. 80 e art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018, oggi quantificato in forma provvisoria.

### **ART. 4**

#### **Norma Finale**

1. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale.
2. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.



# ***NURSING UP***

*Nursing Up ASL TO4 Nursing Up ASL TO4*

## **NOTA A VERBALE ACCORDO FONDI**

**La O.S. scrivente, in relazione all'accordo denominato "utilizzo dei fondi contrattuali del personale del comparto anno 2019", sottolinea che a proprio avviso quanto descritto all'art.1, comma 1, 4° punto e relativamente a quanto espresso in relazione alla somma di 315.952 Euro descritte come "risorse la cui destinazione dovrà essere definita in sede di contrattazione integrativa" DOVRA' avere come obiettivo principale quanto espresso dal CCNL 2016-2018, all'art 8, comma 5, lettera l ed m.**

**Anche quanto espresso all'art.1, comma 1, 2° punto e relativamente a quanto in relazione alla somma di 935.411,60 Euro descritte come "indennità incarichi di funzione" risulta alla Scrivente di difficile accettazione in quanto certificazione "astratta" dell'attuale situazione collegata agli incarichi di funzione che non viene supportata da nessuna mappatura della prospettiva aziendale di crescita o decrescita di tali posizioni.**

**Nursing UP ASL TO 4**

***Nursing Up ASL TO4- Coordinamento Aziendale  
Magliaro Paolo Cell. 345.6298356***

***E-mail: aslto4@nursingup-piemonte.it Web: www.nursingup-piemonte.it***