



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

PERSONALE DEL COMPARTO DELL'A.S.L. TO4
ACCORDO SULL'UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI
PER GLI ANNI 2008 – 2009 – 2010

In data **09 Giugno 2010**, alle ore 10.00, presso la Sede Legale dell'A.S.L. TO4, sita in Chivasso - Via Po n. 11, le parti sottoindicate sottoscrivono il seguente Accordo sull'utilizzo dei fondi contrattuali del personale del Comparto dell'A.S.L. TO4, per gli anni 2008, 2009 e 2010.

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa FRESCO Marina)

in originale firmato _____

PER LE R.S.U. E ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO

R.S.U.

in originale firmato:

C.G.I.L. FP CELESTRI Silvana

C.G.I.L. FP CHESSA Lucia

C.G.I.L. FP SPADAFINA Lucrezia

C.G.I.L. FP FRANCHI Sandro

C.G.I.L. FP SCARAVAGLIONE Vincenzo

C.G.I.L. FP COLPO Manuela

C.G.I.L. FP BOBBIO Luigi

C.G.I.L. FALETTO Gianfranco (sottoscritto 15/06/2010)

C.G.I.L. LOIACONO Giuseppa (sottoscritto 15/06/2010)

C.G.I.L. TARGHETTA DUR Diego (sottoscritto 10/06/2010)

C.G.I.L. AMORUSO Anna Maria (sottoscritto 14/06/2010)

R.S.U.

C.G.I.L. BELTRAME Lorella (sottoscritto 11/06/2010)
C.G.I.L. CHIRIVI' Claudio (sottoscritto 14/06/2010)
U.I.L. FPL MANOTI Maria Stella
U.I.L. FPL FIGUS Mariella
U.I.L. FPL LAZZARA Filippo
U.I.L. FPL BRUTTO Michele
U.I.L. FPL LEMBO Gian Livio
U.I.L. FPL CAVIOLO Cristiana
U.I.L. FPL CONCONI Caterina
U.I.L. FPL NEGRO Serse
U.I.L. FPL CORTESE Barbara
U.I.L. FPL SEMERANO Maria Elena (sottoscritto 11/06/10)
U.I.L. FPL STUDIOSO Lorenzo (sottoscritto 11/06/2010)
U.I.L. FPL PROFITA Teodoro (sottoscritto 11/06/2010)
U.I.L. FPL LA VERDE Vincenzo (sottoscritto 11/06/2010)
U.I.L. FPL BOLZONI Marco (sottoscritto 14/06/2010)
U.I.L. FPL UGGETTI Tiziana (sottoscritto 18/06/2010)
U.I.L. FPL FRANCHIGIO Piero (sottoscritto 15/06/2010)

C.G.I.L.

in originale firmato

C.I.S.L.

| | |
|----------------------|----------------------|
| C.I.S.L. FP Torino | in originale firmato |
| C.I.S.L. FP Canavese | non sottoscritto |

U.I.L.

| | |
|---------------------|----------------------|
| U.I.L. FPL Torino | in originale firmato |
| U.I.L. FPL Canavese | in originale firmato |

| | |
|-------------------|------------------|
| F.I.A.L.S. | non sottoscritto |
|-------------------|------------------|

| | |
|---------------|------------------|
| F.S.I. | non sottoscritto |
|---------------|------------------|

| | |
|---------------------|------------------|
| NURSING – UP | non sottoscritto |
|---------------------|------------------|

INDICE

| Art. | pag. |
|--|------|
| Premesse | 6 |
| <u>Fondi contrattuali 2008 – 2009 – 2010</u> | |
| 1 Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno | 6 |
| 2 Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali | 6 |
| 3 Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica | 7 |
| <u>Utilizzo del fondo fasce e posizioni</u> | |
| 4 Utilizzo del fondo fasce e posizioni | 7 |
| 5 Coordinamenti – Posizioni organizzative – Progressioni verticali | 7 |
| <u>Residui sui Fondi Contrattuali 2008 – 2009</u> | |
| 6 Ammontare dei Residui sui fondi contrattuali 2008 – 2009 | 8 |
| 7 Utilizzo dei Residui sui fondi contrattuali 2008 – 2009 | 8 |
| <u>Retribuzione di Risultato anni 2008 – 2009 – 2010 – 2011</u> | |
| 8 Saldo sulla retribuzione di risultato 2008 e 2009 | 8 |
| 9 Retribuzione di risultato 2010 e 2011 | 9 |
| 10 Assegni ad personam | 10 |
| 11 Acconto sulla Retribuzione di Risultato anno 2010 | 10 |
| 12 Norme finali | 11 |

ALLEGATI

| | |
|----------------|--|
| Allegato “A.1” | Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – Anno 2008 |
| Allegato “A.2” | Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – Anno 2009 |
| Allegato “A.3” | Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – Anno 2010 |
| Allegato “B.1” | Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali – Anno 2008 |
| Allegato “B.2” | Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali – Anno 2009 |

- Allegato “B.3” Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali – Anno 2010
- Allegato “C.1” Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica – Anno 2008
- Allegato “C.2” Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica – Anno 2009
- Allegato “C.3” Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica – Anno 2010
- Allegato “D” Conferimento della funzione di Coordinatore e della relativa indennità
- Allegato “E” Criteri per l’attribuzione di Posizioni Organizzative
- Allegato “F” Liquidazione del saldo sulla retribuzione di risultato per gli anni 2008 e 2009
-

PERSONALE DEL COMPARTO DELL’A.S.L. TO4
UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI
PER GLI ANNI 2008 – 2009 – 2010

Vista la Deliberazione del Consiglio Regionale n. 136-39452, del 22/10/2007, con la quale è stata istituita l’A.S.L. TO4, derivante dall’accorpamento dell’A.S.L. 6 di Cirié, dell’A.S.L. 7 di Chivasso e dell’A.S.L. 9 di Ivrea;

Rilevato che presso le tre ex Aziende gli istituti normo-economici erano assai diversificati e che, quindi, si è posto come obiettivo primario quello di procedere ad una graduale uniformazione di tali istituti.

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Fondi Contrattuali 2008 – 2009 – 2010

ART. 1

**Fondo per i compensi di lavoro straordinario e
per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno**

1. Il fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, di cui all’art. 8, del C.C.N.L. 10/04/2008 e all’art. 7, del C.C.N.L. 31/07/2009, del personale del Comparto, per gli anni 2008, 2009 e 2010, sono definiti negli importi risultanti dai seguenti prospetti, allegati al presente Accordo per formarne parte integrante e sostanziale, fatte salve le decurtazioni previste dalla Legge 06/08/2008, n. 133, nonché gli eventuali adeguamenti derivanti dal Contratto Nazionale in merito al fondo 2010:
 - A.1 Anno 2008 € 5.891.774,93
 - A.2 Anno 2009 € 5.891.774,93
 - A.3 Anno 2010 € 5.891.774,93

ART. 2

**Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e
per il premio della qualità delle prestazioni individuali**

1. Il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, di cui all’art. 9, del C.C.N.L. 10/04/2008 e all’art. 8, del C.C.N.L. 31/07/2009, del personale del Comparto, per gli anni 2008, 2009 e 2010, sono definiti negli importi risultanti dai seguenti prospetti, allegati al presente Accordo per formarne parte integrante e sostanziale, fatte salve le decurtazioni previste dalla Legge 06/08/2008, n. 133, nonché gli eventuali adeguamenti derivanti dal Contratto Nazionale in merito al fondo 2010:
 - B.1 Anno 2008 € 7.152.013,80
 - B.2 Anno 2009 € 7.152.013,80
 - B.3 Anno 2010 € 7.152.013,80

ART. 3

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

1. Il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 10/04/2008 e all'art. 9, del C.C.N.L. 31/07/2009, del personale del Comparto, per gli anni 2008, 2009 e 2010, sono definiti negli importi risultanti dai seguenti prospetti, allegati al presente Accordo per formarne parte integrante e sostanziale, fatte salve le decurtazioni previste dalla Legge 06/08/2008, n. 133, nonché gli eventuali adeguamenti derivanti dal Contratto Nazionale in merito al fondo 2010:
- C.1 Anno 2008 € 12.750.747,10
C.2 Anno 2009 € 13.121.964,93
C.3 Anno 2010 € 13.176.194,39

Utilizzo del fondo fasce e posizioni

ART. 4

Utilizzo del fondo fasce e posizioni

1. La quota del fondo fasce e posizioni, di cui all'art. 9, del C.C.N.L. 31/07/2009, attualmente non utilizzata, quantificata in € 1.100.000,00 circa, viene destinata alle seguenti finalità:
- a) Coordinamenti personale sanitario – Posizioni organizzative
Attribuzione della parte variabile dell'indennità di coordinamento e istituzione di nuovi coordinamenti – Revisione delle posizioni organizzative (ad incremento dei € 300.000,00 attualmente utilizzati). La distribuzione delle stesse tra i due istituti sarà definita tra le parti entro il 18 giugno 2010 € 610.000,00
- b) Progressioni di carriera
– Progressioni verticali € 100.000,00
- c) Retribuzione di risultato
– Risparmio da utilizzare sulla retribuzione di risultato, compreso il finanziamento degli assegni ad personam di cui al successivo art. 10 € 390.000,00
-
- € 1.100.000,00

Le modalità di utilizzo degli eventuali residui sul fondo che dovessero risultare a seguito dell'applicazione del presente articolo saranno concordate tra le parti.

ART. 5

Coordinamenti – Posizioni organizzative – Progressioni verticali

1. L'attribuzione della funzione di coordinamento e della relativa indennità avverrà con i criteri e le modalità contenute nel documento allegato "D" al presente Accordo per formarne parte integrante e sostanziale.

2. La graduazione della parte variabile dell'indennità di coordinamento, in aggiunta alla parte fissa, in connessione con la complessità dei compiti di coordinamento, sarà oggetto di successiva concertazione con i soggetti sindacali.
3. L'attribuzione delle posizioni organizzative avverrà con criteri e le modalità contenute nel documento allegato "E" al presente Accordo per formarne parte integrante e sostanziale.
4. Le progressioni verticali, da effettuarsi nel limite di quanto previsto dal D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e dalla relativa giurisprudenza sulla materia, saranno oggetto di successiva concertazione con i soggetti sindacali.

Residui sui Fondi Contrattuali 2008 – 2009

ART. 6

Ammontare dei Residui sui fondi contrattuali 2008 – 2009

1. Per gli anni 2008 e 2009, a fronte del non completo utilizzo dei fondi contrattuali di cui ai precedenti artt. 1, 2 e 3, anche in relazione all'applicazione dell'art. 7, comma 6, del C.C.N.L. 20/09/2001, integrativo del C.C.N.L. 07/04/1999, risultano residui utilizzabili sul fondo per la retribuzione di risultato pari a:

| | | |
|----------------------------------|---|---------------------|
| - Fondo straordinario e disagio | € | 1.000.000,00 |
| - Fondo risultato | € | 1.195.333,49 |
| - <u>Fondo fasce e posizioni</u> | € | <u>2.232.972,69</u> |
| Totale 2008 – 2009 | € | 4.428.306,18 |

ART. 7

Utilizzo dei Residui sui fondi contrattuali 2008 – 2009

1. I residui provenienti dai fondi contrattuali 2008 e 2009, di cui al precedente art. 4, sono utilizzati a valere sulla retribuzione di risultato 2008, 2009, 2010 e 2011, nei seguenti importi e come meglio precisato nei successivi articoli 8 e 9:

| | | |
|---|---|-------------------|
| - Retribuzione di risultato 2008 | € | 1.764.153,09 |
| - Retribuzione di risultato 2009 | € | 1.764.153,09 |
| - Retribuzione di risultato 2010 | € | 450.000,00 |
| - <u>Retribuzione di risultato 2011</u> | € | <u>450.000,00</u> |
| Totale | € | 4.428.306,18 |

Retribuzione di Risultato anni 2008 – 2009 – 2010 – 2011

ART. 8

Saldo sulla retribuzione di risultato 2008 e 2009

1. Le risorse complessivamente disponibili a valere sulla retribuzione di risultato 2008 e 2009, a seguito dell'impiego dei residui come definiti al precedente art. 7, e comprensive degli acconti già erogati, ammontano a annui:

| | |
|---|-----------------------|
| - Fondo risultato | € 7.152.013,80 |
| - <u>Utilizzo parte residui 2008-2009</u> | € 1.764.153,09 |
| Totale annuo utilizzabile | € 8.916.166,89 |

2. La liquidazione del saldo spettante per gli anni 2008 e 2009 avverrà con i criteri di cui al documento allegato "F" al presente Accordo per formarne parte integrante e sostanziale, e con le modalità definite tra le parti entro il 18 giugno 2010.

ART. 9

Retribuzione di risultato 2010 e 2011

1. Le risorse disponibili a valere sulla retribuzione di risultato 2010 e 2011, a seguito dell'impiego dei residui come definiti al precedente art. 7 e dell'applicazione dell'art. 7, comma 6, del C.C.N.L. 20/09/2001, integrativo del C.C.N.L. 07/04/1999 – risorse quest'ultime da accertare a consuntivo 2010 e 2011 – ammontano ad annui:

| | |
|--|-----------------------|
| - Fondo risultato | € 7.152.013,80 |
| - Risparmi sul fondo straordinario e disagio (art. 7, comma 6, del C.C.N.L. 20/09/2001) | € 500.000,00 |
| - <u>Utilizzo parte residui 2008-2009</u> | € 450.000,00 |
| Totale annuo utilizzabile | € 8.102.013,80 |

2. Sulla base delle risorse indicate nel comma 1 del presente articolo, le quote di retribuzione di risultato per l'anno 2010 e 2011 sono così definite, fatto salvo quanto contenuto nel successivo articolo 10:

| Categoria | Quota da fondo | Quota da straord. disagio | Quota da parte residui 2008-09 | Totale | Totale arrotondato |
|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 (2+3+4) | 6 |
| A | 1.173,29 | 82,03 | 73,82 | 1.329,14 | 1.330,00 |
| B | 1.173,29 | 82,03 | 73,82 | 1.329,14 | 1.330,00 |
| Bs | 1.393,84 | 97,44 | 87,70 | 1.578,98 | 1.580,00 |
| Bs coordinatore | 1.693,78 | 118,41 | 106,57 | 1.918,76 | 1.920,00 |
| C | 1.737,89 | 121,50 | 109,35 | 1.968,73 | 1.970,00 |
| D | 2.214,26 | 154,80 | 139,32 | 2.508,38 | 2.510,00 |
| Ds | 2.567,13 | 179,47 | 161,52 | 2.908,12 | 2.910,00 |
| D – Ds coordinatore di Struttura | 2.717,10 | 189,95 | 170,96 | 3.078,01 | 3.080,00 |
| Ds coordinatore di Dipartimento | 3.078,79 | 215,24 | 193,72 | 3.487,75 | 3.490,00 |

3. Le risorse di cui al precedente comma 1, saranno, eventualmente, integrate dalle ulteriori risorse previste dal comma 3, dell'art. 10, del C.C.N.L. 31/07/2009, pari allo 0,8% del monte salari 2007, di cui alla D.G.R. 7-13457, del 08/03/2010, al verificarsi delle condizioni contenute nella medesima D.G.R., nonché nella successiva D.G.R. n. 30-43, del 30/04/2010, nei seguenti importi massimi annui:

| Categoria | Quota annua 0,8% m.s. 2007 | Quota annua 0,8% m.s. 2007 arrotondata |
|----------------------------------|-------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 |
| A | 125,83 | 126,00 |
| B | 125,83 | 126,00 |
| Bs | 149,48 | 149,00 |
| Bs coordinatore | 181,65 | 182,00 |
| C | 186,38 | 186,00 |
| D | 237,46 | 237,00 |
| Ds | 275,31 | 275,00 |
| D – Ds coordinatore di Struttura | 291,39 | 291,00 |
| Ds coordinatore di Dipartimento | 330,18 | 330,00 |

4. Le disposizioni di cui al presente articolo dovranno essere armonizzate con le previsioni del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, in materia di merito e premio.

ART. 10 **Assegni ad personam**

- I dipendenti che percepiscono un acconto sulla retribuzione di risultato superiore alla quota individuata per la propria categoria, mantengono, a titolo di assegno personale, una somma pari alla differenza tra l'acconto percepito e la quota di categoria, come indicata al comma 2 del precedente art. 9.
- In caso di riconoscimento dello 0,8% del monte salari 2007, di cui al comma 3, dell'art. 9 del presente Accordo, la quota di tali risorse per i dipendenti con assegno ad personam, è riassorbita nell'assegno stesso, sino alla sua concorrenza.
- L'assegno ad personam di cui al comma 1, fermo restando quanto già stabilito al comma 2, verrà riassorbito con le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.

ART. 11 **Acconto sulla Retribuzione di Risultato anno 2010**

- Parte delle quote di retribuzione di risultato, come definite all'art. 9, verranno erogate in acconti mensili così quantificati, fatto salvo quanto previsto al successivo comma 2:

| Categoria | Quota annua | Acconto annuo | Acconto mensile | Saldo annuo (*) |
|---------------------------------|-------------|---------------|-----------------|-----------------|
| A | 1.330,00 | 1.255,00 | 105,00 | 75,00 |
| B | 1.330,00 | 1.255,00 | 105,00 | 75,00 |
| Bs | 1.580,00 | 1.491,00 | 124,00 | 89,00 |
| Bs coordinatore | 1.920,00 | 1.812,00 | 151,00 | 108,00 |
| C | 1.970,00 | 1.859,00 | 155,00 | 111,00 |
| D | 2.510,00 | 2.368,00 | 197,00 | 142,00 |
| Ds | 2.910,00 | 2.746,00 | 229,00 | 164,00 |
| D coordinatore di Struttura | 3.080,00 | 2.906,00 | 242,00 | 174,00 |
| Ds coordinatore di Struttura | 3.080,00 | 2.906,00 | 242,00 | 174,00 |
| Ds coordinatore di Dipartimento | 3.490,00 | 3.293,00 | 274,00 | 197,00 |

2. Ai dipendenti che percepiscono in acconto quote superiori a quelle definite al comma 1, verrà, comunque, mantenuto l'acconto attuale.
3. Ai dipendenti neo-assunti presso l'A.S.L. TO4 (ivi compresi quelli assunti per trasferimento da altre Aziende), sia a tempo indeterminato, che a tempo determinato, l'acconto viene erogato, in automatico, dopo sei mesi dall'assunzione, purché il rapporto di lavoro presso l'Azienda sia superiore ai sei mesi stessi.
L'acconto, peraltro, potrà essere riconosciuto prima dei 6 mesi, nel caso in cui il dipendente entri appieno nell'organizzazione del servizio antecedentemente a tale periodo. In quest'ultima ipotesi il Direttore / Responsabile della Struttura dovrà richiedere il riconoscimento anticipato dell'acconto, con apposita comunicazione, precisando la data di decorrenza del medesimo.
4. Per i dipendenti con rapporto di lavoro part-time, la quota totale ed il conseguente acconto sono ricalcolati in ragione della percentuale del part-time stesso.

ART. 12

Norme Finali

1. L'applicazione del presente accordo è subordinata alla definizione, tra le parti, entro il 18 giugno 2010, di quanto previsto all'articolo 4, c. 1, punto a).
2. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale.
3. Fermo restando quanto previsto ai precedenti commi 1 e 2, il saldo sulla retribuzione di risultato per gli anni 2008 e 2009 avverrà con la seguente tempistica:
 - per l'anno 2008: compatibilmente con la definizione di quanto previsto all'articolo 8, comma 2, nel mese di Luglio 2010;
 - per l'anno 2009: entro il mese di Settembre 2010.

**Fondo per i compensi di lavoro straordinario e
per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno**

Art. 8, C.C.N.L. 10/04/2008 – Biennio economico 2006/2007

Art. 7, C.C.N.L. 31/07/2009 – Biennio economico 2008/2009

FONDO ANNO 2008

| | | |
|--|--------------|---------------------|
| Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (Delibera n. 575, del 17/03/2009) | 2.470.941,96 | |
| – Fondo 2007 : dipendenti ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x dipendenti passati all'A.S.L. TO3 – € 2.470.941,96 : 1.396 x 233 | – 412.413,67 | |
| 1) Fondo 2007 ex A.S.L. 6 | 2.058.528,29 | 2.058.528,29 |
| 2) Fondo 2007 ex A.S.L. 7 (Delibera n. 915, del 28/04/2009) | | 1.143.984,93 |
| 3) Fondo 2007 ex A.S.L. 9 (Delibera n. 581, del 17/03/2009) | | 2.689.261,71 |
| Totale fondo 2008 A.S.L. TO4 | | 5.891.774,93 |

**Fondo per i compensi di lavoro straordinario e
per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno**

Art. 8, C.C.N.L. 10/04/2008 – Biennio economico 2006/2007

Art. 7, C.C.N.L. 31/07/2009 – Biennio economico 2008/2009

FONDO ANNO 2009

| | | |
|--|--------------|---------------------|
| Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (Delibera n. 575, del 17/03/2009) | 2.470.941,96 | |
| – Fondo 2007 : dipendenti ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x dipendenti passati all'A.S.L. TO3 – € 2.470.941,96 : 1.396 x 233 | – 412.413,67 | |
| 1) Fondo 2007 ex A.S.L. 6 | 2.058.528,29 | 2.058.528,29 |
| 2) Fondo 2007 ex A.S.L. 7 (Delibera n. 915, del 28/04/2009) | | 1.143.984,93 |
| 3) Fondo 2007 ex A.S.L. 9 (Delibera n. 581, del 17/03/2009) | | 2.689.261,71 |
| Totale fondo 2009 A.S.L. TO4 | | 5.891.774,93 |

**Fondo per i compensi di lavoro straordinario e
per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno**

Art. 8, C.C.N.L. 10/04/2008 – Biennio economico 2006/2007

Art. 7, C.C.N.L. 31/07/2009 – Biennio economico 2008/2009

FONDO ANNO 2010

| | | |
|--|--------------|---------------------|
| Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (Delibera n. 575, del 17/03/2009) | 2.470.941,96 | |
| – Fondo 2007 : dipendenti ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x dipendenti passati all'A.S.L. TO3 – € 2.470.941,96 : 1.396 x 233 | – 412.413,67 | |
| 1) Fondo 2007 ex A.S.L. 6 | 2.058.528,29 | 2.058.528,29 |
| 2) Fondo 2007 ex A.S.L. 7 (Delibera n. 915, del 28/04/2009) | | 1.143.984,93 |
| 3) Fondo 2007 ex A.S.L. 9 (Delibera n. 581, del 17/03/2009) | | 2.689.261,71 |
| Totale fondo 2010 A.S.L. TO4 | | 5.891.774,93 |

**Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e
per il premio della qualità delle prestazioni individuali****Art. 9, C.C.N.L. 10/04/2008 – Biennio economico 2006/2007****Art. 8, C.C.N.L. 31/07/2009 – Biennio economico 2008/2009****FONDO ANNO 2008**

| | | |
|--|--------------|---------------------|
| Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (Delibera n. 575, del 17/03/2009) | 3.514.258,46 | |
| – Fondo 2007 : dipendenti ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x dipendenti passati all'A.S.L. TO3 | | |
| – € 3.514.258,46 : 1.396 x 233 | – 586.548,87 | |
| 1) Fondo 2007 ex A.S.L. 6 | 2.927.709,59 | 2.927.709,59 |
| 2) Fondo 2007 ex A.S.L. 7 (Delibera n. 915, del 28/04/2009) | | 994.098,72 |
| 3) Fondo 2007 ex A.S.L. 9 (Delibera n. 581, del 17/03/2009) | | 3.122.180,69 |
| 4) Risorse destinate alla contrattazione integrativa (art. 11, C.C.N.L. 10/04/2008) | | |
| – € 28,73 x n° 3.760 dipendenti al 31/12/2005 | | 108.024,80 |
| Totale fondo 2008 A.S.L. TO4 | | 7.152.013,80 |

**Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e
per il premio della qualità delle prestazioni individuali****Art. 9, C.C.N.L. 10/04/2008 – Biennio economico 2006/2007****Art. 8, C.C.N.L. 31/07/2009 – Biennio economico 2008/2009****FONDO ANNO 2009**

| | | |
|--|--------------|---------------------|
| Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (Delibera n. 575, del 17/03/2009) | 3.514.258,46 | |
| – Fondo 2007 : dipendenti ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x dipendenti passati all'A.S.L. TO3 | | |
| – € 3.514.258,46 : 1.396 x 233 | – 586.548,87 | |
| 1) Fondo 2007 ex A.S.L. 6 | 2.927.709,59 | 2.927.709,59 |
| 2) Fondo 2007 ex A.S.L. 7 (Delibera n. 915, del 28/04/2009) | | 994.098,72 |
| 3) Fondo 2007 ex A.S.L. 9 (Delibera n. 581, del 17/03/2009) | | 3.122.180,69 |
| 4) Risorse destinate alla contrattazione integrativa (art. 11, C.C.N.L. 10/04/2008) | | |
| – € 28,73 x n° 3.760 dipendenti al 31/12/2005 | | 108.024,80 |
| Totale fondo 2009 A.S.L. TO4 | | 7.152.013,80 |

**Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e
per il premio della qualità delle prestazioni individuali**

Art. 9, C.C.N.L. 10/04/2008 – Biennio economico 2006/2007

Art. 8, C.C.N.L. 31/07/2009 – Biennio economico 2008/2009

FONDO ANNO 2010

| | | |
|--|--------------|---------------------|
| Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (Delibera n. 575, del 17/03/2009) | 3.514.258,46 | |
| – Fondo 2007 : dipendenti ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x dipendenti passati all'A.S.L. TO3 | | |
| – € 3.514.258,46 : 1.396 x 233 | – 586.548,87 | |
| 1) Fondo 2007 ex A.S.L. 6 | 2.927.709,59 | 2.927.709,59 |
| 2) Fondo 2007 ex A.S.L. 7 (Delibera n. 915, del 28/04/2009) | | 994.098,72 |
| 3) Fondo 2007 ex A.S.L. 9 (Delibera n. 581, del 17/03/2009) | | 3.122.180,69 |
| 4) Risorse destinate alla contrattazione integrativa (art. 11, C.C.N.L. 10/04/2008) | | |
| – € 28,73 x n° 3.760 dipendenti al 31/12/2005 | | 108.024,80 |
| Totale fondo 2010 A.S.L. TO4 | | 7.152.013,80 |

**Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative,
del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e
dell'indennità professionale specifica****Art. 10, C.C.N.L. 10/04/2008 – Biennio economico 2006/2007****Art. 9, C.C.N.L. 31/07/2009 – Biennio economico 2008/2009****FONDO ANNO 2008**

| | | |
|--|--------------|--------------|
| Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (al netto degli incrementi di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 10/04/2008) (Delibera n. 575, del 17/03/2009) | 4.181.256,20 | |
| – Fondo 2007 : dipendenti ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x dipendenti passati all'A.S.L. TO3 – € 4.181.256,20 : 1.396 x 233 | – 697.874,42 | |
| 1) Fondo 2007 ex A.S.L. 6 | 3.483.381,78 | 3.483.381,78 |
| – Indennità infermieristica 2007: differenza tra l'importo in relazione alla data di decorrenza (inclusa nel fondo 2007) e l'importo annuo | | |
| Importo riferito all'intero anno 2007 | 80.690,89 | |
| Importo anno 2007, in relazione alla data di decorrenza | – 76.414,62 | |
| | 4.276,27 | 4.276,27 |
| 2) Fondo 2007 ex A.S.L. 7 (al netto degli incrementi di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 10/04/2008) (Delibera n. 915, del 28/04/2009) | | 2.916.291,31 |
| 3) Fondo 2007 ex A.S.L. 9 (al netto degli incrementi di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 10/04/2008) (Delibera n. 581, del 17/03/2009) | | 5.776.970,25 |
| – Indennità infermieristica 2007: differenza tra l'importo in relazione alla data di decorrenza (inclusa nel fondo 2007) e l'importo annuo | | |
| Importo riferito all'intero anno 2007 | 15.245,87 | |
| Importo anno 2007, in relazione alla data di decorrenza | – 7.711,24 | |
| | 7.534,63 | 7.534,63 |
| – R.I.A. 2007: differenza tra l'importo in relazione alla data di cessazione (inclusa nel fondo 2007) e l'importo annuo | | |
| Importo riferito all'intero anno 2007 | 32.978,92 | |
| Importo anno 2007, in relazione alla data di decorrenza | – 16.354,47 | |
| | 16.624,45 | 16.624,45 |
| 4) Incremento in rapporto al nuovo valore delle fasce (art. 10, C.C.N.L. 10/04/2008) | | 419.725,83 |
| 5) Incremento in rapporto al nuovo valore delle fasce (art. 9, C.C.N.L. 31/07/2009) | | 36.616,09 |

| | | |
|---|--|-----------------------------------|
| <p>6) Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato dal servizio - Anno 2008 (art. 31, comma 2, lett. c), C.C.N.L. 19/04/2004, confermato dall'art. 10, comma 1, C.C.N.L. 10/04/2008)</p> <p>7) Indennità infermieristica non attribuita al personale – Anno 2008 (art. 40, comma 1, C.C.N.L. 7/04/1999)</p> | | <p>59.037,19</p> <p>30.289,30</p> |
| <p>Totale fondo 2008 A.S.L. TO4</p> | | <p>12.750.747,10</p> |

**Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative,
del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e
dell'indennità professionale specifica****Art. 10, C.C.N.L. 10/04/2008 – Biennio economico 2006/2007****Art. 9, C.C.N.L. 31/07/2009 – Biennio economico 2008/2009****FONDO ANNO 2009**

| | | |
|--|--------------|--------------|
| Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (al netto degli incrementi di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 10/04/2008) (Delibera n. 575, del 17/03/2009) | 4.181.256,20 | |
| – Fondo 2007 : dipendenti ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x dipendenti passati all'A.S.L. TO3 – € 4.181.256,20 : 1.396 x 233 | – 697.874,42 | |
| 1) Fondo 2007 ex A.S.L. 6 | 3.483.381,78 | 3.483.381,78 |
| – Indennità infermieristica 2007: differenza tra l'importo in relazione alla data di decorrenza (inclusa nel fondo 2007) e l'importo annuo | | |
| Importo riferito all'intero anno 2007 | 80.690,89 | |
| Importo anno 2007, in relazione alla data di decorrenza | – 76.414,62 | |
| | 4.276,27 | 4.276,27 |
| 2) Fondo 2007 ex A.S.L. 7 (al netto degli incrementi di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 10/04/2008) (Delibera n. 915, del 28/04/2009) | | 2.916.291,31 |
| 3) Fondo 2007 ex A.S.L. 9 (al netto degli incrementi di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 10/04/2008) (Delibera n. 581, del 17/03/2009) | | 5.776.970,25 |
| – Indennità infermieristica 2007: differenza tra l'importo in relazione alla data di decorrenza (inclusa nel fondo 2007) e l'importo annuo | | |
| Importo riferito all'intero anno 2007 | 15.245,87 | |
| Importo anno 2007, in relazione alla data di decorrenza | – 7.711,24 | |
| | 7.534,63 | 7.534,63 |
| – R.I.A. 2007: differenza tra l'importo in relazione alla data di cessazione (inclusa nel fondo 2007) e l'importo annuo | | |
| Importo riferito all'intero anno 2007 | 32.978,92 | |
| Importo anno 2007, in relazione alla data di decorrenza | – 16.354,47 | |
| | 16.624,45 | 16.624,45 |
| 4) Incremento in rapporto al nuovo valore delle fasce (art. 10, C.C.N.L. 10/04/2008) | | 419.725,83 |
| 5) Incremento in rapporto al nuovo valore delle fasce (art. 9, C.C.N.L. 31/07/2009) | | 282.464,62 |

| | | |
|--|-------------------|----------------------|
| 6) Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato dal servizio - Anno 2009 (art. 31, comma 2, lett. c), C.C.N.L. 19/04/2004, confermato dall'art. 10, comma 1, C.C.N.L. 10/04/2008) | | |
| – Importo riferito all'intero anno 2008 | 86.402,03 | |
| – Importo anno 2009, in relazione alla data di cessazione | 14.690,84 | |
| | <u>101.092,87</u> | 101.092,87 |
| 7) Indennità infermieristica non attribuita al personale – Anno 2009 (art. 40, comma 1, C.C.N.L. 07/04/1999) | | |
| – Importo riferito all'intero anno 2008 | 67.902,22 | |
| – Importo anno 2009, in relazione alla data di maturazione dell'indennità | 45.700,70 | |
| | <u>113.602,92</u> | 113.602,92 |
| Totale fondo 2009 A.S.L. TO4 | | 13.121.964,93 |

**Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative,
del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e
dell'indennità professionale specifica****Art. 10, C.C.N.L. 10/04/2008 – Biennio economico 2006/2007****Art. 9, C.C.N.L. 31/07/2009 – Biennio economico 2008/2009****FONDO ANNO 2010**

| | | |
|--|--------------|--------------|
| Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (al netto degli incrementi di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 10/04/2008) (Delibera n. 575, del 17/03/2009) | 4.181.256,20 | |
| – Fondo 2007 : dipendenti ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x dipendenti passati all'A.S.L. TO3 – € 4.181.256,20 : 1.396 x 233 | – 697.874,42 | |
| 1) Fondo 2007 ex A.S.L. 6 | 3.483.381,78 | 3.483.381,78 |
| – Indennità infermieristica 2007: differenza tra l'importo in relazione alla data di decorrenza (inclusa nel fondo 2007) e l'importo annuo | | |
| Importo riferito all'intero anno 2007 | 80.690,89 | |
| Importo anno 2007, in relazione alla data di decorrenza | – 76.414,62 | |
| | 4.276,27 | 4.276,27 |
| 2) Fondo 2007 ex A.S.L. 7 (al netto degli incrementi di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 10/04/2008) (Delibera n. 915, del 28/04/2009) | | 2.916.291,31 |
| 3) Fondo 2007 ex A.S.L. 9 (al netto degli incrementi di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 10/04/2008) (Delibera n. 581, del 17/03/2009) | | 5.776.970,25 |
| – Indennità infermieristica 2007: differenza tra l'importo in relazione alla data di decorrenza (inclusa nel fondo 2007) e l'importo annuo | | |
| Importo riferito all'intero anno 2007 | 15.245,87 | |
| Importo anno 2007, in relazione alla data di decorrenza | – 7.711,24 | |
| | 7.534,63 | 7.534,63 |
| – R.I.A. 2007: differenza tra l'importo in relazione alla data di cessazione (inclusa nel fondo 2007) e l'importo annuo | | |
| Importo riferito all'intero anno 2007 | 32.978,92 | |
| Importo anno 2007, in relazione alla data di decorrenza | – 16.354,47 | |
| | 16.624,45 | 16.624,45 |
| 4) Incremento in rapporto al nuovo valore delle fasce (art. 10, C.C.N.L. 10/04/2008) | | 419.725,83 |
| 5) Incremento in rapporto al nuovo valore delle fasce (art. 9, C.C.N.L. 31/07/2009) | | 282.464,62 |

| | | |
|--|-------------------|----------------------|
| 6) Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato dal servizio - Anno 2010 (art. 31, comma 2, lett. c), C.C.N.L. 19/04/2004, confermato dall'art. 10, comma 1, C.C.N.L. 10/04/2008) | | |
| – Importo riferito all'intero anno 2008 | 86.402,03 | |
| – Importo riferito all'intero anno 2009 | 28.412,54 | |
| – Importo anno 2010, in relazione alla data di cessazione (da verificare a consuntivo) | | |
| | 114.814,57 | 114.814,57 |
| 7) Indennità infermieristica non attribuita al personale – Anno 2010 (art. 40, comma 1, C.C.N.L. 07/04/1999) | | |
| – Importo riferito all'intero anno 2008 | 67.902,22 | |
| – Importo riferito all'intero anno 2009 | 86.208,46 | |
| Importo anno 2010, in relazione alla data di maturazione dell'indennità (da verificare se ancora applicabile per il 2010 e, comunque, a consuntivo) | | |
| | 154.110,68 | 154.110,68 |
| Totale fondo 2010 A.S.L. TO4 | | 13.176.194,39 |

| | | |
|---|--|---------------|
| di cui | | |
| – per il finanziamento delle fasce retributive, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica | | 12.576.194,39 |
| – per il finanziamento delle posizioni organizzative | | 600.000,00 |



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

ALLEGATO "D"

APPLICAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO DELLA FUNZIONE DI COORDINATORE E DELLA RELATIVA INDENNITA'

I Contratti Nazionali di Lavoro non prevedono l'attivazione di una procedura di selezione per l'attribuzione dell'indennità di coordinamento.

L'Azienda ritiene, tuttavia, di prevederla, con le modalità indicate nell'allegato Regolamento, al fine di consentire a tutti gli operatori, in possesso dei titoli richiesti, di concorrere a tale funzione e, nel contempo, all'Azienda di valutare le competenze degli aspiranti in relazione alle esigenze organizzative.

In considerazione di quanto espresso nel primo capoverso, per il personale che attualmente svolge le funzioni di coordinatore, pur non percependo la relativa indennità, si propone di attribuire quest'ultima, su proposta del Direttore della Struttura e della Gestione Personale Infermieristico, che attesti lo svolgimento delle funzioni di coordinatore e la relativa decorrenza (comunque non antecedente al 01/01/2008), fermo restando il possesso dei requisiti previsti per la funzione di coordinatore.



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

REGOLAMENTO
PER IL CONFERIMENTO DELLA FUNZIONE DI COORDINATORE
E DELLA RELATIVA INDENNITA'

- **Art. 5, c. 2, C.C.N.L. Integrativo** – Sottoscritto il 20/09/2001
- **Art. 10 C.C.N.L. BIENNIO ECONOMICO 2000/2001** – Sottoscritto il 20/09/2001
- **Legge 1 febbraio 2006 n. 43**
- **Accordo Stato-Regioni del 1 agosto 2007**
- **Art. 4 C.C.N.L. BIENNIO ECONOMICO 2006/2007** – Sottoscritto il 10/04/2008

INDICE

| | |
|--|--------|
| Art. 1 – Oggetto del Regolamento | pag. 3 |
| Art. 2 – Bandi di selezione | “ 3 |
| Art. 3 – Domanda di ammissione alle selezioni | “ 4 |
| Art. 4 – Commissione esaminatrice | “ 4 |
| Art. 5 – Ammissione alla selezione | “ 4 |
| Art. 6 – Procedure selettive | “ 5 |
| Art. 7 – Criteri per la valutazione del curriculum | “ 5 |
| Art. 8 – Graduatorie | “ 6 |
| Art. 9 – Indennità di coordinamento | “ 6 |
| Art. 10 – Disposizioni finali | “ 6 |
| Tab. 1 – Valutazione dei titoli e del colloquio | “ 7 |

Art. 1
(Oggetto del Regolamento)

1. Il presente Regolamento, in attuazione dell'art. 10, C.C.N.L. II Biennio economico 2000-2001, sottoscritto il 20.09.2001 e dell'art. 4, C.C.N.L. Biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 10.04.2008, disciplina le procedure di selezione per l'attribuzione al personale del ruolo sanitario delle funzioni di coordinamento e della relativa indennità.
2. Sono professioni sanitarie infermieristiche, ostetriche, riabilitative, tecniche-sanitarie e della prevenzione, quelle previste ai sensi della Legge 10 agosto 2000, n. 251, e del Decreto del Ministro della Sanità 29 marzo 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 118 del 23 maggio 2001, i cui operatori svolgono, in forza di un titolo abilitante rilasciato dallo Stato, attività di prevenzione, assistenza, cura o riabilitazione.
3. Le disposizioni del presente Regolamento si applicano al solo personale del Comparto del ruolo sanitario e alle Assistenti Sociali (ruolo tecnico) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 2
(Bandi di selezione)

1. Le selezioni interne sono indette dalla S.C. Amministrazione del Personale, sulla base delle rilevazioni del fabbisogno e della disponibilità economica valutati dalla S.C. O.S.R.U., con bandi per ciascun profilo professionale e per ciascuna Struttura, tenuto conto della professionalità richiesta.
2. I bandi di selezione interna devono indicare:
 - il numero dei posti da ricoprire nello specifico profilo professionale;
 - la Struttura per la quale è bandita la posizione di coordinatore;
 - le modalità di formulazione della domanda di ammissione;
 - i requisiti richiesti per l'ammissione;
 - i documenti previsti, le forme e le modalità per la loro presentazione;
 - le prove di esame.
3. Ai bandi verrà data la massima pubblicità e diffusione mediante:
 - affissione all'Albo Pretorio dell'Azienda;
 - affissione in tutte le sedi dell'Azienda;
 - comunicazione a tutti i Responsabili delle Strutture;
 - comunicazione alle OO.SS.;
 - pubblicazione sul sito Intranet dell'A.S.L. TO4.
4. Il termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione non può essere inferiore a 20 giorni dalla data di pubblicazione del bando all'Albo Pretorio dell'Azienda. Saranno ritenute utilmente prodotte le domande pervenute dopo il termine di scadenza, purché spedite a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine suddetto. A tal fine fa fede il timbro postale.

Art. 3

(Domanda di ammissione alle selezioni)

1. La domanda di ammissione deve essere formulata su apposito modello predisposto dalla S.C. Amministrazione del Personale ed allegato al bando.
2. Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati:
 - copia certificato attestante il possesso del master di primo livello in management o per le funzioni di coordinamento rilasciato dall'Università ai sensi dell'art. 3, comma 8 del regolamento di cui al decreto del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3.11.1999, n. 509 e dell'art. 3, comma 9 del regolamento di cui al decreto del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca l 22.10.2004, n. 270, oppure del certificato di abilitazione alle funzioni direttive nell'assistenza infermieristica, incluso quello rilasciato in base alla pregressa normativa.
 - curriculum formativo e professionale datato e sottoscritto dal candidato;
 - un elenco, in duplice copia, dei documenti presentati unitamente alla domanda, anch'esso sottoscritto e datato dal candidato.
3. L'autocertificazione è ammessa per i casi previsti dalla Legge.

Art. 4

(Commissione esaminatrice)

1. La Commissione esaminatrice per ogni selezione interna è nominata dall'Amministrazione ed è così composta:
 - Presidente: Direttore della Direzione Integrata Ospedaliera o della Direttore Sanitario di Presidio per le Strutture Ospedaliere, Direttore della Direzione Integrata dell'Assistenza Distrettuale o del Dipartimento del Territorio o del Dipartimento della Prevenzione;
 - Componenti: due esperti nella materia e precisamente:
 - 1) Responsabile del Servizio Infermieristico, Tecnico, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione Ostetrica o, nelle more della sua costituzione dal Responsabile della Gestione del Personale Infermieristico
 - 2) Dipendente di categoria Ds con funzioni di coordinamento
 - Segretario: un dipendente dell'Azienda appartenente al ruolo amministrativo, almeno di categoria C.

In caso di motivata assenza di uno dei membri della Commissione è possibile prevedere la nomina di un supplente, da effettuarsi con apposito provvedimento.

2. Non possono essere componenti delle Commissioni esaminatrici coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Art. 5

(Ammissione alla selezione)

1. I requisiti di ammissione alla selezione, che devono essere posseduti alla data di scadenza del bando, sono quelli indicati dal C.C.N.L.

2. L'ammissione o l'esclusione dalla selezione è comunicata agli interessati dalla S.C. Amministrazione del Personale contestualmente alla convocazione per l'espletamento delle prove, con un preavviso di almeno quindici giorni.

Art. 6
(Procedure selettive)

1. Per l'attribuzione delle funzioni di coordinamento e della relativa indennità, la selezione è basata su:
 - a) valutazione comparata dei curricula ove prendere in considerazione titoli professionali, titoli di studio e di perfezionamento (purché non utilizzati come requisiti di ammissione), qualificati corsi di formazione ed aggiornamento professionale, pubblicazioni e titoli vari.
 - b) prova teorico/pratica vertente su argomenti attinenti il posto da ricoprire onde accertare il possesso delle competenze e delle attitudini a ricoprire il posto da conferire;
2. La durata, le modalità di svolgimento ed il contenuto della prova sono definite dalla Commissione esaminatrice prima di procedere alla valutazione dei titoli presentati dai candidati . E' stabilito un numero di prove non inferiore a tre, fra le quali procedere al sorteggio.
3. Il candidato viene considerato idoneo al posto qualora consegua un punteggio minimo complessivo relativo al colloquio pari ad almeno la metà del punteggio massimo più uno.
4. Le modalità di verifica dei requisiti di professionalità sono stabiliti in maniera specifica nelle successive norme del presente Regolamento.

Art. 7
(Criteri per la valutazione del curriculum)

1. La valutazione del curriculum è effettuata dalla Commissione prima dell'espletamento del colloquio, secondo quanto indicato nella Tabella 1 allegata.
2. I titoli professionali sono valutati con riferimento alla tipologia ed all'esperienza professionale maturata in enti pubblici o privati, in relazione alla funzione per la quale la selezione viene effettuata.
3. I titoli di studio e di perfezionamento, i corsi di formazione ed aggiornamento, le pubblicazioni e gli altri titoli vari (attività didattica, ecc.) sono valutati in maniera mirata ed esplicitamente riferita alla coerenza dell'intero percorso formativo rispetto alla posizione per la quale la selezione viene effettuata. In particolare:
 - non si tiene conto dei titoli di studio e perfezionamento già considerati ai fini dell'accesso alla posizione oggetto della selezione;
 - la valutazione degli attestati di formazione ed aggiornamento è effettuata in relazione alla durata, ai contenuti del corso ed alla previsione di esame finale;
 - le pubblicazioni devono essere edite a stampa e sono valutate in relazione al numero di autori, alla originalità ed al contenuto del lavoro ed alla rilevanza della rivista.

3. Il punteggio globale attribuito deve essere adeguatamente motivato, con apposita relazione, riportata nel verbale dei lavori della Commissione, nella quale sia specificato in quale conto sono stati tenuti i singoli elementi emergenti dal curriculum e, in particolare quali sono stati oggetto di positivo apprezzamento e quali no, indicandone le ragioni.

Art. 8
(Graduatorie)

1. Al termine della prova, la Commissione redige la graduatoria di merito sulla base dei punteggi attribuiti ai titoli ed alla prova stessa e trasmette gli atti alla S.C. Amministrazione del Personale per i provvedimenti di competenza.
2. Le graduatorie non saranno utilizzabili per l'attribuzione di funzioni di coordinamento che si rendano successivamente necessarie sia nell'ambito della Struttura per le quali siano state bandite sia presso altre Strutture.

Art. 9
(Indennità di coordinamento)

1. Ai vincitori delle selezioni interne per l'attribuzione delle funzioni di coordinamento compete l'attribuzione dell'indennità di coordinamento – parte fissa – prevista dall'art. 10, del C.C.N.L. 20.09.2001, nella misura annua lorda di €. 1.549,37, cui si aggiunge la tredicesima mensilità. In aggiunta alla parte fissa può essere corrisposta una parte variabile, sino ad un massimo di €. 1.549,37, secondo quanto stabilirà la Contrattazione Integrativa Aziendale.
2. L'indennità di coordinamento attribuita ai sensi del presente Regolamento è revocabile in entrambe le componenti con il venir meno della funzione (anche in conseguenza di trasferimento presso altra Struttura richiesto dal dipendente) o a seguito di valutazione negativa con le procedure che verranno concordate in contrattazione integrativa.

Art. 10
(Disposizioni finali)

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente regolamento si fa riferimento ai C.C.N.L. vigenti.

VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

La Commissione dispone di 100 punti, così suddivisi:

| | | | |
|--|-----------------|------------|--|
| <p>Curriculum</p> <p>Titoli di carriera:</p> <p>Esperienza professionale maturata presso pubbliche amministrazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> – nella stessa categoria D o nella categoria immediatamente inferiore C – ovvero in qualifiche corrispondenti – punti 1 per ogni anno o frazione di anno; – in categorie inferiori – ovvero in qualifiche corrispondenti alle stesse – punti 0,50 per ogni anno o frazione di anno. <p>a) I servizi a tempo parziale sono valutati proporzionalmente alla percentuale lavorativa del rapporto part-time</p> <p>b) Il punteggio sarà ridotto del 25% per il servizio reso in ruoli diversi da quello del posto messo a selezione.</p> | fino a punti 10 | 25 | |
| <p>Titoli di studio:</p> <ul style="list-style-type: none"> – titolo di studio superiore: max 4 – diplomi di specializzazione e perfezionamento attinenti al posto messo a selezione: max 2 – altri titoli: max 1 | fino a punti 7 | | |
| <p>Titoli vari</p> <ul style="list-style-type: none"> – corsi di formazione e di aggiornamento professionale, anche esterni all’Azienda, valutati in base alla presenza o meno di esame finale, alla durata ed alla qualificazione: max 2 – tirocinio effettuato per il conseguimento del Master e progetti elaborati in corso di tirocinio: max 4 – pubblicazioni e titoli vari tra i quali relazioni finali di ricerche o studi affidati dall’Azienda, docenze ed altri titoli non valutabili nelle precedenti categorie, attinenti al posto da ricoprire: max 2 | fino a punti 8 | | |
| Prova teorico pratica | | 75 | |
| TOTALE | | 100 | |



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

ALLEGATO “E”

CRITERI PER L’ATTRIBUZIONE DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE AL PERSONALE DEL COMPARTO

Si rende necessario, anche per quanto concerne le Posizioni Organizzative, uniformare all’interno dell’Azienda i criteri e le modalità di attribuzione, nonché le relative indennità, al fine di individuare le funzioni che comportano l’assunzione diretta di elevata responsabilità.

In particolare sono di seguito individuate le posizioni organizzative che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di servizi, dipartimenti, uffici o unità organizzative di particolare complessità o lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione:

1. Direzione di servizi

- a. Struttura Complessa Economico-Finanziario
- b. Struttura Semplice Dipartimentale Servizio di Prevenzione e Protezione
- c. Gestione Personale Infermieristico e tecnico-sanitario Ciriè
- d. Gestione Personale Infermieristico e tecnico-sanitario Chivasso
- e. Gestione Personale Infermieristico e tecnico-sanitario Ivrea

2. Tenuto conto della complessità organizzativa delle Strutture Complesse Amministrative e Tecnico-logistiche, uniche su tutta l’Azienda, nelle Strutture ove non sono previsti altri Dirigenti oltre al Direttore di Struttura, si ritiene di individuare una posizione organizzativa, tra quelle della Struttura stessa, cui attribuire anche le funzioni di vice-responsabile.

Analoga posizione organizzativa viene prevista per gli Uffici con elevato livello di responsabilità, senza presenza di posizioni dirigenziali sovraordinate.

3. Viene individuata un’ulteriore posizione per le situazioni organizzative, in relazione a:

- a. entità delle risorse umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite (Coordinatori di dipartimento del personale sanitario);
- b. elevato grado di specializzazione rispetto ai compiti affidati;
- c. valenza strategica all’interno dell’Azienda.

4. Per ciascun Distretto è prevista una posizione organizzativa per il personale sanitario ed una per il personale amministrativo. Per ciascuna Direzione Sanitaria è prevista una posizione organizzativa per il personale amministrativo. Sono, altresì, previste posizioni organizzative amministrative o sanitarie all’interno di dipartimenti territoriali / funzionali o Strutture Complesse sanitarie sovra-aziendali, laddove la complessità organizzativa lo richieda. Sono, infine, previste posizioni organizzative con contenuti di particolare professionalità e specializzazione.

In relazione ai criteri sopra identificati, vengono previste 5 fasce economiche per la relativa indennità di funzione:

- Fascia 1 € 9.296,22
- Fascia 2 € 7.000,00
- Fascia 3 € 6.000,00
- Fascia 4 € 4.000,00
- Fascia 5 € 3.300,00

con una spesa complessiva stimata in € 600.000,00.

Modalità di attribuzione

Le posizioni organizzative vengono attribuite con provvedimento del Direttore Generale, su motivata proposta del Direttore del Dipartimento e del Responsabile della Struttura, o Responsabile della Struttura di Coordinamento, cui è assegnata la posizione organizzativa, nonché, per le posizioni organizzative sanitarie, dal Responsabile della Gestione Personale Infermieristico. La proposta di individuazione del destinatario della posizione organizzativa dovrà essere adeguatamente motivata, nell'ambito dei criteri esplicitati nel presente documento, con riferimento al curriculum, all'esperienza maturata, e alle caratteristiche del destinatario.

La posizione organizzativa è conferita per un periodo di tre anni, con decorrenza 01/09/2010.

Per la posizione di Coordinatore di dipartimento sanitario è da valutare la possibilità del distacco dalla Struttura Complessa di appartenenza.

La necessità, nonché le modalità, del distacco saranno valutate in sede di istituzione del Servizio Infermieristico, Tecnico, della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione Ostetrica (S.I.T.R.O.).

Non possono essere attribuite posizioni organizzative a personale con rapporto di lavoro part-time.

Ai coordinatori del ruolo sanitario cui venga attribuita una posizione organizzativa, non verrà corrisposta la parte variabile dell'indennità di coordinamento.

Il risultato delle attività svolte dai dipendenti cui è attribuita la posizione organizzativa è soggetto a valutazione annuale, finalizzata alla corresponsione della retribuzione di risultato.

Il risultato delle attività svolte dai titolari di posizioni organizzative è, altresì, soggetto a valutazione al termine del triennio, da parte dei competenti organismi di verifica, ai fini dell'eventuale conferma nella funzione attribuita.

La verifica triennale è condotta dall'organismo di verifica sulla base di una Relazione del Direttore del Dipartimento e del Responsabile della Struttura, o Responsabile della Struttura di Coordinamento. Nel caso di posizioni organizzative sanitarie la Relazione è congiunta con il Responsabile della Gestione del Personale Infermieristico.

Nel caso di eventuale valutazione negativa, l'organismo di verifica, prima della definitiva formalizzazione, acquisisce in contraddittorio le considerazioni del dipendente anche assistito da un dirigente sindacale o da persona di sua fiducia.

L'esito delle valutazioni periodiche è riportato nel fascicolo personale del dipendente interessato. Di esso si tiene conto nell'affidamento di altri incarichi.

Ai titolari di attuali posizioni organizzative soppresse a seguito di riorganizzazione, o non confermati – che abbiano svolto tale funzione da almeno tre anni e che abbiano sempre ottenuto valutazioni positive con riferimento ai risultati raggiunti – verrà attribuita la fascia economica successiva a quella di inquadramento e, qualora abbiano già raggiunto l'ultima fascia, verrà attribuito – a titolo personale – un importo pari all'ultimo incremento di fascia ottenuto, così come previsto dall'art. 36, comma 3, del C.C.N.L. 07/04/1999.

Ai dipendenti già titolari di posizione organizzativa presso le ex Aziende di provenienza, cui sia attribuita una nuova posizione organizzativa di valore economico inferiore rispetto a quella precedentemente ricoperta, sarà mantenuto, per la durata dell'incarico, un assegno ad personam pari alla differenza tra l'indennità di funzione precedentemente percepita e quella corrispondente alla nuova posizione conferita.



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

ALLEGATO "F"

LIQUIDAZIONE DEL SALDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

PER GLI ANNI 2008 E 2009

La liquidazione del saldo sulla retribuzione di risultato per l'anno 2008 e per l'anno 2009 avverrà con le seguenti modalità

1) Dipendenti di Ciriè

ANNO 2008

Liquidazione del saldo nella misura del 7%

L'acconto percepito nell'anno è stato pari al 90% della quota totale definita dagli Accordi dell'ex A.S.L. 6; il saldo sarà liquidato nella misura del 7% di tale quota totale.

ANNO 2009

Liquidazione del saldo nella misura del 5%

L'acconto percepito nell'anno è stato pari al 90% della quota totale definita dagli Accordi dell'ex A.S.L. 6; il saldo sarà liquidato nella misura del 5% di tale quota totale.

2) Dipendenti di Ivrea

ANNO 2008

Liquidazione del saldo nella misura del 22%

L'acconto percepito nell'anno è stato pari al 75% della quota totale definita dagli Accordi dell'ex A.S.L. 9; il saldo sarà liquidato nella misura del 22% di tale quota totale.

ANNO 2009

Liquidazione del saldo nella misura del 20%

L'acconto percepito nell'anno è stato pari al 75% della quota totale definita dagli Accordi dell'ex A.S.L. 9; il saldo sarà liquidato nella misura del 20% di tale quota totale.

3) Dipendenti di Chivasso

ANNO 2008

- Categorie A e B: l'acconto viene considerato come il 90% della quota totale; il saldo sarà pari al 10% di tale quota totale;
- Categorie da Bs a Ds: la quota totale spettante per il 2008 è uguale all'acconto percepito in tale anno dai dipendenti di Ivrea; il saldo sarà pari alla differenza tra tale quota e l'acconto già percepito nel corso del 2008

ANNO 2009

- Categoria A: l'acconto viene considerato come il 90% della quota totale; il saldo sarà pari al 10% di tale quota totale;
- Categorie da B a Ds: la quota totale spettante per il 2009 è uguale alla quota totale dei dipendenti di Ivrea; il saldo sarà pari alla differenza tra tale quota e l'acconto già percepito nel corso del 2009.

4) Dipendenti neo-assunti presso l'A.S.L. TO4

Ai dipendenti neo-assunti presso l'A.S.L. TO4 – il cui acconto sulla retribuzione di risultato è stato oggetto dell'Accordo del 25/07/2008 – il saldo per gli anni 2008 e 2009 avverrà con riferimento alle quote dei dipendenti di Chivasso. La quota totale di retribuzione di risultato riconosciuta per il 2008 e per il 2009 sarà, quindi, pari a quella prevista per i dipendenti di pari categoria di Chivasso, come definita al precedente punto 3), ed il saldo sarà effettuato detraendo da tali quote l'acconto già percepito nel corso del 2008 e del 2009 dai dipendenti neo-assunti, secondo l'Accordo del 25/07/2008.