



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**DIRIGENZA SANITARIA DELL’A.S.L. TO4**  
**ACCORDO SULL’UTILIZZO DEI RESIDUI PROVENIENTI**  
**DAI FONDI CONTRATTUALI DELL’ANNO 2012 E DELL’ANNO 2013**

In data 18 Marzo 2015, presso la Sala Riunioni della sede legale dell’A.S.L. TO4, sita in Chivasso, Via Po n. 11, le parti sottoindicate sottoscrivono il seguente Accordo sull’“Utilizzo dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell’anno 2012 e dell’anno 2013”.

**PER L’AZIENDA**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Flavio BORASO

in originale firmato

**PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA SANITARIA**

**A.N.A.A.O. Assomed – S.Na.B.I.**

**FASSID – A.U.P.I.**

**FASSID – Si.Na.F.O.**

Dott. DIARASSOUBA Abdoulaye

in originale firmato

Dott.ssa ZINETTI Elena

“ “ “

**FEDIR S.I.C.U.S.**

Dott. CANTONE Ferruccio

in originale firmato

**C.G.I.L. F.P.**

**U.I.L. F.P.L.**

Dott. GROSSO Pier Angelo

in originale firmato



REGIONE  
PIEMONTE

## **Premesse**

- Con deliberazioni n. 388, del 31/05/2013 e n. 281, del 10/04/2014 sono stati determinati in via definitiva i fondi contrattuali, rispettivamente, dell'anno 2012 e dell'anno 2013, della Dirigenza del Ruolo Sanitario.  
Dal loro utilizzo si è verificata una disponibilità residua di € 73.213,30 per l'anno 2012 e di € 89.03,09, per l'anno 2013;
- La contrattazione nazionale, in ultimo il C.C.N.L. 06/05/2010, art. 10, comma 3, prevede che, ove a consuntivo i fondi contrattuali non risultino interamente utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo per la Retribuzione di Risultato;
- Si rende, pertanto, necessario definire le modalità di attribuzione dei residui suddetti nell'ambito della retribuzione di risultato dell'anno 2012 e dell'anno 2013;

Viste le premesse,

## **SI CONCORDA QUANTO SEGUE**

### **ART. 1**

#### **Utilizzo dei Residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2012**

1. I residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2012, pari ad € 73.213,30 sono utilizzati, ai sensi dell'art. 10, comma 3, del C.C.N.L. 06/05/2010, a valere sulla retribuzione di risultato del medesimo anno, come segue:
  - a) il 40% dei residui è ripartito tra tutti i Dirigenti in servizio nel 2012, con gli stessi criteri adottati per l'attribuzione della retribuzione di risultato 2012, come meglio dettagliati al successivo comma 2;
  - b) il restante 60% è utilizzato per l'attribuzione alle Strutture di una quota diversificata, secondo quanto previsto nel successivo comma 3.
2. Il 40% dei residui, di cui al punto a) del precedente comma 1, è attribuito al singolo Dirigente sulla base dei criteri utilizzati per l'attribuzione della retribuzione di risultato dell'anno 2012, ovvero:
  - percentuale di raggiungimento degli obiettivi dell'anno;
  - valutazione ottenuta;
  - incarico ricoperto dal Dirigente (S.C. – S.S. – Altri Incarichi);
  - mesi lavorati;
  - rapporto di lavoro (T.P. – P.T.).
3. Il 60% dei residui, di cui al punto b) del precedente comma 1, è utilizzato per il riconoscimento di una quota alle Strutture, differenziata sulla base dei seguenti fattori:
  - a. mancata sostituzione di personale cessato o assente dal servizio nel corso dell'anno (Aspettative senza assegni, maternità, ecc.), con riferimento al numero di Dirigenti del 2011. In relazione al presente fattore, verrà valutato l'eventuale ricorso da parte della Struttura, durante l'anno, a forme di lavoro "atipico", quali prestazioni aggiuntive ex art. 55, Convenzioni, ecc.;
  - b. numero di giorni di ferie dell'anno non godute al 30 Giugno dell'anno successivo. Verrà considerato il numero medio pro-capite di ferie non godute all'interno della Struttura.  
A questo proposito si precisa che il fattore misura l'oggettiva difficoltà dei Dirigenti della Struttura a fruire del congedo ordinario nei termini contrattualmente stabiliti. Infatti, fermo restando quanto previsto dal presente fattore, permane, comunque, l'obbligo di fruizione delle ferie entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di maturazione e, qualora inderogabili esigenze di servizio non consentano il rispetto di tale termine, è fatto obbligo presentare un piano di utilizzo delle stesse.
  - c. indice di performance, riferito al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'anno, come valutati dal Nucleo di Valutazione;

- d. Struttura con / senza Pronta Disponibilità;
- e. numero ore pro-capite di eccedenza oraria. Anche in questo caso, verrà considerato il numero medio pro-capite di ore eccedenti della Struttura.

Ad ognuno dei suddetti fattori è assegnato un peso; all'interno di detti fattori sono stabilite delle fasce, cui corrisponde una percentuale di attribuzione del peso, come indicato nell'Allegato "A" al presente Accordo.

In merito al fattore "a" (Mancata sostituzione di personale cessato o assente dal servizio), qualora la Struttura durante l'anno abbia fatto ricorso a forme di lavoro "atipico", come sopra individuate, il peso acquisito sarà ridotto al 50%.

Il punteggio totale acquisito - dato dalla sommatoria del peso di tutti i fattori analizzati - colloca la Struttura all'interno di una delle seguenti 3 Fasce, alle quali è attribuito un coefficiente che consentirà di determinare la quota media pro-capite da utilizzare per il calcolo della quota totale della Struttura:

- Fascia A                      punteggio totale da 100 a 60      coefficiente 4
- Fascia B                      punteggio totale da 59 a 30      coefficiente 2
- Fascia C                      punteggio totale inferiore a 30      coefficiente 1

La quota totale attribuita alla Struttura sarà, quindi, pari alla quota pro-capite corrispondente alla Fascia in cui è collocata per il numero di dirigenti presenti al 31 Dicembre dell'anno.

La quota totale è, quindi, assegnata ai Direttori / Responsabili di Struttura, che propongono alla Direzione il riparto tra i Dirigenti, motivando i criteri di attribuzione che andranno illustrati ai Dirigenti stessi in apposito incontro verbalizzato.

## **ART. 2**

### **Utilizzo dei Residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2013**

1. I residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2013 pari ad € 89.963,09 sono utilizzati, ai sensi dell'art. 10, comma 3, del C.C.N.L. 06/05/2010, a valere sulla retribuzione di risultato del medesimo anno, come segue:
  - a. il 30% dei residui è ripartito tra tutti i Dirigenti in servizio nel 2013, con gli stessi criteri adottati per l'attribuzione della retribuzione di risultato 2013, ed esplicitati al comma 2, del precedente articolo 1 dell'Accordo.
  - b. il restante 70% è utilizzato per l'attribuzione alle Strutture di una quota diversificata, secondo quanto previsto al comma 3, del precedente articolo 1 e nell'Allegato 1 al presente Accordo.

## **ART. 3**

### **Norma Finale**

1. Per l'anno 2015 si confermano gli acconti sulla retribuzione di risultato dell'anno 2014. La quota totale di retribuzione di risultato dell'anno 2015 e la ripartizione dei residui provenienti dai fondi contrattuali 2015 saranno definiti con successivo accordo, anche a seguito della quantificazione definitiva dei fondi stessi.
2. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale.

**GRADUAZIONE DEI FATTORI**

**AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA QUOTA DIFFERENZIATA ALLE STRUTTURE**

**(utilizzo del 60% dei Residui dei fondi contrattuali 2012 e del 70% di quelli del 2013)**

a. Fattore "a" - Mancata sostituzione di personale, rispetto all'anno 2011

Peso attribuito: 40

Fasce:	mancata sostituzione di personale	≥ 10%	100% del peso =	40
		< 10% e ≥ 5%	50% del peso =	20
		< 5%	0% del peso =	0

Ove la Struttura nel corso dell'anno abbia fatto ricorso a forme di lavoro "atipico" (prestazioni aggiuntive ex art. 55, convenzioni, ecc.), il peso conseguito sarà ridotto al 50%.

b. Fattore "b" - Indice di performance

Peso attribuito: 25

Fasce:	% performance	100% e ≥ 90%	100% del peso =	30
		< 90% e ≥ 80%	80% del peso =	25
		< 80% e ≥ 50%	40% del peso =	10
		< 50%	0% del peso =	0

c. Fattore "c" - N° giorni medi pro-capite di ferie non godute al 30 Giugno dell'anno successivo

Peso attribuito: 10

Fasce:	n° gg. ferie non godute	≥ 15	100% del peso =	10
		< 15 e ≥ 5	50% del peso =	5
		< 5	0% del peso =	0

d. Fattore "d" - Pronta Disponibilità

Peso attribuito: 15

Struttura con Pronta Disponibilità	=	15
Struttura senza Pronta Disponibilità	=	0

e. Fattore "e" - N° ore medie pro-capite di eccedenza oraria

Peso attribuito: 5

Fasce:	n° ore eccedenti	≥ 130	100% del peso =	5
		< 130 e ≥ 80	60% del peso =	3
		< 80	0% del peso =	0