



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Relazione Illustrativa

**dell'Accordo sull'utilizzo dei residui provenienti dai
fondi contrattuali dell'anno 2012 e dell'anno 2013**

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda 1.1

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

Data di sottoscrizione	15 Dicembre 2014
Periodo temporale di vigenza	Una tantum
Composizione della Delegazione Trattante	<p><u>Parte pubblica (deliberazione n. 439 del 26/06/2013)</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale (partecipante)- Direttore Amministrativo- Direttore Sanitario- Direttore della Direzione Integrata dell'Assistenza Ospedaliera/Direttore di Presidio o loro delegato- Direttore della Direzione Integrata dell'Assistenza Distrettuale/della Prevenzione/ Direttore di Struttura Territoriale o loro delegato- Direttore della Direzione Integrata- Direttore del Dipartimento Amministrativo (partecipante) <p>che operano sia congiuntamente sia disgiuntamente</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u></p> <ul style="list-style-type: none">- A.A.R.O.I. – EM.A.C.- A.N.A.A.O. Assomed- A.N.P.O. – A.S.C.O.T.I. – F.I.A.L.S. Medici- C.I.M.O. A.S.M.D.- C.I.S.L. F.P. Medici- F.P. C.G.I.L.- FASSID- Fe.S.Me.D.- FVM- U.I.L. F.P.L. Medici <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u></p> <ul style="list-style-type: none">- A.N.A.A.O. Assomed- A.N.P.O. – A.S.C.O.T.I. – F.I.A.L.S. Medici- C.I.S.L. F.P. Medici- F.P. C.G.I.L.- FASSID- FVM
Soggetti destinatari	Dirigenti Medici e Veterinari, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Sanitaria Locale TO4
Materie trattate dall'Accordo	Riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali degli anni 2012 e 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p><u>Piano della performance previsto dall'articolo 10 del d.lgs 150/2009</u></p> <p>La Regione Piemonte con D.G.R. n. 25-6944 del 23/12/2013 ha predisposto le linee di indirizzo per le A.S.L. per la costituzione ed il funzionamento degli O.I.V. e per la Gestione della Performance.</p> <p>In tale D.G.R. è prevista la costituzione degli O.I.V. entro il 30 giugno 2014, la definizione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance entro il 30 novembre 2014 e l'adozione del Piano annuale della Performance di norma entro il 31 marzo di ogni anno. La DGR prevede altresì che la tempistica di adozione del Piano annuale della Performance trovi applicazione dal momento dell'operatività del Sistema di Valutazione e quindi con riferimento agli obiettivi assegnati per il 2015.</p> <p>L'A.S.L. TO4 ha individuato, a seguito di bando, i componenti dell'O.I.V. ed i nominativi sono stati comunicati all'A.N.A.C.. Il Dipartimento della Funzione Pubblica - subentrato nelle competenze dell'A.N.A.C. a seguito del D.L. 23/06/2014, n. 90, convertito in Legge 11/08/2014, n. 114 - in data 21/11/2014 ha espresso parere favorevole alla costituzione dell'O.I.V. dell'A.S.L. TO4, nella composizione individuata. Attualmente, sono in corso le procedure di adozione della relativa delibera di costituzione formale dell'Organismo in parola.</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte del Nucleo di Valutazione, operativo fino alla costituzione dell'O.I.V.</p> <p>L'attribuzione al singolo Dirigente della quota di risultato, in relazione all'incarico ricoperto, è effettuata in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi dell'anno, alla valutazione individuale condotta dal Responsabile, nonché ai mesi lavorati.</p> <hr/> <p><u>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'articolo 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009</u></p> <p>Il piano triennale (2014-2016) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 47, del 30 Gennaio 2014</p> <hr/> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs. 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Dalla gestione dei fondi contrattuali 2012 e 2013 sono scaturite somme non utilizzate del Fondo Posizione pari, rispettivamente, ad € 997.612,11 per il 2012 ed a circa € 820.000,00 per il 2013, per le quali la contrattazione deve definirne le modalità di attribuzione ai Dirigenti Medici e Veterinari, nella logica sancita dal contratto nazionale dell'integrale utilizzo delle risorse.</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
Utilizzo dei Residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2012	<p>I residui provenienti dai fondi contrattuali del 2012 sono utilizzati a valere sulla retribuzione di risultato del medesimo anno, conformemente a quanto prevede la contrattazione nazionale in materia, in ultimo il C.C.N.L. 06/05/2010, art. 11, comma 3.</p> <p>I residui saranno, utilizzati come segue:</p> <ul style="list-style-type: none">a) il 40% dei residui sarà ripartito, tra tutti i Dirigenti in servizio nel 2012, ad esclusione degli extra-moenia, con gli stessi criteri adottati per l'attribuzione della retribuzione di risultato del medesimo anno;b) il 60% sarà, invece, utilizzato per l'attribuzione alle Strutture di una quota diversificata, sulla base di fattori definiti dalla contrattazione ed individuati nell'allegato A all'Accordo. La finalità di tale operazione è quella di riconoscere quote diversificate alle Strutture (che vengono raggruppate in tre fasce) sia sulla base del grado di performance raggiunto nel perseguimento degli obiettivi, sia tenendo conto di situazioni di particolare criticità dovute ad assenze o cessazioni non sostituite, che peraltro possono aver richiesto ai Dirigenti una maggior presenza in servizio. La quota spettante alla Struttura sarà, quindi, assegnata al Direttore / Responsabile della stessa che proporrà alla Direzione il riparto tra i Dirigenti della Struttura, motivando i criteri adottati per il riparto che dovranno essere illustrati ai Dirigenti della Struttura in apposito incontro verbalizzato.
Utilizzo dei Residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2013	<p>I residui provenienti dai fondi contrattuali del 2013 sono provvisoriamente quantificati in circa € 820.000,00 La quantificazione definitiva verrà effettuata una volta ultimate le operazioni di liquidazione del saldo sulla retribuzione di risultato 2013, sulla base delle quote totali che, per il 2013, sono confermate nello stesso importo di quelle del 2012.</p> <p>Anche i residui provenienti dai fondi contrattuali del 2013 saranno utilizzati, in quota parte - pari al 30% - ripartendoli tra tutti i Dirigenti in servizio nel 2013, sempre esclusi gli extra-moenia, con gli stessi criteri adottati per l'attribuzione della retribuzione di risultato dell'anno, e per il 70% attribuendo una quota alle Strutture aziendali sulla base dei fattori già utilizzati per il 2012 ed indicati nell'allegato A all'Accordo. La quota da assegnare al singolo Dirigente, analogamente al 2012, verrà proposta alla Direzione dal Direttore / Responsabile della Struttura, al quale è assegnata la quota totale, che dovrà motivare i criteri adottati ed illustrarli ai Dirigenti dell'équipe in incontro verbalizzato.</p>
Norma Finale	<p>Le parti sottolineano che l'attribuzione dei residui regolamentata dall'Accordo non costituisce un indennizzo per il disagio che le Strutture hanno patito nel corso del 2012 e del 2013 che dovrà, invece, essere affrontato con le modalità previste dai Contratti Nazionali e dalle norme di legge.</p>

	Vengono confermati, per l'anno 2014 gli acconti sulla retribuzione di risultato del 2013. La quota totale di retribuzione di risultato, nonché il riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali 2014 saranno, invece, definiti con successivo Accordo, anche a seguito della determinazione definitiva dei fondi contrattuali stessi.
--	--

Chivasso, 15 Dicembre 2014

**IL RESPONSABILE della
S.C. ECONOMICO-FINANZIARIO**

Rag. Maurilio FRANCHETTO
(in originale firmato)

**IL RESPONSABILE della
S.C. O.S.R.U.**

Dott.ssa Ada CHIADO'
(in originale firmato)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Lorella DAGHERO
(in originale firmato)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Flavio BORASO
(in originale firmato)