

DIRIGENZA DEL RUOLO SANITARIO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI PROVENIENTI

DAI FONDI CONTRATTUALI 2014-2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	30 Luglio 2020
Periodo temporale di vigenza	Una tantum
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte pubblica</u> – Direttore Generale – Direttore Amministrativo – Direttore Sanitario <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> – ANAAO Assomed – FASSID – Federazione C.I.S.L. – F.P. C.G.I.L. – U.I.L. F.P.L. <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> – FASSID
Soggetti destinatari	Dirigenti del Ruolo Sanitario con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Sanitaria Locale TO4, in servizio negli anni 2014, 2015, 2016 e 2017.
Materie trattate dall'Accordo	Riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali degli anni 2014, 2015, 2016 e 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria
	L'ultimo Piano della Performance, riferito agli anni 2019 e 2020, è stato approvato con deliberazione n. 1517, del 31/12/2019. Per tali anni gli obiettivi di risultato sono stati assegnati con il documento prot. n. 81682, dell'11/09/2019. Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V..

		<p>I Responsabili documentano all'O.I.V. la partecipazione del personale del Comparto al raggiungimento degli obiettivi in relazione alle azioni individuate in sede di assegnazione degli stessi.</p> <p>L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato è effettuata sulla base della presenza in servizio assicurata dal dipendente e della valutazione individuale condotta dal Responsabile che utilizza, come strumento, la scheda di valutazione allegata al Contratto Integrativo.</p>
		<p><u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u></p> <p>Il piano triennale (2020-2022) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 118, del 30 Gennaio 2020.</p> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Dalla gestione dei fondi contrattuali 2014, 2015, 2016 e 2017 sono scaturite somme non utilizzate del Fondo Posizione, del Fondo Straordinario e Disagio e del Fondo Risultato, per le quali la contrattazione deve definirne le modalità di attribuzione ai Dirigenti del Ruolo Sanitario, nella logica sancita dalla contrattazione nazionale dell'integrale utilizzo delle risorse.</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
Utilizzo dei Residui provenienti dai Fondi contrattuali degli anni 2014-2017	<p>La contrattazione nazionale prevede che i fondi contrattuali siano integralmente utilizzati e che, qualora risultino somme residue, queste siano impiegate nell'ambito della retribuzione di risultato dell'anno di provenienza dei residui. Inoltre, l'art. 95, comma 12, del C.C.N.L. dell'Area Sanità, sottoscritto il 19/12/2019 dispone che nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo per la retribuzione di risultato, ovvero nel 2020, gli eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei fondi pregressi, siano utilizzati a beneficio delle medesime categorie di dirigenti di cui al comma 2, lett. a), b) e c), dell'art. 95 (dirigenza medico-veterinaria, dirigenza del ruolo sanitario e dirigenza delle professioni sanitarie) che risultavano destinatarie dei suddetti fondi pregressi.</p> <p>I residui provenienti dai fondi contrattuali degli anni 2014, 2015, 2016 e 2017 sono, pertanto, utilizzati a valere sulla retribuzione di risultato dei relativi anni, conformemente a quanto prevede la contrattazione nazionale in materia.</p> <p>I residui saranno, quindi, ripartiti tra tutti i Dirigenti in servizio in ciascuno di detti anni con gli stessi criteri adottati per l'attribuzione della retribuzione di risultato dell'anno di riferimento dei residui stessi.</p>
Norma Finale	<p>Rinvia l'applicazione dell'Accordo al parere favorevole del Collegio Sindacale.</p> <p>Dà, inoltre, atto che, sempre qualora intervenga il parere positivo da parte del Collegio Sindacale, l'ipotesi di accordo diverrà definitiva, senza necessità di nuova ulteriore sottoscrizione.</p>

Chivasso, 11 Agosto 2020

**Il Responsabile
della S.C. Economico-Finanziario**
Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

**Il Direttore Amministrativo / Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**
Dott.ssa Ada CHIADO'
(in originale firmato)

Il Direttore Generale
Dott. Lorenzo ARDISSONE
(in originale firmato)