



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

PERSONALE DEL COMPARTO

Relazione Illustrativa

dell'Accordo sul riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali per l'anno 2016

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda I.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	31 Maggio 2018 e seguenti	
Periodo temporale di vigenza	Una tantum	
Composizione della Delegazione Trattante	<p><u>Parte pubblica</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale- Direttore Amministrativo- Direttore Sanitario- Direttore della S.C. Amministrazione del Personale- Responsabili degli Uffici Gestione Personale Sanitari <p><u>Parte sindacale</u></p> <ul style="list-style-type: none">- R.S.U.- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none">▪ C.G.I.L.▪ C.I.S.L.▪ U.I.L.▪ F.I.A.L.S▪ F.S.I. USAE▪ NURSING-UP▪ NURSIND <p><u>Parti sindacali firmatarie</u></p> <ul style="list-style-type: none">- R.S.U. (18 componenti)- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none">▪ C.I.S.L.▪ U.I.L.▪ NURSING-UP	
Soggetti destinatari	Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Sanitaria Locale TO4	
Materie trattate dall'Accordo	- Utilizzo dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2016	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in data 27/07/2018
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><u>Piano della performance previsto dall'articolo 10, del D.Lgs 150/2009</u></p> <p>La Regione Piemonte con D.G.R. n. 25-6944, del 23/12/2013 ha predisposto le linee di indirizzo per le A.S.L. per la costituzione ed il funzionamento degli O.I.V. e per la Gestione della Performance.</p> <p>In tale D.G.R. era prevista la costituzione degli O.I.V. entro il 30 giugno 2014, la definizione del Sistema di Misurazione e</p>

		<p>Valutazione della Performance (SiMiVaP) entro il 30 novembre 2014 e l'adozione del Piano Annuale della Performance di norma entro il 31 marzo di ogni anno. La D.G.R. prevedeva, altresì, che la tempistica di adozione del Piano Annuale della Performance trovasse applicazione dal momento dell'operatività del Sistema di Valutazione e quindi con riferimento agli obiettivi assegnati a decorrere dal 2015.</p> <p>Sulla base delle suddette disposizioni, con deliberazione n. 1036, del 17/12/2014 era stato costituito l'O.I.V. per il periodo 2014/2017 e con deliberazioni n. 337, del 09/03/2018 e n. 691, del 23/05/2018 l'O.I.V. relativo al triennio 2018/2021.</p> <p>L'O.I.V. nell'incontro del 18/12/2014 aveva definito il SiMiVaP, che sintetizza i criteri di valutazione già adottati in Azienda, come contrattati con le R.S.U. e con le Organizzazioni Sindacali di categoria, nonché il Piano delle Performance.</p> <p>Il SiMiVaP e il Piano della Performance sono stati formalmente adottati con deliberazione n. 1088, del 29/12/2014.</p> <p>Il Piano annuale della Performance del 2018 è in fase di definizione da parte dell'Azienda.</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V..</p> <p>L'attribuzione al singolo Dirigente della quota di risultato, in relazione all'incarico ricoperto, è effettuata in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno alla Struttura di appartenenza, alla valutazione individuale condotta dal Responsabile, alla resa del numero di ore previste per l'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali, collegate a specifico obiettivo prestazionale, nonché alle eventuali assenze dal servizio che determinano una riduzione della quota annua teorica.</p> <p><u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u></p> <p>Il piano triennale (2018-2020) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 100, del 31 Gennaio 2018.</p> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione																				
Utilizzo dei Residui provenienti dal Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno per l'anno 2016	<p>Residuano dal fondo straordinario e disagio € 400.070,25 che verranno utilizzati per il pagamento di eccedenze orarie riferite al 2016 non ancora liquidate. Ove il pagamento delle ore richieste e autorizzate dal Responsabile superi la somma suddetta, le ore stesse saranno liquidate proporzionalmente alla disponibilità dei residui.</p> <p>Nel caso, invece, in cui le richieste non esauriscano l'intera disponibilità dei residui, la rimanenza verrà utilizzata come indicato al successivo articolo 2.</p>																				
Utilizzo dei Residui provenienti dal Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica per l'anno 2016	<p>I residui provenienti dal fondo fasce e posizioni a seguito dell'utilizzo per la liquidazione del saldo sulla retribuzione di risultato 2016, ammontano a complessivi € 1.300.054,10.</p> <p>Tale somma è utilizzata a valere sulla retribuzione di risultato del 2016, conformemente a quanto prevede la contrattazione nazionale in materia, in ultimo, trattandosi di residui 2016, il C.C.N.L. 31/07/2009, art. 8, comma 4.</p> <p>Nello specifico i residui suddetti saranno ripartiti con i seguenti criteri, analoghi a quelli già adottati per il riparto residui 2015:</p> <p>a) il 70% dei residui sarà ripartito in quote pro-capite diversificate a seconda della categoria di appartenenza e della funzione svolta dal dipendente, sulla base dei seguenti parametri utilizzati per la determinazione delle quote di retribuzione di risultato dell'anno 2016:</p> <table border="1" data-bbox="730 1144 1254 1574"><thead><tr><th>Cat.</th><th>Parametro</th></tr></thead><tbody><tr><td>A</td><td>1,00</td></tr><tr><td>B</td><td>1,00</td></tr><tr><td>Bs</td><td>1,19</td></tr><tr><td>Bs coordinatore</td><td>1,44</td></tr><tr><td>C</td><td>1,48</td></tr><tr><td>D</td><td>1,89</td></tr><tr><td>Ds</td><td>2,19</td></tr><tr><td>D – Ds coordinatore Struttura</td><td>2,32</td></tr><tr><td>Ds coordinatore Dipartimento</td><td>2,62</td></tr></tbody></table> <p>L'attribuzione al singolo avverrà, quindi, con riferimento alla retribuzione di risultato percepita nel 2016, ovvero tenendo conto del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura presso cui opera il dipendente, della valutazione conseguita in relazione alla partecipazione al raggiungimento degli obiettivi, dell'eventuale ricalcolo per rapporti di lavoro a part-time, dei mesi in cui è stata percepita la retribuzione di risultato, delle assenze effettuate nel corso del medesimo anno comportanti una decurtazione su tale retribuzione accessoria;</p> <p>b) il 30% sarà, invece, attribuito ai singoli dipendenti sulla base delle presenze in servizio effettivamente assicurate nell'anno, nonché della categoria e funzione svolta – con riferimento ai parametri sopra indicati – e della tipologia del rapporto di lavoro (tempo-pieno – part-time). Ai fini dell'attribuzione della quota non saranno, quindi, considerati presenza in</p>	Cat.	Parametro	A	1,00	B	1,00	Bs	1,19	Bs coordinatore	1,44	C	1,48	D	1,89	Ds	2,19	D – Ds coordinatore Struttura	2,32	Ds coordinatore Dipartimento	2,62
Cat.	Parametro																				
A	1,00																				
B	1,00																				
Bs	1,19																				
Bs coordinatore	1,44																				
C	1,48																				
D	1,89																				
Ds	2,19																				
D – Ds coordinatore Struttura	2,32																				
Ds coordinatore Dipartimento	2,62																				

	<p>servizio qualsiasi tipologia di assenza effettuata nell'anno, fatta eccezione per i periodo di congedo ordinario ed i recuperi ore.</p> <p>Anche per il 2016, l'assegno ad personam di cui all'art. 10, dell'Accordo del 09/06/2010 (pari alla differenza tra la quota della categoria di appartenenza e l'acconto percepito alla data dell'accordo del 2010) sarà riassorbito nella quota totale (30% + 70%) derivante dal riparto residui di tale anno.</p> <p>Come già indicato, al precedente punto, gli eventuali residui risultanti a seguito del pagamento delle eccedenze orarie del 2016, di cui all'art. 1, verranno assommati a quelli provenienti dal fondo fasce e posizioni e utilizzati con gli stessi criteri sopra indicati.</p>
--	--

Chivasso, 20 Luglio 2018

**Il Responsabile
della S.C. Economico-Finanziario**
Rag. Maurilio FRANCHETTO
(in originale firmato)

**Il Direttore Amministrativo / Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**
Dott.ssa Ada CHIADO'
(in originale firmato)

Il Direttore Generale
Dott. Lorenzo ARDISSONE
(in originale firmato)