



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELL`A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L`ANNO 2016 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA PER L`ANNO 2017.

N. 458

DEL 27/04/2017

Proponente: ASLTO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 508 del 26/04/2017

Il Responsabile del Procedimento
ex artt.5 – 6 L. 07.08.90 n. 241 e smi
(Dott.ssa Ada CHIADO')

Visto del Responsabile
S.C. Gestione Economico-Finanziaria
(Rag. Maurilio FRANCHETTO)

Il _____

PUBBLICATA ai sensi di legge a
decorrenza dal 08/05/2017

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 18/05/2017

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento

TRASMESSA al Collegio Sindacale
il

Ricevuta dalla Giunta Regionale il
e da essa APPROVATA / ANNULLATA
con provvedimento n. del

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento

DELIBERAZIONE N. _____ DEL _____

FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2016 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2017.

**IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Lorenzo ARDISSONE
(Nominato con D.G.R. n. 32-1360 del 27 aprile 2015)**

- Rilevata la necessità di procedere alla determinazione definitiva per l'anno 2016 dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, di cui agli articoli 8, 9 e 10 del vigente C.C.N.L. sottoscritto in data 06/05/2010, biennio economico 2008/2009;
- Richiamate le seguenti disposizioni successivamente emanate in materia di fondi contrattuali:
 - a) art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 30/07/2010, n. 122 il quale disponeva che a decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2013 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. non poteva superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e veniva automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
 - b) Circolare n. 12, del 15/04/2011, con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, di concerto con il Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione, forniva indirizzi applicativi dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, riassumibili nelle seguenti tre fasi:
 1. costituzione dei fondi secondo il quadro normativo contrattuale vigente - nel caso specifico il C.C.N.L. 06/05/2010 - includendo, quindi, gli incrementi da questo previsti (R.I.A. del personale cessato nel corso dell'anno);
 2. comparazione dei fondi 2010 con quelli dell'anno di riferimento e, ove questi ultimi fossero risultati superiori ai primi, riconduzione del loro ammontare al valore dei fondi 2010;
 3. riduzione dei fondi così ottenuti proporzionalmente alla riduzione del personale in servizio, da operarsi sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento dei fondi, rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinava la misura della variazione da operarsi sul fondo;
 - c) art. 1, comma 456, della Legge 27/12/2013, n. 147, il quale ha prorogato sino al 31/12/2014 gli effetti dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 ed ha, altresì, disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio siano decurtate di un importo pari alle riduzioni operate sul fondo 2014, per effetto del medesimo comma 2-bis, art. 9, D.L. n. 78/2010;
 - d) Circolare n. 20, del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale sono state fornite indicazioni in merito

alla decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in ottemperanza a quanto previsto dal citato comma 456, dell'art. 1, Legge n. 147/2013;

- e) art. 9-quinquies del D.L. 19/06/2015, n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 06/08/2015, n. 125 il quale ha disposto che, a decorrere dal 01/01/2015, in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è permanentemente ridotto di un importo pari ai risparmi di trattamento accessorio derivanti dalla diminuzione delle strutture operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione;
 - f) art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208, il quale ha disposto che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 07/08/2015, n. 124, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
 - g) Circolare n. 12, del 23/03/2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la quale, alla Scheda tematica I.3 "Contrattazione integrativa", nel riprendere le disposizioni contenute nella Legge n. 208/2015 in materia di limite dei fondi destinati alla contrattazione, sono state fornite indicazioni in merito alla loro decurtazione in proporzione alla riduzione del personale, da operarsi sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015;
- Vista la deliberazione n. 58, del 19/01/2016 - sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole, come risulta dal Verbale n. 2, del 19/02/2016 - con cui sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi contrattuali definitivi della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2015:
 - a) Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 449.823,79
 - b) Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 2.844,26
 - c) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 110.853,31
 - Dato atto che i fondi suddetti, in ottemperanza al disposto del citato art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, sono stati decurtati di un importo pari alle riduzioni operate sui fondi 2014, definite sulla base di quanto indicato nella menzionata Circolare MEF n. 20, del 08/05/2015, come certificato dal Collegio Sindacale e riportato nel suddetto Verbale n. 1, del 31/01/2017;
 - Visti i prospetti trasmessi dalla S.C. Amministrazione del Personale, agli atti del Settore Sviluppo Risorse della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, dai quali risultano le somme da portare ad incremento dei fondi 2016 - incremento, peraltro, "teorico", considerato

che i fondi 2016 non possono, comunque, superare l'ammontare di quelli determinati per il 2015, ai sensi del citato art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015 - nonché il numero dei Dirigenti del Ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo effettivamente in servizio al 01/01/2015, al 31/12/2015, al 01/01/2016 ed al 31/12/2016, sulla base del quale operare la decurtazione prevista dalla medesima disposizione di Legge;

- Quantificati, pertanto, come segue i fondi contrattuali definitivi dell'anno 2016 a norma delle richiamate disposizioni in materia:
 - A. Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009
 - Fondo definitivo anno 2016 € 388.982,61
 - B. Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009
 - Fondo definitivo anno 2016 € 2.641,18
 - C. Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009
 - Fondo definitivo anno 2016 € 102.938,38
- Considerato che la decurtazione del fondo posizione ex art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010 in relazione alla diminuzione delle Strutture, di cui al citato art. 9-quinquies, D.L. 78/2015, è stata effettuata sulla base di quanto previsto nel Piano di Riduzione delle Strutture Complesse - approvato con deliberazione n. 1155, del 30/12/2015 e successive modifiche, redatto in relazione al nuovo Atto Aziendale approvato con delibera n. 902, del 19/10/2015 e recepito dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 53-2487, del 23/11/2015 - e secondo i criteri e le modalità indicate nel Documento “Decurtazione del Fondo ex art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010, in relazione all'art. 9-quinquies, del D.L. 19/06/2015, n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 06/08/2015, n. 125”, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
- Vista la Relazione tecnico-finanziaria predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. - redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, così come previsto dal citato art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 - composta dai seguenti Moduli, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi:
 - a. Modulo I Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
 - b. Modulo II Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
 - c. Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
 - d. Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
- Considerato, altresì, che annualmente i fondi contrattuali, ai fini del loro effettivo utilizzo, devono essere ulteriormente ridotti sulla base delle decurtazioni operate al personale della relativa area nell'anno di riferimento, ai sensi dell'art. 71, del D.L. 25/06/2008, n. 112,

SEGUE DELIBERAZIONE N. _____ DEL _____

convertito, con modificazioni, nella Legge 06/08/2008, n. 133, fatta eccezione per il “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale”, secondo quanto precisato nella Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 08/2010, del 19/07/2010;

- Visto il prospetto trasmesso dalla S.C. Amministrazione del Personale nel quale sono riportate le decurtazioni effettuate nel 2016 ai Dirigenti del ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo, a valere sulle competenze gravanti sul fondo di cui all’art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, pari ad € 133,13 - mentre nulla è statodecurtato con riferimento al fondo ex art. 9 - e quantificato, pertanto, come segue l’ammontare del fondo in parola effettivamente utilizzabile per tale anno:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009

a) Fondo definitivo anno 2016	€ 388.982,61
b) Decurtazione operata ai sensi dell’art. 71, Legge 133/2008	– € 133,13
c) Fondo utilizzabile per l’anno 2016	€ 388.849,48

- Ravvisata, altresì, la necessità di determinare, anche se in via provvisoria, i fondi contrattuali dell’anno 2017 e ritenuto di quantificarli come segue, dando atto che gli stessi saranno approvati, in via definitiva, a seguito della quantificazione degli incrementi previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010 - attualmente in vigore - definibili solo a termine dell’esercizio, e in attesa dell’emanazione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge 07/08/2015, n. 124:

A. Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009): è provvisoriamente confermata la costituzione del fondo effettuata per il 2016, ad eccezione della decurtazione per la soppressione di Strutture Complesse definita per il 2017 in misura diversa rispetto al 2016, in relazione alla data di disattivazione delle Strutture, così come indicato nella Tabella 1, dell’allegato Documento “Decurtazione del Fondo ex art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010, in relazione all’art. 9-quinquies, del D.L. 19/06/2015, n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 06/08/2015, n. 125”. L’importo provvisorio del fondo è, pertanto, così quantificato:

- Fondo quantificato per il 2016 al lordo della decurtazione per la soppressione di Strutture Complesse definita per il 2016 € 417.706,37
- Decurtazione per soppressione di Strutture Complesse - anno 2017 – € 43.085,64
- Fondo provvisorio anno 2017 € 374.620,73

B. Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009): è provvisoriamente confermato nello stesso importo del 2016, pari ad € 2.641,18

C. Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010): è provvisoriamente confermato nello stesso importo del 2016, pari ad € 102.938,38

- Dato, inoltre, atto che l'ammontare effettivamente utilizzabile per il 2017 dei fondi ex artt. 8 e 9, del C.C.N.L. 06/05/2010 sarà definito a seguito della quantificazione delle decurtazioni effettuate nel medesimo anno ai Dirigenti Professionali, Tecnici ed Amministrativi ai sensi del menzionato art. 71, D.L. n. 112/2008, dato, anch'esso, determinabile solo a fine 2017;
- Richiamata la deliberazione n. 514, del 20/05/2015, con la quale viene mantenuta la responsabilità della S.C. O.S.R.U. in capo al Direttore Amministrativo, Dott.ssa Ada CHIADO' - già Direttore della medesima Struttura - con decorrenza dall'11/05/2015;
- Considerato che l'attestazione della regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione, nonché della legittimità della stessa, normalmente demandata al proponente dell'atto, nel caso della presente deliberazione viene assorbita dal parere espresso dalla Dott.ssa CHIADO' in qualità di Direttore Amministrativo;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza;

DELIBERA

1. di determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, in via definitiva, i fondi contrattuali dell'anno 2016 della Dirigenza del ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo dell'A.S.L. TO4, nei seguenti importi:
 - A. Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009
 - Fondo definitivo anno 2016 € 388.982,61
 - B. Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009
 - Fondo definitivo anno 2016 € 2.641,18
 - C. Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009
 - Fondo definitivo anno 2016 € 102.938,38
2. di dare atto che la costituzione dettagliata di ciascuno dei fondi risulta dal Modulo I della Relazione Tecnico-Finanziaria, predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale - redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, così come previsto dal citato art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 - e composta dai seguenti Moduli, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi:
 - a. Modulo I Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
 - b. Modulo II Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
 - c. Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
 - d. Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

3. di dare atto che i fondi suddetti sono stati costituiti secondo quanto indicato dall'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208, il quale ha disposto che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 07/08/2015, n. 124, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, nonché sulla base delle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con Circolare n. 12, del 23/03/2016, Scheda tematica I.3 "Contrattazione integrativa", in materia di decurtazione del fondo in proporzione alla riduzione del personale;
4. di dare, altresì, atto che la decurtazione del fondo posizione ex art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010 in relazione alla diminuzione delle Strutture, di cui al citato art. 9-quinquies, D.L. 78/2015, è stata effettuata sulla base di quanto previsto nel Piano di Riduzione delle Strutture Complesse - approvato con deliberazione n. 1155, del 30/12/2015 e successive modifiche, redatto in relazione al nuovo Atto Aziendale approvato con delibera n. 902, del 19/10/2015 e recepito dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 53-2487, del 23/11/2015 - e secondo i criteri e le modalità indicate nel Documento "Decurtazione del Fondo ex art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010, in relazione all'art. 9-quinquies, del D.L. 19/06/2015, n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 06/08/2015, n. 125", allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
5. di determinare, altresì, come segue, l'ammontare del fondo posizione effettivamente utilizzabile per l'anno 2016, a seguito della riduzione operata sulla base delle decurtazioni effettuate nel medesimo anno ai Dirigenti Professionali, Tecnici ed Amministrativi, ai sensi dell'art. 71, del D.L. 25/06/2008, n. 112, convertito, con modificazioni, nella Legge 06/08/2008, n. 133:
- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009
 - a) Fondo definitivo anno 2016 € 388.982,61
 - b) Decurtazione operata ai sensi dell'art. 71, Legge 133/2008 - € 133,13
 - c) Fondo utilizzabile per l'anno 2016 € 388.849,48
6. di determinare, in via provvisoria, come segue, i fondi contrattuali dell'anno 2017, dando atto che gli stessi saranno approvati, in via definitiva, a seguito della quantificazione degli incrementi previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010 - attualmente in vigore - definibili solo a termine dell'esercizio, e in attesa dell'emanazione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge 07/08/2015, n. 124:
- A. Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009): è provvisoriamente confermata la costituzione del fondo effettuata per il 2016, ad eccezione della decurtazione per la soppressione di Strutture Complesse definita per il 2017 in misura diversa rispetto al 2016, in relazione alla data di disattivazione delle Strutture, così come indicato nella Tabella 1, dell'allegato Documento "Decurtazione del

Fondo ex art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010, in relazione all'art. 9-quinquies, del D.L. 19/06/2015, n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 06/08/2015, n. 125". L'importo provvisorio del fondo è, pertanto, così quantificato:

- Fondo quantificato per il 2016 al lordo della decurtazione per la soppressione di Strutture Complesse definita per il 2016 € 417.706,37
- Decurtazione per soppressione di Strutture Complesse - anno 2017 – € 43.085,64
- Fondo provvisorio anno 2017 € 374.620,73

B. Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009): è provvisoriamente confermato nello stesso importo del 2016, pari ad € 2.641,18

C. Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010): è provvisoriamente confermato nello stesso importo del 2016, pari ad € 102.938,38

7. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è stata imputata sui conti del personale dipendente del bilancio 2016 e viene imputata, in via provvisoria, agli analoghi conti del bilancio 2017 e che la stessa, per quanto riguarda il 2016, rientra nell'ambito del tetto di spesa per il personale assegnato per tale anno dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 36-1483, del 25/05/2015 "Modificazioni DGR n. 11-7089 del 10.02.2014. Disposizioni alle Aziende Sanitarie sul contenimento dei costi delle Risorse Umane ed approvazione per gli anni 2015 e 2016 dei relativi tetti di spesa";
8. di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14, comma 3 della Legge Regionale n. 10 del 24/01/1995;
9. di dare, infine, atto che i dati di cui al presente provvedimento verranno pubblicati nel sito dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33.

Pareri ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 3, commi 1-quinquies e 7 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Ada CHIADO')

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Mario TRAINA)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Lorenzo ARDISSONE)

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA**DOCUMENTO****in merito alla decurtazione del fondo ex art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010,****ai sensi dell'art. 9-quinquies, del D.L. 19/06/2015, n. 78,****convertito con modificazioni nella legge 06/08/2015, n. 125****- Diminuzione delle Strutture Complesse -**

L'art. 9-quinquies del D.L. 19/06/2015, n. 78, convertito con modificazioni, nella Legge 06/08/2015, n. 125, prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2015, in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è permanentemente ridotto di un importo pari ai risparmi di trattamento accessorio derivanti dalla diminuzione delle strutture operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione.

Con deliberazione n. 902, del 19/10/2015, è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell'A.S.L. TO4, recepito dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 53-2487, del 23/11/2015, con il quale sono state, tra l'altro, individuate le Strutture Complesse da prevedere all'interno dell'Azienda.

Con successiva delibera n. 1155, del 30/12/2015, e successive modifiche, in ottemperanza a quanto disposto dalla Regione Piemonte con la D.G.R. n. 12-2021, del 05/08/2015 ed in attuazione ai contenuti del nuovo Atto Aziendale, è stato approvato il "Piano di Riduzione delle Strutture Complesse", riportante le Strutture Complesse da disattivare alle scadenze indicate nella citata D.G.R..

La decurtazione operata ai sensi del citato art. 9-quinquies, D.L. n. 78/2015, sul fondo ex art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010, è stata, pertanto, determinata in relazione alle Strutture Complesse dell'Area Professionale, Tecnica ed Amministrativa da disattivare come individuate nel suddetto Piano e secondo la tempistica prevista nel Piano e nei provvedimenti attuativi dello stesso.

Per ogni Struttura Complessa, il fondo è stato decurtato delle seguenti voci:

- a) indennità di Struttura Complessa, pari ad € 10.21748 annui, inclusa la 13^a mensilità;
- b) differenza tra la retribuzione di posizione variabile aziendale della Struttura Complessa soppressa e la retribuzione di posizione variabile aziendale di una Struttura Semplice di Struttura Complessa. Per calcolare la differenza si è fatto riferimento agli attuali valori della retribuzione di posizione definiti con l'Accordo sottoscritto in data 21/12/2009 tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza P.T.A. (rivalutati dagli incrementi sulla retribuzione di posizione unificata di cui al C.C.N.L. 06/05/2010) procedendo come da esempio seguente riferito alla soppressione di una Struttura Complessa di Area Amministrativa:

Retribuzione di Posizione Variabile Struttura Complessa

▪ Retribuzione di posizione totale S.C.	25.876,37 -
▪ Retribuzione di posizione unificata come da art. 5, C.C.N.L. 06/05/2010	<u>16.050,84 =</u>
▪ Retribuzione di posizione variabile aziendale	9.825,53

Retribuzione di Posizione Variabile Struttura Semplice

▪ Retribuzione di posizione totale Struttura Semplice	17.082,26 -
▪ Retribuzione di posizione unificata come da art. 5, C.C.N.L. 06/05/2010	<u>7.810,66 =</u>
▪ Retribuzione di posizione variabile aziendale	9.271,60

Differenza sulla posizione variabile aziendale

▪ Retribuzione di posizione variabile aziendale Struttura Complessa	9.825,53 -
▪ Retribuzione di posizione variabile aziendale Struttura Semplice	<u>9.271,60 =</u>
▪ Differenza pari alla decurtazione da operare sul fondo posizione	553,93

Tra le Strutture Complesse disattivate sono comprese n° 2 Strutture i cui Direttori sono cessati dal servizio nel corso del quadriennio 2011/2014. Tali cessazioni hanno contribuito ad alimentare la decurtazione dei fondi 2014 in relazione alla riduzione del personale, di cui all'art. 9, comma 2-bis, 2° periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, stabilizzata nei fondi a decorrere dal 01/01/2015.

Al fine di evitare una duplice decurtazione - una per la cessazione del Direttore ed una per la soppressione della Struttura Complessa - si è operato una "compensazione" tra le due decurtazioni, procedendo come dettagliato nella Tabella 2 allegata.

La decurtazione calcolata per ogni Struttura Complessa è stata, inoltre, proporzionata in rapporto alla data della sua disattivazione, sulla base di quanto definito nel Piano di soppressione delle Strutture Complesse di cui sopra e dei conseguenti provvedimenti attuativi.

Si evidenzia che in sede di contrattazione integrativa, in merito alla definizione dei nuovi incarichi dirigenziali, da effettuarsi sulla base delle esigenze organizzative derivanti dalla nuova organizzazione aziendale, verrà considerata la decurtazione derivante dalla soppressione / attivazione delle Strutture Complesse a regime, calcolata, cioè, su tutto l'anno.

Dalle suddette operazioni, ne deriva che le decurtazioni conseguenti alla soppressione di Strutture Complesse, di cui all'art. 9-quinquies del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 125/2015, ammontano ai seguenti importi:

- Decurtazione anno 2016 € 28.723,76
- Decurtazione a regime € 43.085,64

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'A.S.L. TO4****MODULO I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa****Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione,
specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

Art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009

e art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
A) Risorse storiche consolidate		
1) Fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 8, comma 1, C.C.N.L. 06/05/2010)		412.835,56
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2) Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui agli artt. 22 e 23, del C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 25, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)		18.775,38
3) Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui agli artt. 5 e 6, del C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 8, comma 2, C.C.N.L. 06/05/2010)		13.802,58
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
4) Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità a decorrere dal 01/01/2008 (art. 9, comma 3, C.C.N.L. 8/06/2000 - II biennio, confermato, in ultimo, dall'art. 9, comma 4, C.C.N.L. 06/05/2010)		
- Importo riferito all'intero anno 2008	3.775,98	
- Importo riferito all'intero anno 2009	0,00	
- Importo riferito all'intero anno 2010	0,00	
- Importo riferito all'intero anno 2011	1.279,98	
- Importo riferito all'intero anno 2012	0,00	
- Importo riferito all'intero anno 2013	0,00	
- Importo riferito all'intero anno 2014	0,00	
- Importo riferito all'intero anno 2015	1.167,27	
- Importo anno 2016, in relazione alla data di cessazione	0,00	
Totale R.I.A.	6.223,23	6.223,23
5) Trasferimento risorse dal fondo ex art. 27, C.C.N.L. 17/10/2008 (Fondo Risultato), a decorrere dal 01/01/2008, ai sensi dell'Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. Dirigenza P.T.A. in data 21/12/2009		30.000,00
D) Riduzione del fondo		
6) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015 (art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013)		
a) 1 ^a decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 1° periodo: applicazione limite relativo all'anno 2010) ▪ Fondo 2014 € 480.469,48 - Fondo 2010 € 479.189,50	1.279,98	
b) 2 ^a decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 2° periodo: riduzione in proporzione alla riduzione del personale in servizio) ▪ Fondo 2014 ricondotto al 2010: € 479.189,50 x 6,25%	29.949,34	
Totale	31.229,32	- 31.229,32
Totale A (Risorse fisse)		450.407,43

Sezione II - Risorse variabili		
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
Totale B (Risorse variabili)		0,00
Totale C – Fondo tendenziale anno 2016		450.407,43
Sezione III – Decurtazioni del fondo		
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015		
a) 1 ^a decurtazione per rispetto del limite 2015, pari a € 449.823,79		
▪ Fondo 2016: € 450.407,43 – Fondo 2015: € 449.823,79	–	583,64
Totale D		449.823,79
b) 2 ^a decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12, del 23/03/2016		
▪ Fondo 2016 ricondotto al valore del 2015: € 449.823,79 x 7,14% (Allegato A)	–	32.117,42
9) Decurtazione per soppressione di Strutture Complesse, al netto della compensazione operata per la riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015, effettuata a seguito della cessazione di un Direttori di S.C. nel 2016 (<i>Documento allegato</i>) (art. 9-quinquies, D.L. n. 78/2015, convertito con modificazioni nella Legge n. 125/2015)	–	28.723,76
Totale Fondo anno 2016		388.982,61
Totale decurtazione Fondo	–	61.424,82
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	–	61.424,82
di cui risorse variabili		0,00
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		
A) Fondo tendenziale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		450.407,43
Risorse variabili		0,00
Totale Fondo tendenziale		450.407,43
B) Decurtazione del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	–	61.424,82
Decurtazione risorse variabili		0,00
Totale Decurtazioni Fondo tendenziale	–	61.424,82
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		388.982,61
Risorse variabili		0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione		388.982,61
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		0,00

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009

e art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>		
A) Risorse storiche consolidate		
1) Fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 9, comma 1, C.C.N.L. 06/05/2010)		557,77
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2) Incrementi C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 26, comma 2, secondo alinea, C.C.N.L. 17/10/2008) – € 117,91 x n. 21 Dirigenti del Ruolo P.T.A. al 31/12/2005		2.476,11
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		0,00
D) Riduzione del fondo		
4) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015 (art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013)		
a) 1 ^a decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 1° periodo: applicazione limite relativo all'anno 2010) ▪ Fondo 2014 € 3.033,88 - Fondo 2010 € 3.033,88	0,00	
b) 2 ^a decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 2° periodo: riduzione in proporzione alla riduzione del personale in servizio) ▪ Fondo 2014 ricondotto al 2010: € 3.033,88 x 6,25%	189,62	
Totale	189,62	– 189,62
Totale A (Risorse fisse)		2.844,26
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>		
5) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
Totale B (Risorse variabili)		0,00
Totale C – Fondo tendenziale anno 2016		2.844,26
<u>Sezione III – Decurtazioni del fondo</u>		
6) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015		
a) 1 ^a decurtazione per rispetto del limite 2015, pari a € 2.844,26 ▪ Fondo 2016: € 2.844,26 – Fondo 2015: € 2.844,26		0,00
Totale B		2.844,26
b) 2 ^a decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12, del 23/03/2016 ▪ Fondo 2016 ricondotto al valore del 2015: € 2.844,26 x 7,14% (Allegato A)		– 203,08
Totale Fondo anno 2016		2.641,18
Totale decurtazione Fondo		– 203,08
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		– 203,08
di cui risorse variabili		0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		
A) Fondo tendenziale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2.844,26
Risorse variabili		0,00
Totale Fondo tendenziale		2.844,26
B) Decurtazione del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		203,08
Decurtazione risorse variabili		0,00
Totale Decurtazioni Fondo tendenziale		203,08
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2.641,18
Risorse variabili		0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione		2.641,18
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		0,00

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009

e art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
A) Risorse storiche consolidate		
1) Fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 10, comma 1, del C.C.N.L. 06/05/2010)		100.550,82
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2) Incremento pari a € 176,93 annui lordi per ogni dirigente sanitario in servizio al 31/12/2005 (art. 27, comma 2, seconda alinea C.C.N.L. 17/10/2008) - € 176,93 x n° 21 dirigenti P.T.A.		3.715,53
3) Incremento a decorrere dal 01/01/2009, pari a € 120,90 annui lordi per ogni dirigente P.T.A. in servizio al 31/12/2007 (art. 10, comma 2, C.C.N.L. 06/05/2010) - € 120,90 x n° 17 dirigenti P.T.A.		2.055,30
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
4) Risorse aggiuntive regionali ex art. 52, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 08/06/2000 – I biennio economico (art. 10, commi 1 e 3, C.C.N.L. 06/05/2010)		41.921,88
D) Trasferimento di risorse fisse		
5) Trasferimento di risorse sul fondo ex art. 25, C.C.N.L. 17/10/2008 (Fondo posizione), a decorrere dal 01/01/2008, ai sensi dell'Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. Dirigenza P.T.A. in data 21/12/2009		- 30.000,00
D) Riduzione del fondo		
6) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015 (art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013)		
a) 1 ^a decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 1° periodo: applicazione limite relativo all'anno 2010) ▪ Fondo 2014 € 118.243,53 - Fondo 2010 € 118.243,53	0,00	
b) 2 ^a decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 2° periodo: riduzione in proporzione alla riduzione del personale in servizio) ▪ Fondo 2014 ricondotto al 2010: € 118.243,53 x 6,25%	7.390,22	
Totale	7.390,22	- 7.390,22
Totale A (Risorse fisse)		110.853,31
Sezione II - Risorse variabili		
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
Totale B (Risorse variabili)		0,00
Totale C – Fondo tendenziale anno 2016		110.853,31

<u>Sezione III – Decurtazioni del fondo</u>		
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015		
a) 1 ^a decurtazione per rispetto del limite 2015, pari a € 110.853,31		
▪ Fondo 2016: € 110.853,31 – Fondo 2015: € 110.853,31		0,00
Totale B		110.853,31
2 ^a decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12, del 15/04/2011		
▪ Fondo 2016 ricondotto al valore del 2015: € 110.853,31 x 7,14% (Allegato A)		– 7.914,93
Totale Fondo anno 2016		102.938,38
Totale decurtazione Fondo		– 7.914,93
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		– 7.914,93
di cui risorse variabili		0,00
<u>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>		
A) Fondo tendenziale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		110.853,31
Risorse variabili		0,00
Totale Fondo tendenziale		110.853,31
B) Decurtazione del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		– 7.914,93
Decurtazione risorse variabili		0,00
Totale Decurtazioni Fondo tendenziale		– 7.914,93
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		102.938,38
Risorse variabili		0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione		102.938,38
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		0,00

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**Allegato 1****Decurtazione dei fondi ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208**

La decurtazione è operata ai sensi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12, del 23/03/2016, con la quale, alla Scheda tematica I.3 "Contrattazione integrativa", nel riprendere le disposizioni contenute nella Legge n. 208/2015 in materia di limite dei fondi destinati alla contrattazione, sono state fornite indicazioni in merito alla decurtazione dei fondi in proporzione alla riduzione del personale, da operarsi sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015.

La decurtazione è, quindi, operata - in analogia a quanto effettuato per le decurtazioni dei fondi del quadriennio 2011/2014, sulla base degli indirizzi forniti con la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12, del 15/04/2011 - raffrontando il valore medio dei presenti nel 2016 rispetto al valore medio relativo all'anno 2015, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operarsi sul fondo.

Riferimento	N° Dip.
01 Gennaio 2015	15
31 Dicembre 2015	13
Valore medio anno 2015	14,0
01 Gennaio 2016	13
31 Dicembre 2016	13
Valore medio anno 2016	13,0
Variazione tra valore medio 2015 e valore medio 2016	- 1,0
Variazione percentuale tra valore medio 2015 / valore medio 2016	- 7,14%

MODULO II – Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente Modulo non viene compilato in quanto non pertinente

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

Art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009

e art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208

	Anno 2016	Fondo 2015	Diff. 2016-2015	(pro memoria) 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
1) Fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 8, comma 1, C.C.N.L. 06/05/2010)	412.835,56	412.835,56	0,00	412.835,56
Incrementi contrattuali				
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 25, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)	18.775,38	18.775,38	0,00	18.775,38
3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 8, comma 3, C.C.N.L. 06/05/2010)	13.802,58	13.802,58	0,00	13.802,58
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
4) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (art. 8, comma 3, C.C.N.L. 06/05/2010 - Accordo Direzione Generale e OO.SS. P.T.A. del 21/12/2009)	36.223,23	35.639,59	583,64	33.775,98
Riduzioni del fondo				
5) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015	- 31.229,32	- 31.229,32	0,00	----
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	450.407,43	449.823,79	583,64	479.189,50
Risorse variabili				
5) Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00
6) Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2- bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni del fondo				
7) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208				
a) Decurtazione per rispetto del limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte)	- 583,64	0,00	- 583,64	----
b) Decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte)	- 32.117,42	0,00	- 32.117,42	----

8)	Decurtazione per la soppressione di Strutture Complesse, ai sensi dell'art. 9-quinquies del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 125/2015	- 28.723,76	0,00	- 28.723,76	-----
Totale decurtazioni del Fondo		- 61.424,82	0,00	- 61.424,82	-----
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	450.407,43	449.823,79	583,64	479.189,50
	Risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
	Decurtazioni	- 61.424,82	0,00	- 61.424,82	-----
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione		388.982,61	449.823,79	- 60.841,18	479.189,50

Anno 2016	Fondo 2015	Diff. 2016-2015	(pro memoria) 2010
-----------	------------	-----------------	-----------------------

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009

e art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208

	Anno 2016	Fondo 2015	Diff. 2016-2015	(pro memoria) 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
1) Fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 9, comma 1, del C.C.N.L. 06/05/2010)	557,77	557,77	0,00	557,77
Incrementi contrattuali				
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 26, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)	2.476,11	2.476,11	0,00	2.476,11
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00
Riduzioni del fondo				
4) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015	- 189,62	- 189,62	0,00	----
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	2.844,26	2.844,26	0,00	3.033,88
Risorse variabili				
5) Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00
6) Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2- bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni del fondo				
7) Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208				
a) Decurtazione per rispetto del limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte)	0,00	0,00	0,00	----
b) Decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte)	- 203,08	0,00	- 203,08	----
Totale decurtazioni del Fondo	- 203,08	0,00	- 203,08	----
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.844,26	2.844,26	0,00	3.033,88
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni	- 203,08	0,00	- 203,08	----
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	2.641,18	2.844,26	- 203,08	3.033,88

Anno 2016	Fondo 2015	Diff. 2016-2015	(pro memoria) 2010
-----------	------------	-----------------	-----------------------

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individualeArt. 10, C.C.N.L. 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009e art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208

	Anno 2016	Fondo 2015	Diff. 2016-2015	(pro memoria) 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
1) Fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 10, comma 1, del C.C.N.L. 06/05/2010)	100.550,82	100.550,82	0,00	100.550,82
Incrementi contrattuali				
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 27, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)	3.715,53	3.715,53	0,00	3.715,53
3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 06/05/2010)	2.055,30	2.055,30	0,00	2.055,30
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
4) Risorse aggiuntive regionali ex art. 52, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico	41.921,88	41.921,88	0,00	41.921,88
Trasferimento di risorse fisse				
5) Trasferimento di risorse sul fondo ex art. 25, C.C.N.L. 17/10/2008 (Fondo Posizione), a decorrere dal 01/01/2008, ai sensi dell'Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. P.T.A. in data 21/12/2009	- 30.000,00	- 30.000,00	0,00	- 30.000,00
Riduzioni del fondo				
6) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015	- 7.390,22	- 7.390,22	0,00	----
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	110.853,31	110.853,31	0,00	118.243,53
Risorse variabili				
6) Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00
7) Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2- bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00

Decurtazioni del fondo					
8)	Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208				
a)	Decurtazione per rispetto del limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte)	0,00	0,00	0,00	-----
b)	Decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte)	- 7.914,93	0,00	- 7.914,93	-----
Totale decurtazioni del Fondo		- 7.914,93	0,00	- 7.914,93	-----
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	110.853,31	110.853,31	0,00	118.243,53
	Risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
	Decurtazioni	- 7.914,93	0,00	- 7.914,93	-----
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione		102.938,38	110.853,31	- 7.914,93	118.243,53

Anno 2016	Fondo 2015	Diff. 2016-2015	(pro memoria) 2010
-----------	------------	-----------------	-----------------------

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2016

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2016 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2016.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 36-1483, del 25/05/2015, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi al biennio 2015-2016, entro i quali doveva essere contenuto il costo della consistenza organica. Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2016 è stato pari ad € 240.624.000,00.

Il tetto di spesa assegnato con tale provvedimento regionale, entro il quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

Chivasso, 26 Aprile 2017

**IL RESPONSABILE della S.C.
GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

Rag. Maurilio FRANCHETTO

(in originale firmato)

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO /
DIRETTORE della S.C. PROGRAMMAZIONE
STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE**

Dott.ssa Ada CHIADO'

(in originale firmato)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Lorenzo ARDISSONE

(in originale firmato)