

**DIRIGENZA DEL RUOLO SANITARIO**

**ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI PROVENIENTI**

**DAI FONDI CONTRATTUALI 2014-2017**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

**Costituzione dei Fondi:**

I Fondi contrattuali sono stati costituiti con le seguenti deliberazioni:

- Anno 2014 delibera n. 333, del 09/04/2015, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 15/05/2015 - Verbale n. 6;
- Anno 2015 delibera n. 57, del 19/01/2016, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 19/02/2016 - Verbale n. 2;
- Anno 2016 delibera n. 457, del 27/04/2017, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 19/05/2017 - Verbale n. 5;
- Anno 2017 delibera n. 555, del 02/05/2018, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta dell'8/05/2018 - Verbale n. 5;

L'ammontare dei fondi è pari a:

<b>Fondo</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Anno 2015</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2017</b>
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010	589.817,61	598.886,24	548.499,51	536.638,89
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010	127.680,01	127.680,01	118.819,02	118.819,02
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – art. 11, C.C.N.L. 06/05/2010	633.376,27	633.376,27	589.419,96	589.419,96

## Utilizzo dei Fondi

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010)

Destinazione del Fondo	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017
<b>Sezione I</b> <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>				
– Retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) - Indennità incarico direzione S.C. - Specifico trattamento economico art. 39, comma 2, C.C.N.L. 08/06/2000	589.817,61	567.330,67	498.114,37	457.845,74
<b>Totale A</b>	<b>589.817,61</b>	<b>567.330,67</b>	<b>498.114,37</b>	<b>457.845,74</b>
<b>Sezione II</b> <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>				
– Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno	0,00	31.555,57	50.385,14	78.793,15
<b>Totale B</b>	<b>0,00</b>	<b>31.555,57</b>	<b>50.385,14</b>	<b>78.793,15</b>
<b>Sezione III</b> <u>Destinazioni ancora da regolare</u>				
----	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale C</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV</b> <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>				
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	589.817,61	567.330,67	498.114,37	457.845,74
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	0,00	31.555,57	50.385,14	78.793,15
– Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>589.817,61</b>	<b>598.886,24</b>	<b>548.499,51</b>	<b>536.638,89</b>
<b>Sezione V</b> <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>				
----	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Sezione VI</b> <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>				
<b>a.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	589.817,61	598.886,24	548.499,51	536.638,89
2) Destinazione del Fondo	589.817,61	598.886,24	548.499,51	536.638,89
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>b.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata / del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione</i>				
<b>c.</b> <i>integrativa / (progressioni orizzontali)</i>				
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti del Ruolo Sanitario a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.				

– Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010)

Destinazione del Fondo	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017
<b>Sezione I</b> <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>				
– Indennità e compensi per lavoro straordinario	77.539,56	74.432,80	69.628,66	73.327,34
<b>Totale A</b>	<b>77.539,56</b>	<b>74.432,80</b>	<b>69.628,66</b>	<b>73.327,34</b>
<b>Sezione II</b> <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>				
– Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno	50.140,45	53.247,21	49.190,36	45.491,68
<b>Totale B</b>	<b>50.140,45</b>	<b>53.247,21</b>	<b>49.190,36</b>	<b>45.491,68</b>
<b>Sezione III</b> <u>Destinazioni ancora da regolare</u>				
----	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale C</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV</b> <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>				
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	77.539,56	74.432,80	69.628,66	73.327,34
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	50.140,45	53.247,21	49.190,36	45.491,68
– Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>127.680,01</b>	<b>127.680,01</b>	<b>118.819,02</b>	<b>118.819,02</b>
<b>Sezione V</b> <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>				
----		0,00	0,00	0,00
<b>Sezione VI</b> <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>				
<b>a.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
1) Totale Risorse utilizzate	127.680,01	127.680,01	118.819,02	118.819,02
2) Destinazione del Fondo	127.680,01	127.680,01	118.819,02	118.819,02
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>b.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata / del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione</i>			
<b>c.</b>	<i>integrativa / (progressioni orizzontali)</i>			
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti del Ruolo Sanitario a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.				

- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010)

Destinazione del Fondo	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017
<b>Sezione I</b> <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>				
– Retribuzione di risultato	600.538,88	563.553,32	524.952,33	499.558,89
– Utilizzo una-tantum su fondo posizione	1.480,14	0,00	0,00	0,00
<b>Totale A</b>	<b>602.019,02</b>	<b>563.553,32</b>	<b>524.952,33</b>	<b>499.558,89</b>
<b>Sezione II</b> <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>				
Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno	31.357,25	69.822,95	64.467,63	89.861,07
<b>Totale B</b>	<b>31.357,25</b>	<b>69.822,95</b>	<b>64.467,63</b>	<b>89.861,07</b>
<b>Sezione III</b> <u>Destinazioni ancora da regolare</u>				
----	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale C</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV</b> <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>				
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	602.019,02	563.553,32	524.952,33	499.558,89
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	31.357,25	69.822,95	64.467,63	89.861,07
– Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>633.376,27</b>	<b>633.376,27</b>	<b>589.419,96</b>	<b>589.419,96</b>
<b>Sezione V</b> <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>				
----	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Sezione VI</b> <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>				
<b>a.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	633.376,27	633.376,27	589.419,96	589.419,96
2) Destinazione del Fondo	633.376,27	633.376,27	589.419,96	589.419,96
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>b.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata / del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione</i>			
<b>c.</b>	<i>integrativa / (progressioni orizzontali)</i>			
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti del Ruolo Sanitario a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.				

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi agli anni 2014, 2015, 2016 e 2017 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici dei relativi Bilanci.

La Regione Piemonte, con i provvedimenti di seguito indicati, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi agli anni 2015-2017 - entro i quali doveva essere contenuto il costo della consistenza organica - che per l'A.S.L. TO4 sono stati pari ai seguenti importi:

- Anno 2014 Tetto di spesa € 237.768.000,00, assegnato con D.G.R. n. 10-6035, del 02/07/2013
- Anno 2015 Tetto di spesa € 239.090.000,00, assegnato con D.G.R. n. 36-1483, del 25/05/2015
- Anno 2016 Tetto di spesa € 240.624.000,00, assegnato con D.G.R. n. 36-1483, del 25/05/2015
- Anno 2017 Tetto di spesa € 237.000.000,00, assegnato con D.G.R. n. 113-6305, del 22/12/2017

I tetti di spesa assegnati con tali provvedimenti regionali, entro i quali sono ricompresi anche i fondi contrattuali, sono stati rispettati dall'Azienda.

Chivasso, 11 Agosto 2020

**Il Responsabile  
della S.C. Economico-Finanziario**  
Dott. Enrico GHIGNONE  
(in originale firmato)

**Il Direttore Amministrativo / Direttore della S.C.  
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**  
Dott.ssa Ada CHIADO'  
(in originale firmato)

**Il Direttore Generale**  
Dott. Lorenzo ARDISSONE  
(in originale firmato)