



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

DIRIGENZA SANITARIA
ACCORDO SULLA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI
E SULL'UTILIZZO DEL FONDO POSIZIONE
E DEL FONDO RISULTATO PER GLI ANNI 2009 E 2010

In data **09 Dicembre 2010**, alle ore 09.00, presso la Sala Riunioni della sede legale dell'A.S.L. TO4, sita in Via Po, 11 – Chivasso, le parti sottoindicate sottoscrivono il seguente Accordo sull'utilizzo del fondo posizione e del fondo risultato della Dirigenza Sanitaria, per gli anni 2009 e 2010.

PER L'AZIENDA

IL COMMISSARIO
(Dott. IODICE Emilio)

in originale firmato

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA SANITARIA

A.U.P.I.

f.to Dott. MARENCO Giancarlo

Si.Na.F.O.

f.to Dott.ssa MARRAZZO Eleonora

S.Na.B.I. – s.d.s.

f.to Dott. GAY Vincenzo

SICUS

C.G.I.L.

f.to Dott. VOLA Silvio

U.I.L.

f.to Dott. GROSSO Pier Angelo

GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI
UTILIZZO DEL FONDO POSIZIONE E DEL FONDO RISULTATO
PER GLI ANNI 2009 E 2010

Vista la Deliberazione del Consiglio Regionale n. 136-39452, del 22/10/2007, con la quale è stata istituita l'A.S.L. TO4, derivante dall'accorpamento dell'A.S.L. 6 di Cirié, dell'A.S.L. 7 di Chivasso e dell'A.S.L. 9 di Ivrea;

Vista la deliberazione del Direttore Generale dell'A.S.L. TO4 n. 2363, del 22/10/2008 e successive modifiche ed integrazioni, con la quale sono stati approvati l'Atto Aziendale e il Piano di Organizzazione della nuova Azienda;

Rilevato che presso le tre ex Aziende la situazione in merito alla retribuzione di posizione e di risultato era assai diversificata e che, quindi, si è posto come obiettivo primario quello di uniformare, a parità di incarico, la retribuzione stessa tra i Dirigenti delle tre ex Aziende;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Retribuzione di Posizione

ART. 1

**Graduazione degli incarichi dirigenziali
e loro valorizzazione economica**

1. La graduazione degli incarichi di posizione attribuibili ai Dirigenti Sanitari dell'A.S.L. TO4, a decorrere dal 1° Gennaio 2010, risulta dal "Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali", specificamente all'articolo 3 "Graduazione degli incarichi", allegato al presente Accordo per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. La retribuzione di posizione collegata agli incarichi individuati nell'articolo 3 del Regolamento, è definita nei seguenti importi annui, comprensivi della 13^a mensilità, nei quali è ricompresa la retribuzione di posizione minima unificata, nonché la retribuzione variabile aziendale:

N°	Incarico	Retribuzione di posizione collegata all'incarico
1	Direttore di Struttura Complessa tipologia "A"	€ 17.200,00
2	Direttore di Struttura Complessa tipologia "B"	€ 14.000,00
3	Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale	€ 9.600,00
4	Responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa	€ 9.100,00
5	Alta Specializzazione tipologia "A"	€ 9.100,00
6	Alta Specializzazione tipologia "B"	€ 7.200,00
7	Incarico Professionale conferibili a Dirigenti con anzianità di servizio superiore a 5 anni	€ 6.500,00
8	Incarico Professionale conferibili a Dirigenti con anzianità di servizio inferiore a 5 anni	€ 303,03

ART. 2

Risorse necessarie per l'attribuzione della retribuzione di posizione

La valorizzazione economica delle posizioni dirigenziali avviene nell'ambito del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa, di cui al successivo articolo 8 del presente Accordo.

Retribuzione di Risultato anno 2009

ART. 3

Quote di Retribuzione di Risultato anno 2009

1. Le quote di retribuzione di risultato per l'anno 2009 sono definite, negli importi indicati al successivo comma 2, sulla base del Fondo per la retribuzione di risultato, di cui al successivo articolo 10 del presente Accordo, nonché delle somme non utilizzate in detto anno sul "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" e sul "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro", di cui ai successivi articoli 8 e 9 del presente Accordo, pari a:

– Fondo risultato anno 2009	€ 675.025,33
– Residui anno 2009 sul fondo posizione	€ 88.560,32
– <u>Residui anno 2009 fondo trattamento accessorio</u>	<u>€ 56.842,11</u>
Totale risorse utilizzabili per la retribuzione di risultato 2009	€ 820.427,76

2. Le quote di retribuzione di risultato per l'anno 2009, sulla base delle risorse indicate al precedente comma 2, sono così definite:

N°	Incarico	Quota media di retribuzione di risultato anno 2009
1	Direttore di Struttura Complessa	€ 14.145,00
2	Responsabile di Struttura Semplice	€ 12.259,00
3	Altri incarichi	€ 9.430,00

3. Nelle quote sopra indicate sono ricomprese le risorse aggiuntive regionali, ex art. 52, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, confermato, in ultimo, dall'art. 10, comma 3, C.C.N.L. 06/05/2010 e di cui all'Accordo Regione – OO.SS. di categoria.

Sulla base delle linee di indirizzo ex art. 9, C.C.N.L. 3/11/2005, approvate con D.G.R. n. 21-2746, del 02/05/2009 e come confermato dalle linee di indirizzo ex art. 5, C.C.N.L. 07/10/2008, approvate con D.G.R. n. 9-11625, del 22/06/2009, l'attribuzione delle risorse aggiuntive comporta per ogni Dirigente la resa di un numero di ore pari alla divisione per € 60,00 della quota annua delle risorse aggiuntive stesse, tenuto conto della decurtazione dell'1,2% del monte salari 1997, di cui all'accordo del 9/04/2001, recepito con D.G.R. n. 54-3038, del 21/05/2001.

Per l'anno 2009, per la Dirigenza Sanitaria, a fronte della quota pro-capite di risorse aggiuntive quantificata in € 2.220,00, tale debito orario è pari a n° 37,00 ore annue pro-capite. La quota di risorse aggiuntive ed il corrispondente debito orario è ridefinito, per i Dirigenti ad impegno orario ridotto, in relazione alla durata della prestazione lavorativa.

4. Per i Dirigenti con rapporto di lavoro part-time, la quota di cui al punto 2, è ricalcolata in ragione della percentuale del part-time stesso.

ART. 4

Saldo sulla Retribuzione di Risultato anno 2009

1. Il saldo è calcolato detraendo dalle quote indicate al precedente articolo 3, l'acconto percepito nell'anno 2009.
2. Il saldo verrà erogato entro il mese di Febbraio 2011.

Retribuzione di Risultato anno 2010

ART. 5

Quote di Retribuzione di Risultato anno 2010

1. Per l'anno 2010 sono definite quote medie di retribuzione di risultato, nei seguenti importi, sulla base del Fondo per la retribuzione di risultato, di cui al successivo articolo 10 del presente Accordo, ammontante a € 675.025,33:

N°	Incarico	Quota media di retribuzione di risultato anno 2010
1	Direttore di Struttura Complessa	€ 11.400,00
2	Responsabile di Struttura Semplice	€ 9.880,00
3	Altri incarichi	€ 7.600,00

2. Nelle quote medie sopra indicate sono ricomprese le risorse aggiuntive regionali, ex art. 52, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, confermato, in ultimo, dall'art. 10, comma 3, C.C.N.L. 06/05/2010 e di cui all'Accordo Regione – OO.SS. di categoria.
Sulla base delle linee di indirizzo ex art. 9, C.C.N.L. 3/11/2005, approvate con D.G.R. n. 21-2746, del 02/05/2009 e come confermato dalle linee di indirizzo ex art. 5, C.C.N.L. 07/10/2008, approvate con D.G.R. n. 9-11625, del 22/06/2009, l'attribuzione delle risorse aggiuntive comporta per ogni Dirigente la resa di un numero di ore pari alla divisione per € 60,00 della quota annua delle risorse aggiuntive stesse, tenuto conto della decurtazione dell'1,2% del monte salari 1997, di cui all'accordo del 9/04/2001, recepito con D.G.R. n. 54-3038, del 21/05/2001.
Per l'anno 2010, per la Dirigenza Sanitaria, a fronte della quota pro-capite di risorse aggiuntive quantificata in € 2.190,00, tale debito orario è pari a n° 36,30 ore annue pro-capite. La quota di risorse aggiuntive ed il corrispondente debito orario è ridefinito, per i Dirigenti ad impegno orario ridotto, in relazione alla durata della prestazione lavorativa.
3. Per ogni Struttura verrà quantificato un budget di risultato ottenuto moltiplicando le quote medie, come sopra definite, per il numero di Dirigenti in organico nel 2010.
4. Gli eventuali residui provenienti dal "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" e dal "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" dell'anno 2010, saranno utilizzati ad incremento delle quote medie di retribuzione di risultato indicate al comma 1.

ART. 6

Acconto sulla Retribuzione di Risultato anno 2010

1. Per i Dirigenti neo-assunti, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, l'acconto viene erogato dopo sei mesi dall'assunzione.
2. Per i Dirigenti con rapporto di lavoro part-time, la quota media ed il conseguente acconto sono ricalcolati in ragione della percentuale del part-time stesso.
3. Qualora un Dirigente non partecipi al perseguimento degli obiettivi assegnati alla Struttura, il Direttore / Responsabile potrà, in qualunque momento, proporre al Direttore Generale, con lettera motivata, la sospensione dell'erogazione dell'acconto al Dirigente interessato.
4. I Responsabili cui è demandata la proposta di sospensione dell'acconto, di cui ai punti precedenti, sono così individuati:

Proponente	Dirigente cui attribuire / sospendere l'acconto
Direttore Sanitario d'Azienda	Direttore di Struttura Complessa
Direttore di Dipartimento	Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale
Direttore di Struttura Complessa	– Responsabile di Struttura Semplice di Struttura complessa – Altri incarichi all'interno della Struttura Complessa
Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale o di Struttura Complessa	Dirigenti della Struttura Semplice con altri incarichi

6. L'acconto viene sospeso d'ufficio dal primo giorno di assenza per gravidanza o per aspettativa a qualsiasi titolo concessa. L'acconto viene, altresì, sospeso in caso di assenza per malattia superiore ai trenta giorni consecutivi.
In sede di saldo il Direttore / Responsabile, in relazione all'apporto dato dal Dirigente per il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura, potrà valutare la possibilità di riassegnare le quote non corrisposte in acconto, per le causali di cui sopra, fermo restando che l'assenza non si sia protratta oltre i 4 mesi nel corso dell'anno. In tale ultimo caso, oltre a non poter riassegnare le quote non erogate in acconto, il saldo non potrà essere superiore a quello spettante in relazione ai mesi lavorati.

ART. 7

Saldo sulla Retribuzione di Risultato anno 2010

1. Il saldo verrà erogato, a seguito della verifica da parte dell'organismo preposto alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura.
2. Il Direttore / Responsabile della Struttura, sulla base del budget determinato come indicato al punto 3, dell'art. 5, decurtati gli acconti erogati nel corso dell'anno, proporrà al Direttore Generale – motivandola – la quota a saldo da attribuire ad ogni Dirigente della Struttura stessa.

Fondi contrattuali 2009 e anno 2010

ART. 8

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

Il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa, di cui all'art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, della Dirigenza Sanitaria dell'A.S.L. TO4, per l'anno 2009 e per l'anno 2010, sono definiti negli importi risultanti dai seguenti prospetti, allegati al presente Accordo per formarne parte integrante e sostanziale, pari a:

A.1	Anno 2009	€ 628.134,68
A.2	Anno 2010	€ 628.602,38

ART. 9

Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

I fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, di cui all'art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, della Dirigenza Sanitaria dell'A.S.L. TO4, per l'anno 2009 e per l'anno 2010, sono definiti negli importi risultanti dai seguenti prospetti, allegati al presente Accordo per formarne parte integrante e sostanziale, pari a:

B.1	Anno 2009	€ 136.075,89
B.2	Anno 2010	€ 136.075,89

ART. 10

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, della Dirigenza Sanitaria dell'A.S.L. TO4, per l'anno 2009 e per l'anno 2010, sono provvisoriamente definiti negli importi risultanti dai seguenti prospetti, allegati al presente Accordo per formarne parte integrante e sostanziale, pari a:

C.1	Anno 2009	€ 675.025,33
C.2	Anno 2010	€ 675.025,33

ART. 11

Norma Finale

L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale.

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione,
specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

Art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009

FONDO ANNO 2009

– Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (al netto della rivalutazione 2007 della retribuzione di posizione unificata, di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008) (Delibera n. 577, del 17/03/2009)	163.811,83	
– Decurtazione per passaggio di n. 5 Dirigenti Sanitari dall'A.S.L. TO4 all'A.S.L. TO3 (Fondo 2007 : Dirigenti Sanitari ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x Dirigenti Sanitari transitati all'A.S.L. TO3) - 163.811,83 : n. 19 x n. 5	- 43.108,38	
1) Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (Decurtato)	120.703,45	120.703,45
2) Fondo 2007 ex A.S.L. 7 (al netto della rivalutazione 2007 della retribuzione di posizione unificata, di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008) (Delibera n. 580, del 17/03/2009)		160.874,12
3) Fondo 2007 ex A.S.L. 9 (al netto della rivalutazione 2007 della retribuzione di posizione unificata, di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008) (Delibera n. 583, del 17/03/2009)		276.186,86
4) Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 25, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)		46.709,13
5) Incremento anno 2009, per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui all'art. 3, del C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 8, comma 2, C.C.N.L. 06/05/2010)		14.379,90
6) Assegni personali di cui all'art. 39, C.C.N.L. 8/06/2000 - I biennio - Anno 2009 (art. 50, comma 2, lett. d), C.C.N.L. 8/06/2000 - I biennio, confermato dall'art. 25, comma 3, C.C.N.L. 17/10/2008)		
Importo riferito all'intero anno 2008	7.448,61	
Importo anno 2009, in relazione alla data di cessazione	0,00	
	7.448,61	7.448,61
7) Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità - Anno 2009 (art. 8, comma 2, C.C.N.L. 8/06/2000 - II biennio, confermato dall'art. 25, comma 3, C.C.N.L. 17/10/2008)		
Importo riferito all'intero anno 2008	1.723,02	
Importo anno 2009, in relazione alla data di cessazione	109,59	
	1.832,61	1.832,61
Totale fondo 2009 A.S.L. TO4		628.134,68

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione,
specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa****Art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009****FONDO ANNO 2010**

– Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (al netto della rivalutazione 2007 della retribuzione di posizione unificata, di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008) (Delibera n. 577, del 17/03/2009)	163.811,83	
– Decurtazione per passaggio di n. 5 Dirigenti Sanitari dall'A.S.L. TO4 all'A.S.L. TO3 (Fondo 2007 : Dirigenti Sanitari ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x Dirigenti Sanitari transitati all'A.S.L. TO3) - 163.811,83 : n. 19 x n. 5	- 43.108,38	
1) Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (Decurtato)	120.703,45	120.703,45
2) Fondo 2007 ex A.S.L. 7 (al netto della rivalutazione 2007 della retribuzione di posizione unificata, di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008) (Delibera n. 580, del 17/03/2009)		160.874,12
3) Fondo 2007 ex A.S.L. 9 (al netto della rivalutazione 2007 della retribuzione di posizione unificata, di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008) (Delibera n. 583, del 17/03/2009)		276.186,86
4) Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 25, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)		46.709,13
5) Incremento anno 2010 per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui all'art. 3, del C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 8, comma 2, C.C.N.L. 06/05/2010)		14.386,65
6) Assegni personali di cui all'art. 39, C.C.N.L. 8/06/2000 - I biennio - Anno 2010 (art. 50, comma 2, lett. d), C.C.N.L. 8/06/2000 - I biennio, confermato dall'art. 25, comma 3, C.C.N.L. 17/10/2008)		
Importo riferito all'intero anno 2008	7.448,61	
Importo riferito all'intero anno 2009	0,00	
Importo anno 2010, in relazione alla data di cessazione	0,00	
	7.448,61	7.448,61
7) Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità - Anno 2009 (art. 8, comma 2, C.C.N.L. 8/06/2000 - II biennio, confermato dall'art. 25, comma 3, C.C.N.L. 17/10/2008)		
Importo riferito all'intero anno 2008	1.723,02	
Importo riferito all'intero anno 2009	189,54	
Importo anno 2010, in relazione alla data di cessazione	381,00	
	2.293,56	2.293,56
Totale fondo 2010 A.S.L. TO4		628.602,38

Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**Art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009****FONDO ANNO 2009**

Ex A.S.L. 6 - Fondo Sanitari 2007 (escluso incremento 2007 C.C.N.L. 17/10/2008) (Fondo 2007 : dirigenti sanitari ex A.S.L. 6 x dirigenti sanitari passati all'A.S.L. TO3) – 66.141,63 : 19 x 5	66.141,63 – 17.405,69	
1) Ex A.S.L. 6 – Fondo Sanitari 2007 (Decurtato)	48.735,94	48.735,94
2) Ex A.S.L. 7 – Fondo Sanitari 2007 (Delibera n. 1619, del 21/07/2008)		16.302,31
3) Ex A.S.L. 9 – Fondo Sanitari 2007		61.369,02
4) Incrementi C.C.N.L. 17/10/2008 anno 2009 (art. 26, comma 2, secondo alinea) – € 117,91 x n. 82 dirigenti sanitari al 31/12/2005		9.668,62
Totale fondo 2009 A.S.L. TO4		136.075,89

Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**Art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009****FONDO ANNO 2010**

Ex A.S.L. 6 - Fondo Sanitari 2007 (escluso incremento 2007 C.C.N.L. 17/10/2008) (Fondo 2007 : dirigenti sanitari ex A.S.L. 6 x dirigenti sanitari passati all'A.S.L. TO3) – 66.141,63 : 19 x 5	66.141,63 – 17.405,69	
1) Ex A.S.L. 6 – Fondo Sanitari 2007 (Decurtato)	48.735,94	48.735,94
2) Ex A.S.L. 7 – Fondo Sanitari 2007 (Delibera n. 1619, del 21/07/2008)		16.302,31
3) Ex A.S.L. 9 – Fondo Sanitari 2007		61.369,02
4) Incrementi C.C.N.L. 17/10/2008 anno 2010 (art. 26, comma 2, secondo alinea) – € 117,91 x n. 82 dirigenti sanitari al 31/12/2005		9.668,62
Totale fondo 2010 A.S.L. TO4		136.075,89

**Fondi per la retribuzione di risultato e
per la qualità della prestazione individuale****Art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009****FONDO ANNO 2009**

Ex A.S.L. 6 - Fondo Sanitari 2007 (escluso incremento 2007 C.C.N.L. 17/10/2008) (Fondo 2007 : Dirigenti Sanitari ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x Dirigenti Sanitari passati all'A.S.L. TO3) – 333.864,74 : 19 x 5	333.864,74 – 87.859,14	
1) Ex A.S.L. 6 – Fondo Sanitari 2007 (Decurtato)	246.005,60	246.005,60
2) Ex A.S.L. 7 – Fondo Sanitari 2007 (1*)		144.779,62
3) Ex A.S.L. 9 – Fondo Sanitari 2007		260.059,85
4) Incrementi 2007 C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 27, comma 2, prima alinea) – € 176,93 x n. 82 dirigenti sanitari al 31/12/2005		14.508,26
5) Incremento a decorrere dal 01/01/2009, pari a € 12090 annui lordi per ogni dirigente Sanitario in servizio al 31/12/2007 (art. 10, comma 2, C.C.N.L. 06/05/2010) - Incremento: € 120,90 x n° 80 dirigenti sanitari		9.672,00
Totale fondo 2009 A.S.L. TO4		675.025,33

Ammontare delle Risorse Aggiuntive Regionali, comprese nel fondo complessivo

Ex A.S.L. 6 (delibera n. 577, del 17/03/2009)	37.170,95
Ex A.S.L. 7 (*)	52.137,46
Ex A.S.L. 9 (delibera n. 1508, del 06/12/2007)	<u>90.369,62</u>
Totale	179.678,03

(*) Ex A.S.L. 7

- Risorse aggiuntive totali Sanitari e P.T.A.
(delibera n. 1619, del 21/07/2008) = 61.204,84
- n° Dirigenti Sanitari e P.T.A. al 01/01/2008
Sanitari 23
P.T.A. 4
Totale 27
- Risorse aggiuntive Sanitari
61.204,84 : 27 x 23 = 52.137,46

(1*) Il fondo della Dirigenza Sanitaria dell'ex A.S.L. 7 è desunto dall'impegno di spesa contenuto nella deliberazione n. 1619, del 21/07/2008, che prevedeva una somma pari a € 144.779,62 per la Dirigenza Sanitaria ed una somma di € 23.568,78 per la Dirigenza Amministrativa, per un totale di € 168.348,40.

**Fondi per la retribuzione di risultato e
per la qualità della prestazione individuale****Art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009****FONDO ANNO 2010**

Ex A.S.L. 6 - Fondo Sanitari 2007 (escluso incremento 2007 C.C.N.L. 17/10/2008) (Fondo 2007 : Dirigenti Sanitari ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x Dirigenti Sanitari passati all'A.S.L. TO3) – 333.864,74 : 19 x 5	333.864,74 – 87.859,14	
1) Ex A.S.L. 6 – Fondo Sanitari 2007 (Decurtato)	246.005,60	246.005,60
2) Ex A.S.L. 7 – Fondo Sanitari 2007 (1*)		144.779,62
3) Ex A.S.L. 9 – Fondo Sanitari 2007		260.059,85
4) Incrementi 2007 C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 27, comma 2, prima alinea) – € 176,93 x n. 82 dirigenti sanitari al 31/12/2005		14.508,26
5) Incremento a decorrere dal 01/01/2009, pari a € 12090 annui lordi per ogni dirigente Sanitario in servizio al 31/12/2007 (art. 10, comma 2, C.C.N.L. 06/05/2010) - Incremento: € 120,90 x n° 80 dirigenti sanitari		9.672,00
Totale fondo 2010 A.S.L. TO4		675.025,33

Ammontare delle Risorse Aggiuntive Regionali, comprese nel fondo complessivo

Ex A.S.L. 6 (delibera n. 577, del 17/03/2009)	37.170,95
Ex A.S.L. 7 (*)	52.137,46
Ex A.S.L. 9 (delibera n. 1508, del 06/12/2007)	<u>90.369,62</u>
Totale	179.678,03

(*) Ex A.S.L. 7

- Risorse aggiuntive totali Sanitari e P.T.A.
(delibera n. 1619, del 21/07/2008) = 61.204,84
- n° Dirigenti Sanitari e P.T.A. al 01/01/2008
Sanitari 23
P.T.A. 4
Totale 27
- Risorse aggiuntive Sanitari
61.204,84 : 27 x 23 = 52.137,46

(1*) Il fondo della Dirigenza Sanitaria dell'ex A.S.L. 7 è desunto dall'impegno di spesa contenuto nella deliberazione n. 1619, del 21/07/2008, che prevedeva una somma pari a € 144.779,62 per la Dirigenza Sanitaria ed una somma di € 23.568,78 per la Dirigenza Amministrativa, per un totale di € 168.348,40.



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**DIRIGENZA SANITARIA
DELL'A.S.L. TO4**

**REGOLAMENTO
IN MATERIA DI AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI
DIRIGENZIALI**

I N D I C E

	Pag.
Art. 1 – Oggetto del Regolamento	3
Art. 2 – Tipologie di incarico	3
Art. 3 – Graduazione degli incarichi	3
Art. 4 – Requisiti e modalità di conferimento degli incarichi	4
Art. 5 – Contratto individuale	6
Art. 6 – Norma di rinvio.....	6

ALLEGATI

	Pag.
Allegato 1 – Proposta di conferimento di incarico dirigenziale	7

ART. 1

Oggetto del Regolamento

In attuazione della normativa vigente e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, il presente Regolamento contiene disposizioni concernenti i criteri di affidamento degli incarichi dirigenziali, dei Dirigenti Sanitari dell'A.S.L. TO4.

Le strutture complesse e semplici dell'Azienda sono individuate nel Piano di Organizzazione dell'A.S.L. TO4.

ART. 2

Tipologie di incarico

Le tipologie di incarico dirigenziale sono riconducibili a quattro fasce:

- incarico di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 27, lettera a), del C.C.N.L. 8/06/2000;
- incarico di responsabilità di struttura semplice, di cui all'art. 27, lettera b), del C.C.N.L. 8/06/2000;
- incarico professionale, anche di alta specializzazione, di cui all'art. 27, lettera c), del C.C.N.L. 8/06/2000;
- incarico professionale conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività, di cui all'art. 27, lettera d), del C.C.N.L. 8/06/2000.

Ai fini del presente Regolamento si considerano strutture complesse e semplici le articolazioni interne dell'Azienda alle quali è attribuita la responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie, così come vengono individuate all'interno del Piano di Organizzazione Aziendale.

In particolare:

- a. per **STRUTTURE COMPLESSE** si considerano tutte le strutture caratterizzate dalla presenza contestuale di più criteri e parametri di elevata consistenza organizzativa e tecnico funzionale ovvero da leggi regionali di organizzazione, con responsabilità di gestione di risorse, tenuto conto dei criteri fissati dall'art. 50, comma 2 del C.C.N.L. 5/12/1996 dell'area della Dirigenza Sanitaria. In particolare tutte le strutture già riservate in Azienda dalla pregressa normativa a Dirigenti sanitari di ex secondo livello.

Tra le strutture complesse, per **Dipartimento** si intende quella struttura individuata dall'Azienda per l'attuazione di processi organizzativi integrati, con responsabilità di budget e di gestione delle risorse umane, tecniche o finanziarie.

- b. per **STRUTTURE SEMPLICI** si intendono sia le articolazioni interne della struttura complessa, sia quelle a valenza dipartimentale, sia quelle poste in staff alla Direzione Generale, dotate di responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie;

- c. per **INCARICHI PROFESSIONALI, anche di ALTA SPECIALIZZAZIONE** si intendono:

- **Alta Specializzazione:** articolazioni funzionali della struttura connesse alla presenza di elevate competenze tecnico professionali che producono prestazioni quali-quantitative complesse riferite alla disciplina ed organizzazione interna della struttura di riferimento;
- **Incarichi professionali** si intendono quelli che hanno rilevanza all'interno della struttura di assegnazione e si caratterizzano per lo sviluppo di attività omogenee che richiedono il possesso di competenza specialistico-funzionale nella disciplina di appartenenza.

ART. 3

Graduazione degli incarichi

- A. Per i Direttori di **Struttura Complessa** sono individuate le seguenti tipologie di incarico, con connessa graduazione del corrispondente valore economico della posizione:

- Direzione di Struttura Complessa A;
- Direzione di Struttura Complessa B.

A.1 L'incarico di tipo A si riferisce alla direzione di Struttura con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale, su almeno due delle tre ex Aziende accorpate.

In prima applicazione, sono individuate di tipologia A le seguenti Strutture Complesse:

1. Farmacia Ospedaliera Ivrea – Cirié
2. Fisica Sanitaria
3. Farmacia Territoriale

A.2 L'incarico di tipo B si riferisce alla direzione di Struttura con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale su un'unica ex Azienda accorpata e riguarda le Strutture Complesse non elencate nelle precedenti tipologie.

Per la Direzione di Dipartimento è prevista la graduazione della relativa indennità in due fasce:

- Fascia A: Dipartimento Strutturale o Funzionale unico su tutta l'Azienda;
- Fascia B: Dipartimento Strutturale o Funzionale su un unico Presidio riunito.

B. Per i Responsabili di Struttura Semplice sono individuate le seguenti tipologie di incarico, con connessa graduazione del corrispondente valore economico della posizione:

B.1 Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale o Struttura Semplice in staff alla Direzione Generale;

B.2 Responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa.

La tipologia dell'incarico è individuata con riferimento al Piano di Organizzazione Aziendale.

C. Per gli **Incarichi Professionali** sono individuate le seguenti tipologie, con connessa graduazione del corrispondente valore economico della posizione:

C.1 Incarico Professionale di Alta Specializzazione A;

C.2 Incarico Professionale di Alta Specializzazione B;

C.3 Incarico Professionale, conferibile ai dirigenti con anzianità di servizio, a tempo indeterminato, superiore ai 5 anni.

C.1 L'incarico Professionale di Alta Specializzazione A, individuato dalla Direzione Generale, si contraddistingue per:

- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni significative, innovative e con valenza strategica per l'Azienda;
- Competenza specialistico–funzionale o professionale di eccellenza;
- Produzione di prestazioni di assoluta complessità e quantitativamente rilevanti;

C.2 L'incarico Professionale di Alta Specializzazione B si contraddistingue per:

- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni significative ed innovative;
- Grado di competenza specialistico–funzionale o professionale particolarmente significativo;
- Produzione di prestazioni quali–quantitative particolarmente complesse;

C.3 L'incarico Professionale conferibile ai dirigenti con anzianità di servizio, a tempo indeterminato, superiore ai 5 anni, si contraddistingue per:

- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni complesse;
- Significativo grado di competenza specialistico–funzionale o professionale;
- Produzione di prestazioni quali–quantitative complesse.

D. E', inoltre, previsto un Incarico Professionale di Base, conferibile ai dirigenti con anzianità di servizio, a tempo indeterminato, inferiore ai 5 anni.

ART. 4

Requisiti e modalità di conferimento degli incarichi

Gli incarichi dirigenziali sono conferiti in base alla struttura organizzativa aziendale, tenuto conto della disciplina della Dirigenza Sanitaria (D.Lgs 29/93 e art. 15 del D.Lgs 502/92 e successive modifiche ed integrazioni) e in base alla graduazione delle funzioni dirigenziali di cui al precedente articolo 3.

Tutti gli incarichi sono conferiti dal Direttore Generale, con atto scritto e motivato, in particolare:

- A) gli incarichi di **Direttore di Dipartimento**, di cui all'art. 27, lettera a), del C.C.N.L. 8/06/2000 sono conferiti con le procedure ex art. 17 bis del D.Lgs 502/92 e s.m.i., dalla Direzione Generale, con atto motivato, sulla base della valutazione del curriculum dei Direttori di Struttura Complessa afferenti il Dipartimento. L'incarico è conferito per un periodo da 3 a 5 anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve nel caso di compimento del limite massimo di età, ove la durata viene correlata al raggiungimento del predetto limite, in relazione agli esiti delle verifiche dei risultati delle attività attuate ai sensi del D.Lgs 229/99 ed alle norme attuative di cui ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della Dirigenza Sanitaria al tempo vigenti, nel limite del numero previsto nel Piano di Organizzazione dell'Azienda.
- B) gli incarichi di **Direzione di Struttura Complessa**, di cui all'art. 27, lettera a), del C.C.N.L. 8/06/2000, sono conferiti previo espletamento delle procedure ex D.P.R. 484/97, per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve nel caso di compimento del limite massimo di età, ove la durata viene correlata al raggiungimento del predetto limite, in relazione agli esiti delle verifiche dei risultati delle attività attuate ai sensi del D.Lgs 229/99 ed alle norme attuative di cui ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della Dirigenza Sanitaria al tempo vigenti, nel limite del numero previsto nel Piano di Organizzazione dell'Azienda.

In applicazione dell'Atto Aziendale, ove, al fine di evitare duplicazione di funzioni, sia stata individuata una sola Struttura Complessa su tutta l'A.S.L. TO4 – derivante dall'unificazione delle Strutture Complesse preesistenti nelle 3 ex Aziende – il Direttore della Struttura Complessa sarà scelto dalla Direzione Generale, con atto motivato, sulla base della valutazione del curriculum dei Direttori delle preesistenti Strutture.

- C) gli incarichi di **Responsabile di Struttura Semplice**, vengono conferiti su proposta del:
- Direttore di Dipartimento per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale – Incarico B.1;
 - Direzione Generale per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice in staff alla Direzione Generale – Incarico B.1;
 - Direttore della Struttura Complessa, per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa – Incarico B.2.

Gli incarichi di struttura semplice sono conferibili a Dirigenti, dopo cinque anni di attività, prestata a tempo indeterminato e senza soluzione di continuità, a seguito di valutazione positiva delle attività professionali espletate e dei risultati conseguiti, effettuata ai sensi e per gli effetti previsti dal D.Lgs 229/99 e dalle disposizioni contrattuali al tempo vigenti, per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo;

- D) gli **incarichi professionali, anche di alta specializzazione**, di cui all'art. 27 lettera c), del C.C.N.L. 8/06/2000 (Incarichi C.1 – C.2 – C.3), sono conferibili al Dirigente dopo cinque anni di attività, prestata a tempo indeterminato e senza soluzione di continuità, con atto scritto e motivato, su proposta del Direttore della Struttura Complessa o del Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale o di staff, a seguito di valutazione positiva delle attività professionali espletate e dei risultati conseguiti effettuata ai sensi e per gli effetti previsti dal D.Lgs 229/99 e dalle disposizioni contrattuali al tempo vigenti, per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo.
- E) gli **incarichi professionali** di cui all'art. 27, lettera d), del C.C.N.L. 8/06/2000 (Incarico D), sono conferibili al Dirigente con meno di cinque anni di attività, con atto scritto e motivato, su proposta del Direttore della Struttura Complessa o del Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale, decorso positivamente il periodo di prova, per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo.

A ciascun Dirigente è affidato un incarico dirigenziale.

Nel formulare la proposta per il conferimento degli incarichi indicati ai precedenti punti C), D) ed E), di cui all'Allegato 1 "Proposta di conferimento di incarico dirigenziale", il proponente terrà conto dei seguenti criteri:

- esiti dell'ultima verifica del Collegio Tecnico di cui all'art. 25, del C.C.N.L. 3/11/2005 e dall'art. 12, del C.C.N.L. 17/10/2008;
- attitudini personali e capacità professionali, da esplicitare da parte del proponente nel citato Allegato 1, a seguito di valutazione:

- del curriculum, anche in relazione a quello di eventuali altri dirigenti;
- dell'esperienza specifica nel settore di attività afferente all'incarico da assegnare;
- delle competenze specialistiche sviluppate, anche in prestazioni fornite in ambito multiprofessionale;
- dell'eventuale competenza gestionale, ove richiesta dalla tipologia dell'incarico da conferire.

I contenuti dell'incarico devono essere adeguatamente esplicitati e costituire integrazione del contratto individuale di lavoro, nonché il riferimento delle valutazioni.

Ciascun Direttore/Responsabile di Struttura, prima della formalizzazione delle proposte di incarico, dovrà informare tutti i Dirigenti circa gli incarichi assegnabili all'interno della Struttura, al fine di permettere agli interessati di avanzare la propria candidatura. Dovrà, inoltre, illustrare, sempre prima della formalizzazione delle proposte di incarico, in apposita riunione verbalizzata, ai Dirigenti della Struttura, le motivazioni che determinano l'attribuzione dei diversi incarichi ai dirigenti stessi. Nel trasmettere le proposte di attribuzione degli incarichi di posizione il Direttore dovrà contestualmente procedere all'invio del verbale della riunione.

Gli incarichi possono essere modificati dall'Azienda, anche prima della scadenza, in caso di variazioni dell'assetto organizzativo, fermo restando l'applicazione delle procedure e dei criteri previsti dal presente Regolamento, nel rispetto della normativa vigente e dei contratti di lavoro.

ART. 5

Contratto individuale

A ciascun Dirigente verrà sottoposto, per la sottoscrizione, il contratto individuale per il conferimento dell'incarico dirigenziale.

La mancata sottoscrizione, entro il termine assegnato dalla Direzione, comporta che nessuno degli effetti giuridici ed economici connessi all'attribuzione dell'incarico dirigenziale possa attivarsi. In particolare non si procederà ad erogare la retribuzione di posizione aziendale variabile e verrà altresì sospeso l'acconto sulla retribuzione di risultato.

ART. 6

Norma di rinvio

Per quanto non previsto dal presente Regolamento si applica la normativa nazionale e regionale vigente nonché i contratti di lavoro.

Il presente Accordo è stato trasmesso in data 10 Dicembre 2010 al Collegio Sindacale e dallo stesso positivamente certificato in data 14 Dicembre 2010.