

PERSONALE DEL COMPARTO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI 2018

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Costituzione del Fondo

Fondo Condizioni di lavoro e incarichi

Art. 80, C.C.N.L. Personale del Comparto Sanità – Triennio 2016/2018

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
A) Risorse storiche consolidate	
1) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – fondo consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	5.454.135,26
2) Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comuni delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018, destinate a:	
– Indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento (art. 80, comma 2, lett. b1), C.C.N.L. 21/05/2018)	935.411,60
– Valore comune ex indennità di qualificazione professionale (art. 80, comma 2, lett. b2), C.C.N.L. 21/05/2018)	2.478.191,25
– Indennità professionale specifica (art. 80, comma 2, lett. b3), C.C.N.L. 21/05/2018)	836.807,51
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
3) Importo su base annua, pari ad € 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21/05/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 80, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018) € 91,00 x n° 3.472 dip. al 31/12/2015 = 315.952,00 : 365	865,62
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
4) Retribuzione Individuale di Anzianità	
– R.I.A. completamento anno 2017	21.994,17
– R.I.A. non più corrisposto al personale cessato dal servizio a partire dal 2018 (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno)	0,00
– Totale	21.994,17
Totale Risorse fisse	9.727.405,41
Sezione II - Risorse variabili	
5) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Totale Risorse variabili	0,00
Totale Risorse	9.727.405,41

<u>Sezione III - Decurtazioni del fondo</u>	
6) Decurtazioni ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	– 21.994,17
Totale Decurtazioni	– 21.994,17
Totale Fondo definitivo anno 2018	9.705.411,24
Totale decurtazione Fondo	– 21.994,17
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	– 21.994,17
di cui risorse variabili	0,00
<u>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>	
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	9.727.405,41
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo tendenziale	9.727.405,41
B) Decurtazione del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	– 21.994,17
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale Decurtazioni Fondo tendenziale	– 21.994,17
C) Fondo definitivo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	9.705.411,24
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo definitivo sottoposto a certificazione	9.705.411,24
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0,00

Fondo premialità e fasce – Definitivo anno 2018

Art. 81, C.C.N.L. Personale del Comparto Sanità – Triennio 2016/2018

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	
A) Risorse storiche consolidate	
1) Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comuni delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018, destinate alle fasce retributive (art. 81, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	8.414.932,55
2) Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 81, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21/05/2018)	5.578.146,46
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
3) Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite (art. 81 comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	207.532,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
4) Risorse aggiuntive regionali (art. 81, comma 4, lett. a)	1.135.132,64
Totale Risorse fisse	15.335.743,65
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>	
5) Quota proventi dell'attività libero-professionale anno 2018 (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione intramoenia, approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015)	
▪ Quota Paragrafo B1 (quota destinata alla parziale copertura delle pronte disponibilità)	37.488,00
▪ Paragrafo B2, punto 3 (quota destinata al fondo risultato) (art. 81, comma 4, lett. d)	<u>19.813,00</u> 57.301,00
Tali somme sono individuate tra le poste che non rilevano ai fini dei limiti da considerare per la determinazione del fondo 2018, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/05/2017, n. 75, trattandosi di risorse derivanti da servizi resi in conto terzi e da terzi remunerate (Libera Professione intra-moenia)	
6) Ratei R.I.A. del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione – Anno 2018 (art. 81, comma 4, lett. e)	37.658,21
Totale Risorse variabili	94.959,21
Totale Risorse	15.430.702,86
<u>Sezione III - Decurtazioni del fondo</u>	
8) Decurtazioni ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	– 37.658,21
Totale Decurtazioni	– 37.658,21
Totale Fondo definitivo anno 2018	15.393.044,65
Totale decurtazione Fondo	– 37.658,21
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
di cui risorse variabili	– 37.658,21

<u>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>	
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.335.743,65
Risorse variabili	94.959,21
Totale Fondo tendenziale	15.430.702,86
B) Decurtazione del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazione risorse variabili	– 37.658,21
Totale Decurtazioni Fondo tendenziale	– 37.658,21
C) Fondo definitivo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.335.743,65
Risorse variabili	57.301,00
Totale Fondo definitivo sottoposto a certificazione	15.393.044,65
Riqualificazioni del personale (art. 81, comma 6, C.C.N.L. 21/05/2018)	– 837.127,42
Totale Fondo definitivo anno 2018 al netto delle riqualificazioni	14.555.917,23
<u>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	0,00

Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Fondo condizioni di lavoro e incarichi

Art. 80, C.C.N.L. Personale del Comparto Sanità – Triennio 2016/2018

Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
1) Lavoro straordinario - Indennità di turno, rischio e disagio	5.036.002,57
2) Indennità Posizioni Organizzative	469.355,30
3) Indennità Coordinamento	306.250,43
4) Valore comune ex indennità qualificazione professionale	2.270.286,33
5) Indennità Professionale Specifica	760.294,86
Totale A	8.842.189,49
Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo</u>	
1) Residui 2018 utilizzati per la liquidazione di eccedenze orarie 2018, di cui all'art. 1, comma 1, lett. a), dell'Accordo del 13/07/2020	418.998,31
2) Residui 2018 utilizzati sulla retribuzione di risultato del medesimo anno, di cui all'art. 1, comma 1, lett. b), dell'Accordo del 13/07/2020, le cui modalità di attribuzione sono definite dall'art. 2, del medesimo Accordo	444.223,44
Totale B	863.221,75
Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
1) -----	0,00
Totale C	0,00
Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>	
A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativo o non regolate dall'Accordo	8.842.189,49
B) Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	863.221,75
C) Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	9.705.411,24
Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
1) Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00
Totale	0,00
Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	9.705.411,24
2) Destinazione del Fondo	9.705.411,24
Differenza	0,00
b. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione / motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la</i>	
c. <i>contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
b.	-----
c.	-----

Fondo premialità e fasce

Art. 81, C.C.N.L. Personale del Comparto Sanità – Triennio 2016/2018

Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
1) Fasce retributive	6.028.737,67
2) Retribuzione di risultato	7.002.622,21
3) Riqualficazioni a tutto il 2010	837.127,42
Totale A	13.868.487,30
Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo</u>	
1) Residui 2018 utilizzati sulla retribuzione di risultato del medesimo anno, le cui modalità di attribuzione sono definite dall'art. 2, del medesimo Accordo	624.557,35
Totale B	624.557,35
Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
1) Accantonamento per partite pregresse sospese	900.000,00
Totale C	900.000,00
Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>	
A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativo o non regolate dall'Accordo	13.868.487,30
B) Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	624.557,35
C) Destinazioni ancora da regolare	900.000,00
Totale	15.393.044,65
Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
1) Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00
Totale	0,00
Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.393.044,65
2) Destinazione del Fondo	15.393.044,65
Differenza	0,00
b. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione / motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la</i>	
c. <i>contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
b.	-----
c.	-----

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2018

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2018.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 113-6305, del 22/12/2017, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi al biennio 2017-2018, entro i quali doveva essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa per il 2018 è stato confermato con la D.G.R. n. 40-7703, del 12/10/2018, con la quale è stato, altresì, assegnato il tetto di spesa per il personale per l'anno 2019.

Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2018 è stato pari ad € 240.616.000,00.

Il tetto di spesa assegnato con tali provvedimenti regionali, entro il quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

Chivasso, 15 Luglio 2020

Il Responsabile
S.C. della S.C. Economico-Finanziario
Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo / Direttore della
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse
Dott.ssa Ada CHIADO'
(in originale firmato)

Il Direttore Generale
Dott. Lorenzo ARDISSONE
(in originale firmato)