



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

[www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it)

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

## **VERBALE DI ACCORDO**

### **PERSONALE DEL COMPARTO**

#### **Passaggi di profilo all'interno di ciascuna Categoria /Area nella stessa Azienda o Ente**

Il giorno 13 Ottobre 2022, alle ore 15.00, presso una sala riunioni posta al 3° piano della sede legale dell'A.S.L. TO4, Via Po n. 11, tra l'Amministrazione e la R.S.U. e le OO.SS. del personale del Comparto si sottoscrive il seguente Accordo che disciplina la procedura per i passaggi dei dipendenti all'interno della medesima area tra profili diversi, ai sensi dell'art. 18, del C.C.N.L. Triennio 2019-2021 *(ad oggi solo ipotesi sottoscritta il 15 giugno 2022)*.

I passaggi possono essere effettuati, a seguito di avviso, previa verifica e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni (PTFP), a domanda degli interessati che siano in possesso dei requisiti culturali e professionali previsti, per l'accesso al profilo, dalla declaratoria allegata al C.C.N.L. vigente.

In caso di più domande si procede alla selezione interna attraverso avviso interno nel quale vengono indicati i posti per i quali l'azienda intende procedere alla copertura tramite passaggi all'interno di ciascuna Area ed i requisiti specifici richiesti per l'accesso ai profili messi a bando.

La selezione verrà effettuata da una Commissione composta da:

- Direttore della struttura di riferimento o suo delegato (per il personale sanitario dal Dirigente Di.P.Sa. di riferimento)
- Dipendente dell'Azienda a tempo indeterminato di profilo professionale uguale o superiore a quello oggetto della selezione
- Direttore S.C. Amministrazione del Personale o suo delegato.

La Commissione dispone di 100 punti complessivi così suddivisi:

- **Colloquio e/o prova teorico-pratica**                      punti 70
- **Curriculum**    punti 30 di cui:
  - Anzianità di servizio    max punti 20
  - Titoli di studio e corsi di formazione                              max punti 10

La prova prevede un colloquio di verifica attitudinale e, laddove necessario il possesso di requisiti tecnici specifici, anche una prova teorico-pratica.

La valutazione del curriculum è riferita ai titoli professionali, ai titoli di carriera, ai titoli di studio e di perfezionamento (purché non utilizzati come requisito di accesso) secondo criteri generali stabiliti dalla Commissione.

In ogni caso rispetto agli altri aspiranti al passaggio di profilo costituisce titolo di precedenza l'eventuale inidoneità parziale allo svolgimento delle attribuzioni del proprio profilo accertata secondo le modalità di legge.

Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato.

Al termine della selezione la Commissione trasmette gli atti alla S.C. Amministrazione del Personale per i provvedimenti di competenza. La selezione viene effettuata solo per i posti indicati nell'avviso e non si determina graduatoria.

I dipendenti che abbiano beneficiato del passaggio tra profili diversi della stessa categoria non possono richiedere un nuovo passaggio prima che siano trascorsi almeno due anni.

In caso di passaggio di profilo, il dipendente conserva la progressione economica in godimento ed acquisisce le indennità specifiche del nuovo profilo, ove spettanti, in sostituzione di quelle specifiche del vecchio profilo.

Il personale oggetto di passaggio di profilo è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 40.

Nei casi di inidoneità assoluta al profilo di appartenenza o nei casi di personale dichiarato in esubero non si applicano le suddette disposizioni e i dipendenti verranno inquadrati in un diverso profilo tenuto conto dei requisiti posseduti.

Tenuto conto del PTFP attuale, da cui risultano vacanti, alla data del 30.09.2022, i seguenti posti suddivisi per categoria:

<b>n. posti vacanti</b>	<b>Categoria</b>	<b>Profilo</b>
19	B	Coadiutore amministrativo
27	B	Operatore tecnico
39	BS	Coadiutore amministrativo esperto
24	BS	Operatore Tecnico Specializzato
3	D	Coll. Prof. Sanitario Assistente Sanitario

Previo confronto con le OO.SS, s'intende procedere alla copertura con passaggi orizzontali nell'ambito della stessa Area tra profili diversi dei seguenti posti previsti nel fabbisogno ovvero con la trasformazione degli stessi:

<b>n.</b>	<b>Categoria</b>	<b>Profilo</b>	<b>Annotazioni</b>
10	BS	Coadiutore amministrativo esperto	
10	BS	Operatore Tecnico Specializzato	
2	D	Coll. Prof. Sanitario Assistente Sanitario	
1	D	Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista	Trasformazione in DO di 1 posto di massaggiatore non vedente

Potranno essere presi in considerazione ulteriori passaggi di profilo all'interno della stessa Area previo confronto con le OO.SS. e la RSU.

**PER L'AZIENDA**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Stefano SCARPETTA

In originale firmato

---

---

**R.S.U. ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO**

**R.S.U.**

NEGRO Serse	In originale firmato	(16/10/2022)
BOLZONI Marco Angelo	“ “ “	(17/10/2022)
CORTESE Barbara	“ “ “	(17/10/2022)
MAGLIARO Paolo	“ “ “	(18/10/2022)
COLANGELO Antonia	“ “ “	(18/10/2022)
VITTONI Stefano	“ “ “	(19/10/2022)
LEMBO Gian Livio	“ “ “	(19/10/2022)
BELLEZZA Immacolata	“ “ “	(19/10/2022)
FRANCHIGIO Piero	“ “ “	(24/10/2022)
NAMDOL Choeying	“ “ “	(24/10/2022)
ZERBINATI Ermenegildo	“ “ “	(24/10/2022)
CASSON Fabrizio	“ “ “	(24/10/2022)
CORRADO Concetta	“ “ “	(25/10/2022)
CASA' Signorella	“ “ “	(25/10/2022)
PAPA Alessandro	“ “ “	(25/10/2022)
D'ANGELO Giovanni	“ “ “	(25/10/2022)
PETRELLA Antonio	“ “ “	(25/10/2022)
SCATURRO Antonino	“ “ “	(25/10/2022)
VERNA Silvia	“ “ “	(25/10/2022)
VITAGLIANI Fabio	“ “ “	(26/10/2022)
ELIA Patrizia	“ “ “	(26/10/2022)



**F.I.A.L.S.**

---

---

---

---

**F.S.I. USAE**

---

---

---

---

**NURSING-UP**

MAGLIARO Paolo

In originale firmato (18/10/2022)

---

---

---