

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2020

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

**Costituzione dei Fondi:**

I Fondi contrattuali definitivi dell'anno 2020 sono stati costituiti con deliberazione n. 599, del 27/05/2021, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 22/06/2021.

Il fondo art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", C.C.N.L. 19/12/2019, con deliberazione n. 736, del 10/08/2022, di costituzione dei fondi definitivi dell'anno 2021 - positivamente esaminata dal Collegio Sindacale nella seduta del 13/09/2022 - è stato integrato in relazione al finanziamento di cui alla D.D. n. 2106/A1406B/2021, del 17/12/2021 destinato alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale direttamente impiegato nelle attività di contratto all'emergenza epidemiologica da Covid-19.

L'ammontare dei fondi è pari a:

<b>Fondo</b>	<b>Anno 2020</b>
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94, C.C.N.L. 19/12/2019 (Delibera n. 599/2021)	14.450.506,55
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95, C.C.N.L. 19/12/2019 (Delibera n. 599/2021)	5.091.677,76
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96, C.C.N.L. 19/12/2019 (Delibera n. 599/2021)	3.044.289,50
Finanziamento D.D. n. 2106/A1406B/2021, del 17/12/2021 (Delibera n. 736/2022)	<u>41.982,82</u>
<b>Totale Fondo anno 2020</b>	<b>3.086.272,32</b>

**Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:**

**Fondo per la retribuzione degli incarichi**

Art. 94, del C.C.N.L. 19/12/2019

<b>Sezione I</b>	<b><u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u></b>	
–	Retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) - Indennità incarico direzione S.C. - I.S.M. - Specifico trattamento economico art. 38, comma 3, C.C.N.L. 08/06/2000	12.009.739,62
<b>Totale A</b>		<b>12.009.739,62</b>
<b>Sezione II</b>	<b><u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u></b>	
–	Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno	2.440.766,93
<b>Totale B</b>		<b>2.440.766,93</b>
<b>Sezione III</b>	<b><u>Destinazioni ancora da regolare</u></b>	
----		0,00
<b>Totale C</b>		<b>0,00</b>
<b>Sezione IV</b>	<b><u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u></b>	
–	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	12.009.739,62
–	Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	2.440.766,93
–	Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>		<b>14.450.506,55</b>
<b>Sezione V</b>	<b><u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u></b>	
----		0,00
<b>Sezione VI</b>	<b><u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u></b>	
<b>a.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1)	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14.450.506,55
2)	Destinazione del Fondo	14.450.506,55
<b>Differenza</b>		<b>0,00</b>
<b>b.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e / continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
<b>c.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dell'Area Sanità a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa		

## Fondo per la retribuzione di risultato

Art. 95, del C.C.N.L. 19/12/2019

<b>Sezione I</b> <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Retribuzione di risultato	4.911.986,63
<b>Totale A</b>	<b>4.911.986,63</b>
<b>Sezione II</b> <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno	179.691,13
<b>Totale B</b>	<b>179.691,13</b>
<b>Sezione III</b> <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
----	0,00
<b>Totale C</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV</b> <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	4.911.986,63
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo (Residui 2020: 179.691,13 + Residui ante 2020: 33.617,47)	213.308,60
– Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>5.125.295,23</b>
<b>Sezione V</b> <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
----	0,00
<b>Sezione VI</b> <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
<b>a.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
– Risorse fisse 2020 aventi carattere di certezza e stabilità	5.091.677,76
– Residui una-tantum provenienti da esercizi precedenti e confluiti nell'esercizio 2020	33.617,47
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.125.295,23
2) Destinazione del Fondo	5.125.295,23
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>
<b>b.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
<b>c.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dell'Area Sanità a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa	

## Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Art. 96, del C.C.N.L. 19/12/2019

<b>Sezione I</b> <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Indennità e compensi per lavoro straordinario	2.127.361,96
<b>Totale A</b>	<b>2.127.361,96</b>
<b>Sezione II</b> <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Residui da utilizzare ad incremento dell'indennità di turno P.D. anno 2020	958.182,50
– Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno	727,86
<b>Totale B</b>	<b>958.910,36</b>
<b>Sezione III</b> <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
----	0,00
<b>Totale C</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV</b> <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	2.127.361,96
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	958.910,36
– Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>3.086.272,32</b>
<b>Sezione V</b> <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
----	0,00
<b>Sezione VI</b> <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
<b>a.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.086.272,32
2) Destinazione del Fondo	3.086.272,32
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>
<b>b.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e / continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
<b>c.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dell'Area Sanità a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa	

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2020**

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2020 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2020.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 40-7703, del 12/10/2018, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda il tetto di spesa relativo all'anno 2020 - successivamente confermato con D.G.R. n. 27-8855, del 29/04/2019 - entro il quale doveva essere contenuto il costo della consistenza organica,

Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2020 è stato pari ad € 244.597.793,00, che comprendeva anche i fondi contrattuali, al netto degli incrementi relativi ai finanziamenti nazionali e regionali destinati a remunerare il personale impegnato nell'emergenza sanitaria dovuta al COVID-19, nonché di quelli derivanti dall'applicazione di quanto disposto dal D.L. n. 35/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 60/2019, previsti in caso di aumento di personale nell'anno di riferimento dei fondi, rispetto a quello in servizio al 31/12/2018, nell'importo autorizzato dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021.

Il tetto di spesa assegnato con tali provvedimenti regionali, con le precisazioni sopra indicate in merito ai fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

Chivasso, 14 Settembre 2022

**Il Responsabile della S.C.  
Economico-Finanziario**  
Dott. Enrico GHIGNONE  
(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.  
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**  
Dott.ssa Carla FASSINO  
(in originale firmato)

**Il Direttore Amministrativo**  
Dott. Stefano LOSS ROBIN  
(in originale firmato)

**Il Direttore Generale**  
Dott. Stefano SCARPETTA  
(in originale firmato)