



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

PI./Cod. Fisc. 09736160012

**DIRIGENZA DEL RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO**

**ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI PROVENIENTI**

**DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2021**

Le parti sottoindicate sottoscrivono in ipotesi, e fatto salvo quanto previsto dall'art. 2, secondo comma, il seguente Accordo sul riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2021

**PER L'AZIENDA**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Stefano SCARPETTA

in originale firmato \_\_\_\_\_

Chivasso, 18/05/2023

**Il Direttore Amministrativo**

Dott. Stefano LOSS ROBIN

in originale firmato \_\_\_\_\_

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA DEL RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO**

**FEDIRETS**

Dott. GHIGNONE Enrico

in originale firmato \_\_\_\_\_

**C.I.S.L. FPS**

-----

**F.P. C.G.I.L.**

-----

**U.I.L. F.P.L.**

Dott.ssa GALETTO Celestina

in originale firmato \_\_\_\_\_



## Premesse

- Dall'utilizzo dei fondi contrattuali della Dirigenza del Ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo dell'anno 2021 risultano disponibili i seguenti residui, al netto di accantonamenti per partite pregresse sospese relative al ricorso presentato da Dirigenti del Ruolo Sanitario, in merito alla costituzione e destinazione del fondo per la retribuzione di risultato di una delle tre ex Aziende Sanitarie confluite nell'A.S.L. TO4:

<b>Fondo</b>	<b>Residui 2021</b>
Fondo retribuzione di posizione (art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020)	274.127,51
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020)	3.815,04
<b>Totale</b>	<b>277.942,55</b>

- Si rende, pertanto, necessario definire l'utilizzo dei suddetti residui, in relazione a quanto dispone in materia la contrattazione nazionale, che, nel sancire il principio secondo il quale i fondi devono essere integralmente utilizzati, prevede che le eventuali risorse ancora disponibili siano temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno;

Viste le premesse,

### SI CONCORDA QUANTO SEGUE

#### **ART. 1**

#### **Utilizzo dei Residui provenienti dai Fondi contrattuali dell'anno 2021**

1. I residui provenienti dal fondo art. 90 "Fondo retribuzione di posizione" e dal fondo art.91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori", del C.C.N.L. 17/12/2020, dell'anno 2021, pari a complessivi € 277.942,55, come in premessa dettagliati, sono utilizzati a valere sulla retribuzione di risultato del medesimo anno, come di seguito dettagliato:
  - a) al Responsabile della Prevenzione, Corruzione e Trasparenza viene riconosciuta una quota pari ad € 6.000,00 annui lordi, aggiuntiva rispetto a quella del successivo punto d);
  - b) ai Dirigenti ai quali nel 2021 è stata attribuita formalmente, con atto deliberativo, la responsabilità di una Struttura Complessa, pur non ricoprendo l'incarico di Direttore, è riconosciuta una quota pari ad € 1.000,00 mensili, anch'essa aggiuntiva rispetto a quella del successivo punto d);
  - c) ai Direttori di Struttura Complessa che nel 2021 hanno assunto la responsabilità di altre Strutture Complesse, oltre a quella diretta, è riconosciuta un'ulteriore quota di riparto residui, sempre aggiuntiva rispetto alla quota di cui al punto d), determinata sulla base della quota di retribuzione di risultato già attribuita per l'interim;
  - d) i residui rimanenti dopo l'attribuzione delle quote di cui ai punti a), b), c) sono ripartiti tra i Dirigenti in servizio nel 2021, sulla base dei parametri di seguito indicati, applicando, per il resto, gli stessi criteri utilizzati per il riconoscimento della retribuzione di risultato del medesimo anno, con riferimento agli Accordi vigenti in materia ed alla delibera annuale di liquidazione della retribuzione di risultato stessa e fatto salvo quanto previsto nei punti precedenti:
    - Dirigente con anzianità di servizio inferiore a 5 anni 1,0
    - Dirigente con anzianità di servizio superiore a 5 anni 1,1
    - Dirigente con incarico di direzione di Struttura Complessa / responsabilità di Struttura Semplice 1,2

**ART. 2**  
**Norma Finale**

1. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.
2. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.