

PERSONALE DEL COMPARTO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2021

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

**Costituzione dei Fondi:**

I Fondi contrattuali definitivi dell'anno 2021 sono stati costituiti con deliberazione n. 738, del 10/08/2022, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole - Verbale del 13/09/2022.

Il C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità del 02/11/2022 ha previsto, all'art. 101, incrementi dei fondi contrattuali che hanno riguardato anche l'anno 2021 e nello specifico:

- **Comma 1** – incremento art. 80 “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”, a decorrere dall'1/01/2021, per un importo, su base annua, pari ad € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018, per un ammontare complessivo di:
  - € 84,50 x n° 3.415 unità di personale al 31/12/2018 = € 288.567,50
- **Comma 2** – incremento art. 81 “Fondo premialità e fasce”, per un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1, del Contratto, con le scadenze previste nella Tabella A, allegata al medesimo C.C.N.L. (01/01/2019 – 01/01/2020 – 01/01/2021), pari, per il 2021, ad € 258.328,94, corrispondenti all'importo pagato a tale titolo per il medesimo anno.

L'ammontare dei fondi considerato ai fini della determinazione dei residui 2021 è, pertanto, pari a:

<b>Fondo</b>	<b>Anno 2021</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi – art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018 (Delibera n. 738/2022)	10.641.226,59
Incremento art. 101, comma 1, C.C.N.L. 02/11/2022	<u>288.567,50</u>
Totale Fondo anno 2021	10.929.794,09
Fondo premialità e fasce – art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018 (Delibera n. 738/2022)	16.341.732,21
Incremento art. 101, comma 2, C.C.N.L. 02/11/2022	<u>258.328,94</u>
Totale Fondo anno 2021	16.600.061,15

## Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Fondo condizioni di lavoro e incarichi

Art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018 – Art. 101, comma 1, C.C.N.L. 02/11/2022

<b>Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u></b>	
1) Lavoro straordinario - Indennità di turno, rischio e disagio	6.486.751,40
2) Indennità Posizioni Organizzative	328.101,18
3) Indennità Coordinamento	299.897,21
4) Valore comune ex indennità qualificazione professionale	2.468.098,46
5) Indennità Professionale Specifica	911.340,02
<b>Totale A</b>	<b>10.494.188,27</b>
<b>Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo</u></b>	
1) Riconoscimento doppia indennità anno 2021 (indennità malattie infettive e indennità terapia intensiva e sub-intensiva) (art. 1, comma 1, lett. a, dell'Accordo) - <i>Importo stimato</i>	360.000,00
2) Riconoscimento indennità per le ore di riposo compensativo maturate e non recuperate al 31/12/2022 - <i>Importo stimato</i>	50.000,00
3) Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato (art. 1, comma 1, lett. c, dell'Accordo) - <i>Importo stimato, quantificabile ed erogabile a seguito della corresponsione delle indennità di cui ai precedenti punti 1) e 2)</i>	25.605,82
<b>Totale B</b>	<b>435.605,82</b>
<b>Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u></b>	
1) -----	0,00
<b>Totale C</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u></b>	
A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativo o non regolate dall'Accordo	10.494.188,27
B) Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	435.605,82
C) Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>10.929.794,09</b>
<b>Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u></b>	
1) Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u></b>	
<b>a.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.929.794,09
2) Destinazione del Fondo	10.929.794,09
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>
<b>b.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione / motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la</i>	
<b>c.</b> <i>contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
<b>b.</b> La retribuzione di risultato è riconosciuta al personale del Comparto a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del dipendente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa	
<b>c.</b> -----	

**Fondo premialità e fasce**

Art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018 – Art. 101, comma 2, C.C.N.L. 02/11/2022

<b>Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u></b>	
1) Fasce retributive	7.027.231,03
2) Retribuzione di risultato	7.406.782,23
3) Riqualficazioni a tutto il 2010	837.127,42
<b>Totale A</b>	<b>15.271.140,68</b>
<b>Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo</u></b>	
1) Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato (art. 1, comma 1, lett. c, dell'Accordo)	1.328.920,47
<b>Totale B</b>	<b>1.328.920,47</b>
<b>Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u></b>	
1) -----	0,00
<b>Totale C</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u></b>	
A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativo o non regolate dall'Accordo	15.271.140,68
B) Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	1.328.920,47
C) Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>16.600.061,15</b>
<b>Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u></b>	
1) Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u></b>	
<b>a.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.600.061,15
2) Destinazione delle risorse	16.600.061,15
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>
<b>b.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione / motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la</i>	
<b>c.</b> <i>contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
<b>b.</b>	La retribuzione di risultato è riconosciuta al personale del Comparto a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del dipendente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa
<b>c.</b>	-----

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2021**

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2021 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2021.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 12-3442, del 23/06/2021, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda il tetto di spesa relativo al 2021 ed al 2022 e anni successivi, entro il quale doveva essere contenuto il costo della consistenza organica.

Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2021 è stato pari ad € 252.517.392,00, che comprendeva anche i fondi contrattuali.

Il tetto di spesa assegnato con tale provvedimento regionale è stato rispettato dall'Azienda.

Chivasso, 02 Maggio 2023

**Il Direttore della S.C.  
Gestione Economico-Finanziaria**

Dott. Enrico GHIGNONE  
(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.  
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO  
(in originale firmato)

**Il Direttore Amministrativo**

Dott. Stefano LOSS ROBIN  
(in originale firmato)

**Il Direttore Generale**

Dott. Stefano SCARPETTA  
(in originale firmato)