

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'  
ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI  
PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2021

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

**Costituzione dei Fondi:**

I Fondi contrattuali del 2021 sono stati costituiti in via provvisoria con deliberazione n. 599, del 27/05/2021, sulla quale il Collegio Sindacale aveva espresso parere favorevole nella seduta del 22/06/2021 e in via definitiva con deliberazione n. 736, del 10/08/2022, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 13/09/2022.

L'ammontare dei fondi è pari a:

<b>Fondo</b>	<b>Anno 2021</b>
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 94, C.C.N.L. 19/12/2019	14.467.088,66
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95, C.C.N.L. 19/12/2019	4.601.987,51
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96, C.C.N.L. 19/12/2019	2.728.315,96

**Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa:**

**Fondo per la retribuzione degli incarichi**

Art. 94, del C.C.N.L. 19/12/2019

<b>Sezione I</b>	<b><u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u></b>	
–	Retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) - Indennità incarico direzione S.C. - I.S.M. - Specifico trattamento economico art. 38, comma 3, C.C.N.L. 08/06/2000	11.559.866,55
<b>Totale A</b>		<b>11.559.866,55</b>
<b>Sezione II</b>	<b><u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u></b>	
–	Residui da utilizzare per le finalità di cui all'Accordo del 23/02/2023	2.907.222,11
<b>Totale B</b>		<b>2.907.222,11</b>
<b>Sezione III</b>	<b><u>Destinazioni ancora da regolare</u></b>	
----		0,00
<b>Totale C</b>		<b>0,00</b>
<b>Sezione IV</b>	<b><u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u></b>	
–	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	11.559.866,55
–	Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	2.907.222,11
–	Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>		<b>14.467.088,66</b>
<b>Sezione V</b>	<b><u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u></b>	
----		0,00
<b>Sezione VI</b>	<b><u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u></b>	
<b>a.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1)	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	14.467.088,66
2)	Destinazione del Fondo	14.467.088,66
<b>Differenza</b>		<b>0,00</b>
<b>b.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e / continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
<b>c.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dell'Area Sanità a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa		

## Fondo per la retribuzione di risultato

Art. 95, del C.C.N.L. 19/12/2019

<b>Sezione I</b> <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Retribuzione di risultato	4.389.920,21
<b>Totale A</b>	<b>4.389.920,21</b>
<b>Sezione II</b> <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Residui da utilizzare per le finalità di cui all'Accordo del 23/02/2023	212.067,30
<b>Totale B</b>	<b>212.067,30</b>
<b>Sezione III</b> <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
----	0,00
<b>Totale C</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV</b> <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	4.389.920,21
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	212.067,30
– Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>4.601.987,51</b>
<b>Sezione V</b> <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
----	0,00
<b>Sezione VI</b> <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
<b>a.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.601.987,51
2) Destinazione del Fondo	4.601.987,51
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>
<b>b.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e / continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
<b>c.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dell'Area Sanità a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa	

## Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Art. 96, del C.C.N.L. 19/12/2019

<b>Sezione I</b> <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Indennità e compensi per lavoro straordinario	2.132.331,10
<b>Totale A</b>	<b>2.132.331,10</b>
<b>Sezione II</b> <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Residui da utilizzare per le finalità di cui all'Accordo del 23/02/2023	595.984,86
<b>Totale B</b>	<b>595.984,86</b>
<b>Sezione III</b> <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
----	0,00
<b>Totale C</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV</b> <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	2.132.331,10
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	595.984,86
– Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>2.728.315,96</b>
<b>Sezione V</b> <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
----	0,00
<b>Sezione VI</b> <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
<b>a.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.728.315,96
2) Destinazione del Fondo	2.728.315,96
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>
<b>b.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e / continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
<b>c.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dell'Area Sanità a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa	

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2021**

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2021 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2021.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 12-3442, del 23/06/2021, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda il tetto di spesa relativo al 2021 ed al 2022 e anni successivi, entro il quale doveva essere contenuto il costo della consistenza organica.

Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2021 è stato pari ad € 252.517.392,00, che comprendeva anche i fondi contrattuali.

Il tetto di spesa assegnato con tali provvedimenti regionali, con le precisazioni sopra indicate in merito ai fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

Chivasso, 27 Febbraio 2023

**Il Responsabile della S.C.  
Economico-Finanziario**

Dott. Enrico GHIGNONE  
(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.  
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO  
(in originale firmato)

**Il Direttore Amministrativo**

Dott. Stefano LOSS ROBIN  
(in originale firmato)

**Il Direttore Generale**

Dott. Stefano SCARPETTA  
(in originale firmato)