



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Nelle more della completa revisione dell'Accordo sulla retribuzione di risultato, in data 26 febbraio 2024 le parti sottoindicate sottoscrivono in ipotesi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 2, comma 2, il seguente Accordo sulla retribuzione di risultato.

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE (Dott. Stefano SCARPETTA) in originale firmato

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Stefano LOSS ROBIN) in originale firmato

IL DIRETTORE SANITARIO (Dott. Alessandro GIRARDI) in originale firmato

IL DIRETTORE DELLA S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE
(Dott.ssa Carla FASSINO) in originale firmato

IL DIRETTORE DELLA S.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
(Dott. Marco PRICCO) in originale firmato

ORGANIZZAZIONI SINDACALI DIRIGENZA AREA SANITA'

AAROI EMAC

MORIONDO Edoardo in originale firmato

ANAAO Assomed

LANFRANCO Gianluca in originale firmato

CIMO - FESMED

ORLANDI Maria Carmela in originale firmato

Federazione CISL Medici

-



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)
Tel. +39 011.9176666
Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)
Tel. +39 0125.4141
www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

FP CGIL

SANO' Ezio in originale firmato

ORGANIZZAZIONI SINDACALI DIRIGENZA AREA SANITA'

FASSID

GUIDI Maria Francesca in originale firmato

FVM

AMEDEO Ivano in originale firmato

UIL FPL

-

**ART. 1****Retribuzione di Risultato annua**

1. L'Accordo sulla retribuzione di posizione e di risultato sottoscritto in data 19 aprile 2023 tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità, all'art. 3, comma 3, definiva che:

“Ai sensi dell’art. 95, comma 11, del C.C.N.L. 19/12/2019, sino all’anno di entrata in vigore del C.C.N.L. relativo al triennio contrattuale 2019-2021, alla Dirigenza Sanitaria non Medica saranno garantite le stesse quote di retribuzione di risultato oggi percepite, come individuate al primo comma, lett. b), del presente articolo.

Dall’anno successivo all’entrata in vigore del C.C.N.L. 2019-2021, ai Dirigenti Sanitari non Medici competeranno le stesse quote di retribuzione di risultato della Dirigenza Medico-Veterinaria, ad oggi definite negli importi di cui al precedente comma 1, lett. a), del presente articolo.”

2. Il C.C.N.L. 23/01/2024, triennio 2019-2021, all'art. 74, comma 1, disapplica il comma 11 del suddetto art. 95, C.C.N.L. 19/12/2019. Pertanto, viene meno l'equiparazione delle quote dall'anno successivo all'entrata in vigore del C.C.N.L. 23/01/024.
3. Ciò premesso, nelle more di rivedere le modalità di riconoscimento della retribuzione di risultato e delle R.A.R. alla luce delle disposizioni del C.C.N.L. 2019-2021 del 23/01/2024, e di auspicabili indicazioni regionali, con decorrenza dal mese di febbraio 2024, le quote di retribuzione di risultato e delle RAR della Dirigenza Sanitaria non medica, sono equiparate a quelle dei Dirigenti Medici e Veterinari, come nel prospetto sotto riportato:

N°	Incarico	Retribuzione di risultato collegata all'incarico	R.A.R.	Totale
1	Direttore di Struttura Complessa	€ 7.407,50	€ 1.990	9.397,50
2	Responsabile di Struttura Semplice	€ 6.154,50	€ 1.990	8.144,50
3	Altri incarichi	€ 4.275,00	€ 1.990	6.265,00

4. L'equiparazione sarà effettiva dal cedolino stipendiale di aprile 2024 ed il conguaglio verrà effettuato in fase di liquidazione del saldo. Sono equiparate, altresì, le ore del debito orario richieste per il riconoscimento delle R.A.R. (n. 33,10/anno).

ART. 2**Norma Finale**

1. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.
2. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.