



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

PERSONALE DEL COMPARTO

Relazione Illustrativa

**in accompagnamento all'Accordo sulla
“Graduazione, affidamento, valutazione e revoca
degli Incarichi di Funzione al Personale del Comparto”**

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda 1.1

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

Data di sottoscrizione	08 Novembre 2019 e date seguenti
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di approvazione dell'Accordo sino alla data di approvazione di un nuovo Accordo disciplinante la materia
Composizione della Delegazione Trattante	<p><u>Parte pubblica</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale- Direttore Sanitario- Direttore Amministrativo- Direttore della S.C. Amministrazione del Personale- Dirigente Di.P.Sa. <p><u>Parte sindacale</u></p> <ul style="list-style-type: none">- R.S.U.- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none">▪ F.P. C.G.I.L.▪ C.I.S.L. F.P.▪ U.I.L. F.P.L.▪ F.I.A.L.S.▪ F.S.I. USAE▪ NURSING-UP <p><u>Parti sindacali firmatarie</u></p> <ul style="list-style-type: none">- R.S.U.- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none">▪ F.P. C.G.I.L.▪ C.I.S.L. F.P.▪ U.I.L. F.P.L.
Soggetti destinatari	Personale del Comparto in servizio a tempo indeterminato presso l'A.S.L. TO4, in possesso dei requisiti generali indicati all'art. 3 e dei requisiti specifici di cui al successivo art. 4, del Regolamento per la Graduazione, affidamento, valutazione e revoca degli Incarichi di Funzione del Personale del Comparto dell'A.S.L. TO4, allegato all'Accordo
Materie trattate dall'Accordo	<ul style="list-style-type: none">- Individuazione delle risorse del fondo art. 80 "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi", del C.C.N.L. 21/05/2018 da destinare alla corresponsione dell'indennità ai titolari di Incarichi di Funzione;- Graduazione, affidamento, valutazione e revoca degli Incarichi di Funzione, da effettuare secondo i criteri e le modalità contenuti nel Regolamento allegato all'Accordo, redatto in base a quanto disposto in materia dal C.C.N.L. 21/05/2018.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propeudutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 22 Novembre 2019
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>L'ultimo Piano annuale della Performance, riferito al 2018, è stato approvato con deliberazione n. 1121, del 26/09/2018.</p> <p>Per l'anno 2019 gli obiettivi di risultato sono stati assegnati con il documento prot. n. 81682, dell'11/09/2019.</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V..</p> <p>I Responsabili documentano all'O.I.V. la partecipazione del personale del Comparto al raggiungimento degli obiettivi in relazione alle azioni individuate in sede di assegnazione degli stessi.</p> <p>L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato è effettuata sulla base della presenza in servizio assicurata dal dipendente e della valutazione individuale condotta dal Responsabile che utilizza, come strumento, la scheda di valutazione allegata al Contratto Integrativo.</p>
		<p><u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u></p> <p>Il piano triennale (2019-2021) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 114, del 31 Gennaio 2019.</p>
		<p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
Premesse	<p>Il Capo II, “Incarichi Funzionali”, del C.C.N.L. 21/05/2018 del personale del Comparto Sanità - Triennio 2016-2018, ha disciplinato ex novo la materia degli incarichi conferibili al Personale del Comparto, disponendo che le Aziende provvedano a definire il sistema degli incarichi in conformità a quanto previsto nel medesimo Contratto Nazionale.</p> <p>In merito alle risorse utilizzabili per il riconoscimento dell’indennità spettante ai titolari degli Incarichi di Funzione, la contrattazione integrativa ha sostanzialmente confermato la somma già destinata dalla precedente contrattazione integrativa al riconoscimento delle indennità dei titolari di funzioni di coordinamento e di posizione organizzativa, previsti dai precedenti contratti nazionali, pari ad € 935.411,60 complessivi.</p>
Individuazione delle risorse del fondo ex art. 80, del C.C.N.L. 21/05/2018, da destinare al finanziamento delle indennità spettanti ai titolari di Incarichi di funzione	<p>In data 25 settembre e 7 ottobre 2019 e date seguenti è stato sottoscritto tra il Direttore Generale e la R.S.U. e le OO.SS. del Personale del Comparto l’Accordo sull’utilizzo dei fondi contrattuali del Personale del Comparto per l’anno 2019, che ha destinato nell’ambito del fondo art. 80 “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”, del C.C.N.L. 21/05/2018, l’importo di € 935.411,60 per il riconoscimento delle indennità spettanti ai titolari degli Incarichi di Funzione, di cui all’art. 20, del medesimo Contratto Nazionale.</p> <p>L’importo delle indennità, indicato all’art. 6, del Regolamento per la graduazione, affidamento, valutazione e revoca degli Incarichi di Funzione, allegato all’Accordo, è stato definito nell’ambito dei valori massimo (€ 12.000,00) e minimo (€ 1.678,48) individuati nel citato art. 20, comma 3, C.C.N.L. 21/05/2018.</p>
Mappatura degli Incarichi di unzione	<p>Gli Incarichi di Funzione verranno individuati dalla Direzione Aziendale, in relazione alle proprie esigenze organizzative, sulla base della graduazione definita dalla contrattazione integrativa, come esplicitata nel Regolamento unito all’Accordo.</p>
Affidamento, valutazione e revoca degli Incarichi di Funzione	<p>Gli Incarichi di Funzione saranno conferiti in base ai criteri e con le modalità previsti dal Regolamento per la graduazione, affidamento, valutazione e revoca degli Incarichi di Funzione, allegato all’Accordo e saranno soggetti alle eventuali modifiche/variazioni dallo stesso previste. I titolari di incarico di funzione saranno soggetti alle verifiche previste dal Contratto Nazionale ed indicate nel citato Regolamento.</p> <p>Sinteticamente, il Regolamento disciplina:</p> <ul style="list-style-type: none">– Art. 1, la materia oggetto del Regolamento e, sulla base di quanto previsto dal C.C.N.L. 21/05/2018, le tipologie di incarico da istituire (incarichi di organizzazione e incarichi professionali);– Art. 2, mappatura degli incarichi di funzione da attribuire al personale, da definirsi da parte della Direzione Aziendale;– Art. 3, requisiti generali per il conferimento degli incarichi di funzione;

	<ul style="list-style-type: none"> - Art. 4, gli incarichi di organizzazione e professionali previsti in Azienda e le loro caratteristiche, nonché i requisiti specifici che i dipendenti devono possedere per assumerli; - Art. 5, gli elementi in relazione ai quali viene effettuata la graduazione degli incarichi di funzione, sulla base di quanto previsto dall'art. 18, comma 3, del C.C.N.L. 21/05/2018, con specifica dei parametri e degli indicatori da considerare per la loro graduazione; - Art. 6, il trattamento economico spettante ai titolari di incarico di funzione, nell'ambito del valore massimo di € 12.000,00 e minimo di € 1.678,48, stabilito dall'art. 20, comma 3, del C.C.N.L. 21/05/2018. Nello specifico per gli incarichi di organizzazione l'indennità è compresa tra € 11.000,00 ed € 1.700,00, per gli incarichi di organizzazione per l'esercizio delle sole funzioni di coordinamento attribuibili al personale appartenente ad una delle professioni sanitarie ex Legge n. 43/2006 tra € 3.200,00 ed € 2.000,00 e per gli incarichi professionali tra € 7.000,00 ed € 1.700,00. Si precisa che l'indennità assorbe i compensi per lavoro straordinario, fatta eccezione per gli incarichi con valore economico inferiore ad € 3.227,85, così come previsto dall'art. 20, comma 2, del C.C.N.L. 21/05/2018 e, nel caso di rapporto di lavoro part-time (consentito per i titolari di incarico con valore economico inferiore ad € 3.227,85) l'indennità è rideterminata in proporzione alla durata della prestazione lavorativa, ai sensi dell'art. 19, comma 1, del medesimo Contratto; - Art. 7, procedure per il conferimento degli incarichi (Commissione esaminatrice, Avvisi, Domande di partecipazione); - Art. 8, modalità di selezione, con definizione dei punteggi attribuiti sia al curriculum (max punti 35), che alla prova da sostenere (max punti 65); - Art. 9, conferimento dell'incarico e casi in cui sia stata presentata un'unica candidatura; - Art. 10, durata dell'incarico (5 anni) e durata massima dello stesso (10 anni), ai sensi dell'art. 19, comma 5, del C.C.N.L. 21/05/2019; - Art. 11, modalità di copertura dell'incarico vacante, sia temporaneamente, per assenza oltre i 60 giorni consecutivi del titolare dell'incarico, sia per cessazione dello stesso, con definizione del trattamento economico del titolare temporaneo; - Art. 12, valutazioni cui è soggetto il titolare di incarico di funzione (annuale e al termine dell'incarico) ai sensi dell'art. 20, commi 4, 5 e 6 del C.C.N.L. 21/05/2018; - Art. 13, revoca (nei casi previsti dai commi 1 e 2) e modifica (comma 3) dell'incarico prima della sua scadenza; - Art. 14, entrata in vigore e validità del Regolamento; - Art. 15, norma finale di rinvio alla normativa nazionale e regionale vigente in materia, nonché ai Contratti di Lavoro.
Norma Transitoria	Disciplina il passaggio dal sistema degli incarichi delineato dalla precedente normativa (incarichi di coordinamento e posizioni organizzative) al nuovo sistema degli incarichi di funzione, introdotto dal C.C.N.L. 21/05/2018 e disciplinato dal Regolamento allegato all'Accordo.

Norma finale	Viene precisato che l'applicazione dell'Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale e che, in caso di parere positivo, l'ipotesi diverrà definitiva senza obbligo di nuova sottoscrizione.
--------------	---

Chivasso, 08 Novembre 2019

**IL RESPONSABILE della S.C.
GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**
Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO /
DIRETTORE della S.C. PROGRAMMAZIONE
STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE**
Dott.ssa Ada CHIADO'
(in originale firmato)

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Lorenzo ARDISSONE
(in originale firmato)