



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

PERSONALE DEL COMPARTO

Relazione Illustrativa

dell'Accordo sulle quote totali 2012 e

sull'acconto 2013 della retribuzione di risultato

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda 1.1

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

Data di sottoscrizione	19 Luglio 2013	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012 e anno 2013	
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte pubblica</u> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale- Direttore Amministrativo- Direttore Sanitario- Direttore del Dipartimento Amministrativo <u>Parte sindacale</u> <ul style="list-style-type: none">- R.S.U.- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none">• C.G.I.L.• C.I.S.L.• U.I.L.• F.I.A.L.S• F.S.I.• NURSING-UP <u>Parti sindacali firmatarie</u> <ul style="list-style-type: none">- R.S.U.- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none">• C.G.I.L.• U.I.L.	
Soggetti destinatari	Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Sanitaria Locale TO4	
Materie trattate dall'Accordo	1) Quote totali di retribuzione di risultato per l'anno 2012 2) Criteri per il riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2012 3) Acconti sulla retribuzione di risultato per l'anno 2013 e a decorrere dall'anno 2014	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<u>Piano della performance e programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsti dal D.Lgs. 150/2009</u> In merito alle disposizioni degli articoli 10 e 11, del D.Lgs. 150/2009, in materia di piano della performance e programma triennale per la trasparenza e l'integrità, si precisa che ai sensi della D.G.R. 29/12/2010, n. 23-1332, si è in attesa che la Regione, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali aventi titolo, assuma linee guida che tendano ad omogeneizzare i percorsi aziendali, individuando metodologie e regole di base valide per tutte le A.S.R., al fine di accompagnare il processo di innovazione previsto dalla Legge stessa.

		<p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs. 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Trasparenza, valutazione e merito" ove sono pubblicate le seguenti informazioni previste dalla normativa:</p> <p>a) Curriculum dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa;</p> <p>b) Retribuzione dei dirigenti con specifica evidenza sulle componenti variabili delle retribuzioni e delle componenti legate alla valutazione di risultato;</p> <p>c) Incarichi di collaborazione conferiti dall'Azienda.</p> <p>E', inoltre, prevista una Sezione "Contrattazione integrativa aziendale" dove sono pubblicati gli Accordi ed i Fondi aziendali, compresi quelli collegati alla retribuzione di risultato.</p> <p>Il Sito istituzionale è in fase di revisione, per adeguarlo alla normativa di cui al D.Lgs. 14/03/2013, n. 33.</p>
--	--	--

Eventuali osservazioni

Le quote di retribuzione di risultato per l'anno 2012 sono confermate negli stessi importi del 2011 e del 2010.

I Residui provenienti dall'utilizzo dei fondi contrattuali del 2012 indicati nell'Accordo - e per i quali sono stati definiti i criteri generali per il riparto - rappresentano una stima, effettuata anche sulla base dell'andamento dei fondi negli scorsi anni. Solo a seguito della liquidazione di tutte le partite riferite al 2012 - prima tra tutte il saldo sugli obiettivi 2012 - potrà essere quantificato il loro preciso ammontare. Si può, peraltro, presumere che si attestino intorno al valore dei residui 2011, inferiore, quindi, ai residui 2010 attribuiti ai dipendenti sempre a valere sulla retribuzione di risultato del medesimo anno, come previsto dall'Accordo del 08/06/2012.

Per quanto riguarda il 2013, l'Accordo disciplina l'acconto da erogare (invariato rispetto al 2010, 2011 e 2012), riservandosi di definire il saldo e, quindi, le quote risultato totali, sulla base dell'effettiva disponibilità dei fondi, anche a seguito delle decurtazioni da operare ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, della Legge n. 122/2010.

Infine, si evidenzia che il presente Accordo pone un'ulteriore tassello per l'uniformazione degli istituti normo-economici all'interno dell'A.S.L. TO4, prevedendo, a decorrere dal 2014, per tutti i dipendenti un riallineamento degli acconti a quelli previsti per la categoria di appartenenza.

Modulo II

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
Retribuzione di risultato anno 2012	<p>Sono confermate le quote di retribuzione di risultato già previste per il 2010 ed il 2011, nel rispetto dell'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 122/2010.</p> <p>Le quote sono ricalcolate in presenza di rapporto di lavoro part-time ed in relazione alla percentuale del part-time stesso.</p> <p>Sono confermati gli assegni ad personam di cui all'art. 10 dell'Accordo del 09/06/2010 (differenza tra la quota definita per la categoria di appartenenza del dipendente e l'acconto percepito all'epoca della sottoscrizione dell'accordo stesso, mantenuta a titolo di assegno personale).</p>
Finanziamento delle quote di retribuzione di risultato anno 2012	<p>Il finanziamento della retribuzione di risultato complessivamente erogata al personale del comparto, stimata in € 7.400.000,00 circa, è assicurato attraverso il relativo fondo risultato, ammontante ad € 6.911.706,14, e, per la differenza, pari ad € 488.293,86, con l'utilizzo di parte dei residui del fondo fasce e posizioni, quantificati provvisoriamente in € 1.202.799,13. L'utilizzo dei residui del fondo posizione è effettuato ai sensi dell'art. 8, comma 4, del C.C.N.L. 31/07/2009, che conferma, in ultimo, l'art. 30, comma 5, del C.C.N.L. 19/04/2004 il quale prevede che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 29 e 31 (fondo straordinario e disagio e fondo fasce e posizioni) non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo risultato per l'attuazione delle sue finalità.</p>
Saldo sulla Retribuzione di Risultato anno 2012	<p>La liquidazione del saldo sulla retribuzione di risultato 2012 sarà effettuata, come per gli scorsi anni, detraendo dalla quota totale definita dall'Accordo l'acconto erogato in corso d'anno. La quota totale, fermo restando quanto già precisato sull'istituto "Retribuzione di risultato anno 2012" (ricalcolo P.T. – A.P.P.) può essere rideterminata sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza del dipendente, a seguito della verifica condotta dal Nucleo di Valutazione - che opera in attesa della costituzione del nuovo Organismo di Valutazione - e delle eventuali assenze dal servizio che determinano una decurtazione sulla retribuzione di risultato, come disciplinate dall'Accordo del 14/12/2011.</p>
Utilizzo dei residui provenienti dai fondi contrattuali 2012	<p>Vengono confermate le modalità di utilizzo dei residui dei fondi contrattuali 2012 già previste per il riparto dei residui 2011.</p> <p>I residui saranno, quindi, utilizzati sulla retribuzione di risultato del 2012 - conformemente a quanto prevede la contrattazione nazionale in materia, in ultimo il C.C.N.L. 31/07/2009, art. 8, comma 4 - ripartendoli in quote pro-capite diversificate a seconda della categoria di appartenenza del dipendente, sulla base dei seguenti parametri già utilizzati per la definizione delle quote di retribuzione di risultato del 2012 (in vigore dal 2010):</p>

Cat.	Quota risultato anno 2011	Parametro
A	1.330,00	1,00
B	1.330,00	1,00
Bs	1.580,00	1,19
Bs coordinatore	1.920,00	1,44
C	1.970,00	1,48
D	2.510,00	1,89
Ds	2.910,00	2,19
D – Ds coordinatore Struttura	3.080,00	2,32
Ds coordinatore Dipartimento	3.490,00	2,62

La liquidazione delle quote come sopra determinate sarà, quindi, effettuata con riferimento alla retribuzione di risultato individualmente attribuita per il 2012, che tiene conto, oltre che della categoria di appartenenza, del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura presso cui opera il dipendente, dell'eventuale ricalcolo per rapporti di lavoro a part-time, dei mesi in cui è stata percepita, delle assenze effettuate nel corso del medesimo anno comportanti una decurtazione su tale retribuzione accessoria.

L'assegno ad personam di cui all'art. 10, dell'Accordo del 09/06/2010 (pari alla differenza tra la quota della categoria di appartenenza e l'acconto percepito alla data dell'accordo del 2010) è riassorbito nella quota derivante dal riparto residui 2012.

Liquidazione saldo risultato e riparto residui 2012	Viene definita la tempistica per la liquidazione del saldo obiettivi 2012 e del riparto dei residui del medesimo anno: il primo, a conclusione della verifica del Nucleo di Valutazione, non oltre il mese di Ottobre ed il secondo nel mese successivo alla liquidazione del saldo obiettivi 2012.
Retribuzione di Risultato anno 2013	<p>Sono stati confermati gli acconti sulla retribuzione di risultato 2013 negli stessi importi del 2012 (invariati, peraltro, dal 2010), riservandosi di quantificare il saldo - e la conseguente quota totale - successivamente, una volta definite le disponibilità dei fondi contrattuali, anche a seguito delle decurtazioni da operare ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010. A decorrere dal 2013, per i criteri e le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato, si fa riferimento a quanto previsto dal titolo V "Retribuzione di Risultato", del Contratto Integrativo sottoscritto in data 20/03/2013.</p> <p>Mentre per l'anno 2013 vengono ancora mantenuti gli acconti superiori a quelli della categoria di appartenenza, a decorrere dal 2014, per tutti i dipendenti, gli acconti sulla retribuzione di risultato saranno allineati a quelli della propria categoria.</p>

Chivasso, 19 Luglio 2013

**IL RESPONSABILE della
S.C. ECONOMICO-FINANZIARIO**

Rag. Maurilio FRANCHETTO
(in originale firmato)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Lorella DAGHERO
(in originale firmato)

**IL RESPONSABILE della
S.C. O.S.R.U.**

Dott.ssa Ada CHIADO'
(in originale firmato)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Flavio BORASO
(in originale firmato)