



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PIEMONTE  
**A.S.L. TO4**  
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 748 DEL 10/07/2020**

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELL`A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L`ANNO 2019 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA PER L`ANNO 2020.**

---

**Proponente:** ASLTO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

**Numero di Proposta:** 760 del 06/07/2020

---

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2019 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2020.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Lorenzo ARDISSONE**  
**(Nominato con D.G.R. n. 7-6926 del 29 maggio 2018)**

- Vista la deliberazione n. 536, del 30/04/2019, con la quale sono stati determinati, in via definitiva, nei seguenti importi, i fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2018, sulla cui costituzione il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole, come risulta dal verbale n. 7, del 22/05/2019:
  - a) Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 374.620,73
  - b) Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 2.641,18
  - c) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 102.938,38
- Dato atto che i fondi suddetti sono stati costituiti ai sensi dei citati articoli 8, 9 e 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, della Dirigenza del Ruolo Sanitario, Professionale, Tecnico ed Amministrativo - Biennio economico 2008/2009, e nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/05/2017, n. 75, il quale ha disposto che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ogni amministrazione pubblica non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Considerato che con la deliberazione n. 536/2019 sono stati, altresì, determinati, in via provvisoria, i fondi relativi all'anno 2019, confermandoli negli stessi importi dei fondi 2018, dando atto che sarebbero stati approvati, in via definitiva, sia a seguito della quantificazione degli incrementi previsti dalla contrattazione nazionale, definibili solo a consuntivo, sia in relazione all'eventuale emanazione di norme che potessero incidere sulla costituzione dei medesimi fondi;
- Visto l'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60, il quale prevede che a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal citato art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- Considerato che la norma suddetta è attualmente oggetto di controversa applicabilità per il 2019, e ritenuto, pertanto, di definire i fondi contrattuali di detto anno senza la sua applicazione, in attesa di maggiori precisazioni in merito;

- Rilevato che, nel caso in cui il D.L. n. 35/2019 dovesse trovare applicazione per l'anno 2019, per quanto concerne la Dirigenza dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo si determinerebbe un incremento dei fondi contrattuali, quantificato nei termini indicati nella relazione Tecnico-Finanziaria, allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, e che, ove venga sancita l'applicabilità del Decreto in parola, entrerà nella disponibilità dei fondi e potrà, quindi, essere utilizzato;
- Visti i prospetti trasmessi dalla S.C. Amministrazione del Personale, agli atti del Settore Sviluppo Risorse della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, dai quali risultano gli importi della R.I.A. dei dirigenti cessati dal servizio, che confluiscono nel fondo posizione, e che costituiscono, peraltro, un incremento "teorico" rientrando tra le poste che rilevano ai fini del limite di cui al più volte citato art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2018;
- Quantificati, pertanto, come segue, i fondi contrattuali definitivi dell'anno 2019 della Dirigenza del Ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo:
  - a) Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 374.620,73
  - b) Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 2.641,18
  - c) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 102.938,38
- Vista la Relazione tecnico-finanziaria predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. - redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, così come previsto dal citato art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs n. 165/2001 - composta dai seguenti Moduli, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi ed adattata in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali:
  - a. Modulo I Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
  - b. Modulo II Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
  - c. Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
  - d. Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
- Ravvisata, altresì, la necessità di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2020 e ritenuto di confermarli negli stessi importi del 2019, dando atto che gli stessi saranno approvati, in via definitiva, sia a seguito della quantificazione degli incrementi previsti dalla contrattazione nazionale, sia in relazione all'eventuale emanazione di norme che incidano sulla costituzione dei fondi stessi;
- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa Ada CHIADO' - così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente - la quale, oltre a ricoprire l'incarico di Direttore Amministrativo dell'A.S.L. TO4, ha mantenuto la responsabilità della Struttura Complessa in parola, come risulta dalla deliberazione n. 426, del 29/04/2016;

- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

## D E L I B E R A

1. di determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i fondi contrattuali definitivi della Dirigenza del Ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo dell'A.S.L. TO4 per l'anno 2019, nei seguenti importi:
  - a) Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 374.620,73
  - b) Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 2.641,18
  - c) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 102.938,38
2. di dare atto che la costituzione dettagliata di ciascuno dei fondi risulta dal Modulo I della Relazione Tecnico-Finanziaria, predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165, allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale - redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, così come previsto dal citato art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs n. 165/2001 - composta dai seguenti Moduli, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, ed adattata in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali:
  - a. Modulo I      Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
  - b. Modulo II     Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
  - c. Modulo III    Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
  - d. Modulo IV    Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
3. di dare atto, per le motivazioni esposte in premessa, che i fondi contrattuali 2019 sono determinati senza l'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60, il quale, ove dovesse trovare applicazione per l'anno 2019, per quanto concerne la Dirigenza dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo comporterebbe un incremento dei fondi contrattuali, nei termini indicati nell'allegata Relazione Tecnico-Finanziaria, e che tali somme, ove venga sancita l'applicabilità del Decreto in parola, entreranno nella disponibilità dei fondi e potranno, quindi, essere utilizzate;
4. di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'anno 2020 confermandoli negli stessi importi del 2019 e dando atto che gli stessi saranno approvati, in via definitiva, sia a seguito

della quantificazione degli incrementi previsti dalla contrattazione nazionale, sia in relazione all'eventuale emanazione di norme che incidano sulla costituzione dei fondi stessi;

5. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è stata imputata sui conti del personale dipendente del bilancio 2019 e viene imputata, in via provvisoria, agli analoghi conti del bilancio 2020 e che la stessa rientra nell'ambito del tetto di spesa per il personale assegnato dalla Regione Piemonte per il 2019 con D.G.R. n. 40-7703, del 12/10/2018, nell'ambito del quale rientrano i fondi provvisori di tale anno;
6. di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14, comma 3 della Legge Regionale n. 10 del 24/01/1995;
7. di dare, infine, atto che i dati di cui al presente provvedimento verranno pubblicati nel sito dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33.



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

[www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it)

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

## **DIRIGENZA DEI RUOLI PROFESSIONALE,**

## **TECNICO ED AMMINISTRATIVO**

## **COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI**

## **DEFINITIVI PER L'ANNO 2019**

### **RELAZIONE**

### **TECNICO-FINANZIARIA**

**(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)**

**Art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 (cosiddetto “Decreto Calabria”), convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60**

Stante la controversa applicabilità per l'anno 2019 dell'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60 si ritiene di definire i fondi contrattuali di detto anno senza la sua applicazione, in attesa di maggiori precisazioni in merito.

Nel caso in cui il D.L. n. 35/2019 dovesse trovare applicazione per l'anno 2019, per quanto concerne la Dirigenza dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo si determinerebbe un incremento dei fondi contrattuali, che è stato, comunque, calcolato, nei termini appresso indicati. Tali somme, ove venga sancita l'applicabilità del Decreto in parola, entreranno nella disponibilità dei fondi e potranno, quindi, essere utilizzate.

Di seguito si esplicitano, pertanto, le modalità di calcolo dell'eventuale incremento dei fondi contrattuali 2019, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019.

**Personale 2018 / 2019**

Per il 2018 si fa riferimento al personale in servizio al 31 Dicembre, come previsto dall'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019: *“prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018”*.

Per il 2019 è, invece, utilizzato il criterio della "semisomma" (o media aritmetica) dei presenti rispettivamente al 1° Gennaio ed al 1° Dicembre, in analogia alle decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9, del D.L. n. 78/2010, effettuate sulla base delle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con la Circolare n. 12, del 15/04/2011.

Sono conteggiati i dipendenti di ruolo ed incaricati. Il numero dei presenti al 31 dicembre è rilevato con il criterio del Conto Annuale che non considera più presenti al 31 dicembre i cessati con decorrenza dal 1° gennaio, fatta eccezione per i dipendenti trasferiti presso altra Azienda

**Valore medio**

Il valore medio pro-capite, da moltiplicare per il differenziale di personale 2018/2019, è calcolato dividendo ciascun fondo 2018 per il numero di dipendenti di ruolo e incarichi presenti al 31/12/2018.

**Dirigenza P.T.A. - Modalità di calcolo dell'aumento**

**N° Dirigenti P.T.A.**

Dipendenti al 31/12/2018	11
Dipendenti al 01/01/2019	11
Dipendenti al 31/12/2019	15
Valore medio anno 2019	13
<b>Variazione 2019 / 2018</b>	<b>+ 2</b>

<b>Fondo</b>	<b>Importo Anno 2018</b>	<b>Valore Medio</b>	<b>Aumento del Fondo</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3 (Col. 2 : 11 dip)</b>	<b>4 (Col 3 x n° 2 dip.)</b>
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità direzione struttura complessa	374.620,73	34.056,43	68.112,86
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	2.641,18	240,11	480,22
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	102.938,38	9.358,03	18.716,06
<b>Totale</b>	<b>480.200,29</b>		<b>87.309,14</b>

**Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'A.S.L. TO4**

**MODULO I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – Anno 2019**

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione,  
specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

Art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009

<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>A) Risorse storiche consolidate</b>		
1) Fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 8, comma 1, C.C.N.L. 06/05/2010)		412.835,56
<b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.</b>		
2) Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui agli artt. 22 e 23, del C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 25, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)		18.775,38
3) Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui agli artt. 5 e 6, del C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 8, comma 2, C.C.N.L. 06/05/2010)		13.802,58
<b>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
4) Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità a decorrere dal 01/01/2008 (art. 9, comma 3, C.C.N.L. 8/06/2000 - II biennio, confermato, in ultimo, dall'art. 9, comma 4, C.C.N.L. 06/05/2010) - Importo riferito all'intero anno 2008	3.775,98	
Importo riferito all'intero anno 2009	0,00	
Importo riferito all'intero anno 2010	0,00	
Importo riferito all'intero anno 2011	1.279,98	
Importo riferito all'intero anno 2012	0,00	
Importo riferito all'intero anno 2013	0,00	
Importo riferito all'intero anno 2014	0,00	
Importo riferito all'intero anno 2015	1.167,27	
Importo riferito all'intero anno 2016	0,00	
Importo riferito all'intero anno 2017	905,71	
Importo riferito all'intero anno 2018	862,16	
Importo anno 2019, in relazione alla data di cessazione	<u>0,00</u>	
Totale R.I.A.	7.991,10	7.991,10
2) Trasferimento risorse dal fondo ex art. 27, C.C.N.L. 17/10/2008 (Fondo Risultato), a decorrere dal 01/01/2008, ai sensi dell'Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. Dirigenza P.T.A. in data 21/12/2009		30.000,00
<b>D) Riduzione del fondo</b>		
3) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015 (art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013)		
a) 1ª decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 1° periodo: applicazione limite relativo all'anno 2010)		
▪ Fondo 2014 € 480.469,48 - Fondo 2010 € 479.189,50	1.279,98	

b) 2ª decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 2° periodo: riduzione in proporzione alla riduzione del personale in servizio) <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fondo 2014 ricondotto al 2010: € 479.189,50 x 6,25%</li> </ul> Totale	$\frac{29.949,34}{31.229,32}$	– 31.229,32
<b>Totale Risorse Fisse</b>		<b>452.175,30</b>
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>		
4) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
<b>Totale Risorse Variabili</b>		<b>0,00</b>
<b>Totale Risorse</b>		<b>452.175,30</b>
<b>Sezione III – Decurtazioni del fondo</b>		
5) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 per rispetto del limite 2016, pari ad € 417.706,37 <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fondo 2019: € 452.175,30 – Fondo 2016: € 417.706,37 (al netto della decurtazione per la soppressione di Strutture Complesse ex art. 9-quinquies, D.L. n. 78/2015)</li> </ul>		– 34.468,93
6) Decurtazione per soppressione di Strutture Complesse, al netto della compensazione operata per la riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015, effettuata a seguito della cessazione di un Direttori di S.C.  (art. 9-quinquies, D.L. n. 78/2015, convertito con modificazioni nella Legge n. 125/2015)		– 43.085,64
<b>Totale Decurtazioni</b>		<b>– 77.554,57</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2019</b>		<b>374.620,73</b>
Totale decurtazione Fondo		– 77.554,57
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		– 77.554,57
di cui risorse variabili		0,00
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>		
<b>A) Risorse</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		452.175,30
Risorse variabili		0,00
<b>Totale Risorse</b>		<b>452.175,30</b>
<b>B) Decurtazione del Fondo</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		– 77.554,57
Decurtazione risorse variabili		0,00
<b>Totale Decurtazioni Fondo</b>		<b>– 77.554,57</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		374.620,73
Risorse variabili		0,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>		<b>374.620,73</b>
<b>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>		<b>0,00</b>

**Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**

Art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009

<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>A) Risorse storiche consolidate</b>		
1) Fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 9, comma 1, C.C.N.L. 06/05/2010)		557,77
<b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.</b>		
2) Incrementi C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 26, comma 2, secondo alinea, C.C.N.L. 17/10/2008) – € 117,91 x n. 21 Dirigenti del Ruolo P.T.A. al 31/12/2005		2.476,11
<b>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		0,00
<b>D) Riduzione del fondo</b>		
4) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015 (art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013)		
a) 1 <sup>a</sup> decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 1° periodo: applicazione limite relativo all'anno 2010)		
▪ Fondo 2014 € 3.033,88 - Fondo 2010 € 3.033,88	0,00	
b) 2 <sup>a</sup> decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 2° periodo: riduzione in proporzione alla riduzione del personale in servizio)	189,62	
▪ Fondo 2014 ricondotto al 2010: € 3.033,88 x 6,25%	189,62	
Totale		– 189,62
<b>Totale Risorse Fisse</b>		<b>2.844,26</b>
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>		
5) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
<b>Totale Risorse Variabili</b>		<b>0,00</b>
<b>Totale Risorse</b>		<b>2.844,26</b>
<b>Sezione III – Decurtazioni del fondo</b>		
6) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 per rispetto del limite 2016, pari ad € 2.641,18		
▪ Fondo 2019: € 2.844,26 – Fondo 2016: € 2.641,18		– 203,08
<b>Fondo tendenziale anno 2019</b>		<b>2.641,18</b>
<b>Totale decurtazione Fondo</b>		– 203,08
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		– 203,08
di cui risorse variabili		0,00
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>		
<b>A) Risorse</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2.844,26
Risorse variabili		0,00
<b>Totale Risorse</b>		<b>2.844,26</b>
<b>B) Decurtazione del Fondo</b>		

Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		– 203,08
Decurtazione risorse variabili		0,00
<b>Totale Decurtazioni Fondo tendenziale</b>		<b>– 203,08</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2.641,18
Risorse variabili		0,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>		<b>2.641,18</b>
<b>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>		0,00

**Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**

Art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009

<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>A) Risorse storiche consolidate</b>		
1) Fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 10, comma 1, del C.C.N.L. 06/05/2010)		100.550,82
<b>B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.</b>		
2) Incremento pari a € 176,93 annui lordi per ogni dirigente sanitario in servizio al 31/12/2005 (art. 27, comma 2, seconda alinea C.C.N.L. 17/10/2008) - € 176,93 x n° 21 dirigenti P.T.A.		3.715,53
3) Incremento a decorrere dal 01/01/2009, pari a € 120,90 annui lordi per ogni dirigente P.T.A. in servizio al 31/12/2007 (art. 10, comma 2, C.C.N.L. 06/05/2010) - € 120,90 x n° 17 dirigenti P.T.A.		2.055,30
<b>C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
4) Risorse aggiuntive regionali ex art. 52, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 08/06/2000 – I biennio economico (art. 10, commi 1 e 3, C.C.N.L. 06/05/2010)		41.921,88
<b>D) Trasferimento di risorse fisse</b>		
5) Trasferimento di risorse sul fondo ex art. 25, C.C.N.L. 17/10/2008 (Fondo posizione), a decorrere dal 01/01/2008, ai sensi dell'Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. Dirigenza P.T.A. in data 21/12/2009		- 30.000,00
<b>D) Riduzione del fondo</b>		
6) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015 (art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013)		
a) 1 <sup>a</sup> decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 1° periodo: applicazione limite relativo all'anno 2010)		
▪ Fondo 2014 € 118.243,53 - Fondo 2010 € 118.243,53	0,00	
b) 2 <sup>a</sup> decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 2° periodo: riduzione in proporzione alla riduzione del personale in servizio)		
▪ Fondo 2014 ricondotto al 2010: € 118.243,53 x 6,25%	<u>7.390,22</u>	
Totale	7.390,22	- 7.390,22
<b>Totale Risorse Fisse</b>		<b>110.853,31</b>
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>		
7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
<b>Totale Risorse Variabili</b>		<b>0,00</b>
<b>Totale Risorse</b>		<b>110.853,31</b>

<b>Sezione III – Decurtazioni del fondo</b>		
8) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 per rispetto del limite 2016, pari ad € 102.938,38 ▪ Fondo 2019: € 110.853,31 – Fondo 2016: € 102.938,38		– 7.914,93
<b>TOTALE FONDO ANNO 2019</b>		<b>102.938,38</b>
Totale decurtazione Fondo		– 7.914,93
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		– 7.914,93
di cui risorse variabili		0,00
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>		
<b>A) Risorse</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		110.853,31
Risorse variabili		0,00
<b>Totale Fondo tendenziale</b>		<b>110.853,31</b>
<b>B) Decurtazione del Fondo</b>		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		– 7.914,93
Decurtazione risorse variabili		0,00
<b>Totale Decurtazioni Fondo tendenziale</b>		<b>– 7.914,93</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		102.938,38
Risorse variabili		0,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>		<b>102.938,38</b>
<b>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>		0,00

**MODULO II – Destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa – Anno 2019**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente Modulo non viene compilato in quanto non pertinente

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa 2019 e confronto con i corrispondenti Fondi certificato dell'anno precedente e dell'anno 2016**

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

Art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009

	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Diff. 2019-2018</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Diff. 2019-2016</b>	<b>(pro memoria) 2010</b>
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>						
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>						
<b>Risorse storiche</b>						
1) Fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 8, comma 1, C.C.N.L. 06/05/2010)	412.835,56	412.835,56	0,00	412.835,56	0,00	412.835,56
<b>Incrementi contrattuali</b>						
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 25, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)	18.775,38	18.775,38	0,00	18.775,38	0,00	18.775,38
3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 8, comma 3, C.C.N.L. 06/05/2010)	13.802,58	13.802,58	0,00	13.802,58	0,00	13.802,58
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>						
4) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (art. 8, comma 3, C.C.N.L. 06/05/2010 - Accordo Direzione Generale e OO.SS. P.T.A. del 21/12/2009)	37.991,10	37.385,38	605,72	36.223,23	1.767,87	33.775,98
<b>Riduzioni del fondo</b>						
5) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2- bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015	- 31.229,32	- 31.229,32	0,00	- 31.229,32	0,00	----
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>452.175,30</b>	<b>451.569,58</b>	<b>605,72</b>	<b>450.407,43</b>	<b>1.767,87</b>	<b>479.189,50</b>
<b>Risorse variabili</b>						
6) Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7) Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Diff. 2019-2018</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Diff. 2019-2016</b>	<b>(pro memoria) 2010</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>						
8) Decurtazione <u>Anno 2016</u> , ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015 (rispetto del limite del fondo 2015 e decurtazione in relazione alla riduzione del personale) <u>Anno 2018/2019</u> , sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (rispetto del limite del fondo 2016)	- 34.468,93	- 33.863,21	- 605,72	- 32.701,06	- 1.767,87	-----
9) Decurtazione per la soppressione di Strutture Complesse, ai sensi dell'art. 9-quinquies del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 125/2015	- 43.085,64	- 43.085,64	0,00	- 28.723,76	- 14.361,88	-----
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>- 77.554,57</b>	<b>- 76.948,85</b>	<b>- 605,72</b>	<b>- 61.424,82</b>	<b>- 16.129,75</b>	<b>-----</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>						
Risorse fisse	452.175,30	451.569,58	605,72	450.407,43	1.767,87	479.189,50
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni	- 77.554,57	- 76.948,85	- 605,72	- 61.424,82	- 16.129,75	0,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>374.620,73</b>	<b>374.620,73</b>	<b>0,00</b>	<b>388.982,61</b>	<b>14.361,88</b>	<b>479.189,50</b>

<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Diff. 2019-2018</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Diff. 2019-2016</b>	<b>(pro memoria) 2010</b>
------------------	------------------	------------------------	------------------	------------------------	-------------------------------

**PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente

**Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**

Art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009

	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Diff. 2019-2018</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Diff. 2019-2016</b>	<b>(pro memoria) 2010</b>
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>						
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>						
<b>Risorse storiche</b>						
1) Fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 9, comma 1, del C.C.N.L. 06/05/2010)	557,77	557,77	0,00	557,77	0,00	557,77
<b>Incrementi contrattuali</b>						
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 26, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)	2.476,11	2.476,11	0,00	2.476,11	0,00	2.476,11
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>						
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Riduzioni del fondo</b>						
4) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015	- 189,62	- 189,62	0,00	- 189,62	0,00	----
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2.844,26</b>	<b>2.844,26</b>	<b>0,00</b>	<b>2.844,26</b>	<b>0,00</b>	<b>3.033,88</b>
<b>Risorse variabili</b>						
5) Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6) Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Diff. 2019-2018</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Diff. 2019-2016</b>	<b>(pro memoria) 2010</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>						
7) Decurtazione <u>Anno 2016</u> , ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015 (rispetto del limite del fondo 2015 e decurtazione in relazione alla riduzione del personale) <u>Anno 2018/2019</u> , sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (rispetto del limite del fondo 2016)	- 203,08	- 203,08	0,00	- 203,08	0,00	
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>- 203,08</b>	<b>- 203,08</b>	<b>0,00</b>	<b>- 203,08</b>	<b>0,00</b>	<b>-----</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>						
Risorse fisse	2.844,26	2.844,26	0,00	2.844,26	0,00	3.033,88
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni	- 203,08	- 203,08	0,00	- 203,08	0,00	0,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.641,18</b>	<b>2.641,18</b>	<b>0,00</b>	<b>2.641,18</b>	<b>0,00</b>	<b>3.033,88</b>

<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Diff. 2019-2018</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Diff. 2019-2016</b>	<b>(pro memoria) 2010</b>
------------------	------------------	------------------------	------------------	------------------------	-------------------------------

**PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente

## Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010 - II biennio economico 2008/2009

	Anno 2019	Anno 2018	Diff. 2019-2018	Anno 2016	Diff. 2019-2016	(pro memoria) 2010
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>						
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>						
<b>Risorse storiche</b>						
1) Fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 10, comma 1, del C.C.N.L. 06/05/2010)	100.550,82	100.550,82	0,00	100.550,82	0,00	100.550,82
<b>Incrementi contrattuali</b>						
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 27, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)	3.715,53	3.715,53	0,00	3.715,53	0,00	3.715,53
3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 06/05/2010)	2.055,30	2.055,30	0,00	2.055,30	0,00	2.055,30
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>						
4) Risorse aggiuntive regionali ex art. 52, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico	41.921,88	41.921,88	0,00	41.921,88	0,00	41.921,88
<b>Trasferimento di risorse fisse</b>						
5) Trasferimento di risorse sul fondo ex art. 25, C.C.N.L. 17/10/2008 (Fondo Posizione), a decorrere dal 01/01/2008, ai sensi dell'Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. P.T.A. in data 21/12/2009	- 30.000,00	- 30.000,00	0,00	- 30.000,00	0,00	- 30.000,00
<b>Riduzioni del fondo</b>						
6) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015	- 7.390,22	- 7.390,22	0,00	- 7.390,22	0,00	----
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>110.853,31</b>	<b>110.853,31</b>	<b>0,00</b>	<b>110.853,31</b>	<b>0,00</b>	<b>118.243,53</b>

	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Diff. 2019-2018</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Diff. 2019-2016</b>	<b>(pro memoria) 2010</b>
<b>Risorse variabili</b>						
7) Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8) Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni del fondo</b>						
9) Decurtazione <u>Anno 2016</u> , ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015 (rispetto del limite del fondo 2015 e decurtazione in relazione alla riduzione del personale) <u>Anno 2018/2019</u> , sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (rispetto del limite del fondo 2016)	- 7.914,93	- 7.914,93	0,00	- 7.914,93	0,00	-----
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>- 7.914,93</b>	<b>- 7.914,93</b>	<b>0,00</b>	<b>- 7.914,93</b>	<b>0,00</b>	<b>-----</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>						
Risorse fisse	110.853,31	110.853,31	0,00	110.853,31	0,00	118.243,53
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni	- 7.914,93	- 7.914,93	0,00	- 7.914,93	0,00	0,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>102.938,38</b>	<b>102.938,38</b>	<b>0,00</b>	<b>102.938,38</b>	<b>0,00</b>	<b>118.243,53</b>

<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Diff. 2019-2018</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Diff. 2019-2016</b>	<b>(pro memoria) 2010</b>
------------------	------------------	------------------------	------------------	------------------------	-------------------------------

**PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, la presente parte del Modulo non viene compilata in quanto non pertinente

**MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2019**

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2019 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2019.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 40-7703, del 12/10/2018, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda il tetto di spesa relativo all'anno 2019, entro il quale doveva essere contenuto il costo della consistenza organica.

Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2019 è stato pari ad € 242.098.393,00.

Il tetto di spesa assegnato con tali provvedimenti regionali, entro il quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

Chivasso, 06 Luglio 2020

**IL RESPONSABILE della S.C.  
GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**  
(Dott. Enrico GHIGNONE)  
(in originale firmato)

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO /  
DIRETTORE della S.C. PROGRAMMAZIONE  
STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE**  
Dott.ssa Ada CHIADO'  
(in originale firmato)

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Lorenzo ARDISSONE  
(in originale firmato)



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PIEMONTE  
A.S.L. TO4  
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

---

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 748 DEL 10/07/2020**

**FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED  
AMMINISTRATIVA DELL`A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER  
L`ANNO 2019 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA PER L`ANNO 2020.**

---

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 15/07/2020

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10  
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA  
ESECUTIVA DAL 25/07/2020

TRASMESSA al Collegio Sindacale il 10/07/2020

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA`

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente  
da....., composta da n. .... (.....) fogli/facciate  
Chivasso, il .....

Il Referente incaricato

.....

***Elenco firmatari***

***Questo documento è stato firmato da:***

*CHIADO` ADA - Responsabile del procedimento ASLTO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE*

*CHIADO` ADA - Direttore ASLTO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE*

*GHIGNONE ENRICO - Responsabile ASLTO4 - S.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA*

*CHIADO` ADA - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO*

*MARCHISIO SARA - Direttore DIRETTORE SANITARIO*

*ARDISSONE LORENZO - Direttore ASLTO4 - DIREZIONE GENERALE*

*CIOFFI EMILIA - il responsabile della pubblicazione*