



**A.S.L. TO4**

**Azienda Sanitaria Locale**

Sede legale: Via Po, 11 – 10034 CHIVASSO (TO)

Tel 011 9176666

Partita I.V.A. 09736160012

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 – 10015 IVREA (TO)

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**  
**ACCORDO SULLA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI**  
**E SULL'UTILIZZO DEL FONDO POSIZIONE**  
**E DEL FONDO RISULTATO PER GLI ANNI 2008 E 2009**

In data **20 Aprile 2009**, alle ore 9.30, presso la Sala Riunioni dell'A.S.L. TO4 – Sede di Ivrea – le parti sottoindicate sottoscrivono il seguente Accordo sull'utilizzo del fondo posizione e del fondo risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria, per gli anni 2008 e 2009.

**PER L'AZIENDA**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott.ssa FRESCO Marina)

in originale firmato

---

**PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**C.G.I.L. FP Medici**

in originale firmato

---

**FED. C.I.S.L. MEDICI COSIME**

in originale firmato

---

**FM aderente U.I.L. FPL**

in originale firmato

---

**CIVEMP**

in originale firmato

---

**FESMED**

-----

---

**UMSPED**

in originale firmato

---

**CIMO ASMD**

in originale firmato

---

**ANAAO ASSOMED**

in originale firmato

---

**GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI**  
**UTILIZZO DEL FONDO POSIZIONE E DEL FONDO RISULTATO**  
**PER GLI ANNI 2008 E 2009**

Vista la Deliberazione del Consiglio Regionale n. 136-39452, del 22/10/2007, con la quale è stata istituita l'A.S.L. TO4, derivante dall'accorpamento dell'A.S.L. 6 di Cirié, dell'A.S.L. 7 di Chivasso e dell'A.S.L. 9 di Ivrea;

Vista la deliberazione del Direttore Generale dell'A.S.L. TO4 n. 2363, del 22/10/2008, con la quale sono stati approvati l'Atto Aziendale e il Piano di Organizzazione della nuova Azienda;

Considerato che, al fine di dare applicazione agli Atti di programmazione di cui al precedente punto, si rende necessario definire la graduazione degli incarichi dirigenziali conferibili all'interno dell'Azienda, nonché la loro valorizzazione economica;

Rilevato che presso le tre ex Aziende la situazione in merito alla retribuzione di posizione era assai diversificata e che, quindi, si è posto come obiettivo primario quello di uniformare, a parità di incarico, la retribuzione stessa tra i Dirigenti delle tre ex Aziende;

Dato atto che, al fine di garantire le quote economiche percepite da tutti i Dirigenti, l'operazione di uniformazione si sintetizza nell'innalzamento ai valori più alti attribuiti all'interno dell'A.S.L. TO4;

**SI CONCORDA QUANTO SEGUE**

**Retribuzione di Posizione**

**ART. 1**

**Graduazione degli incarichi dirigenziali  
e loro valorizzazione economica**

1. La graduazione degli incarichi di posizione attribuibili ai Dirigenti Medici e Veterinari dell'A.S.L. TO4, a decorrere dal 1° Gennaio 2009, risulta dal "Regolamento in materia di affidamento degli incarichi dirigenziali", specificamente all'articolo 3 "Graduazione degli incarichi", allegato al presente accordo per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. La retribuzione di posizione collegata agli incarichi individuati nell'art. 3 del Regolamento, è definita nei seguenti importi annui, comprensivi della 13<sup>a</sup> mensilità, nei quali è ricompresa la retribuzione di posizione minima unificata, nonché la retribuzione variabile aziendale:

<b>N°</b>	<b>Incarico</b>	<b>Retribuzione di posizione collegata all'incarico</b>
1	Direttore di Struttura Complessa tipologia "A"	€ 22.000,00
2	Direttore di Struttura Complessa tipologia "B"	€ 21.000,00
3	Direttore di Struttura Complessa tipologia "C"	€ 20.500,00
4	Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale	€ 13.250,00
5	Responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa	€ 12.250,00
6	Alta Specializzazione tipologia "A"	€ 12.250,00
7	Alta Specializzazione tipologia "B"	€ 11.650,00
8	Incarico Professionale conferibili a Dirigenti con anzianità di servizio superiore a 5 anni	€ 9.500,00
9	Incarico Professionale conferibili a Dirigenti con anzianità di servizio inferiore a 5 anni	€ 0,00

3. Gli importi di cui al precedente punto garantiscono la retribuzione di posizione percepita da tutti i Dirigenti dell'A.S.L. TO4, anche in attuazione a quanto indicato nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, laddove prevedono che un minor valore economico della retribuzione di posizione sia attribuito in caso di esito negativo delle procedure di verifica sull'attività dirigenziale svolta, come disciplinate dai Contratti medesimi.

## ART. 2

### **Risorse necessarie per l'attribuzione della retribuzione di posizione**

La valorizzazione economica delle posizioni dirigenziali, come definita al precedente articolo, comporta la necessità di implementare il fondo per la retribuzione di posizione di € 1.450.000,00. Tale importo viene reperito attraverso la decurtazione permanente, a partire dall'anno 2009, del fondo risultato e conseguente incremento di quello di posizione. L'operazione si rende inevitabile per ovviare alla differenza retributiva delle posizioni dirigenziali, creatasi a seguito dell'accorpamento delle tre Aziende, anche al fine di limitare il contenzioso, peraltro già avviato nei confronti dell'Azienda.

### **Retribuzione di Risultato anno 2009**

## ART. 3

### **Quote di Retribuzione di Risultato anno 2009**

1. Il trasferimento di € 1.450.000,00 sul fondo posizione determina una riduzione del fondo risultato, che, per l'anno 2009, viene, conseguentemente, determinato nell'importo di € 4.041.372,70. Al fine di calmierare detta riduzione, per l'anno 2009, si ricorre all'utilizzo di parte dei residui 2008, provenienti dal fondo posizione, per un importo di €600.000,00. Il fondo risultato distribuibile per l'anno 2009 ammonta, pertanto, a €4.641.372,70.
2. In considerazione del fatto che la nuova retribuzione di posizione collegata agli incarichi, determinerà per i Dirigenti dell'ex A.S.L. 7, un incremento della retribuzione stessa, per l'anno 2009, nell'ottica di una graduale uniformazione delle competenze accessorie, per quanto concerne la retribuzione di risultato, fatta salva la verifica circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Strutture, si procederà come segue:
  - per l'ex A.S.L. 7 sono previste per il 2009 le quote medie di retribuzione di risultato già attribuite nell'anno 2007, pari a:

N°	Incarico	Retribuzione di risultato anno 2009 Dirigenti ex A.S.L. 7
1	Direttore di Struttura Complessa	€ 5.800,00
2	Responsabile di Struttura Semplice	€ 5.400,00
3	Altri incarichi	€ 4.760,00

- per l'ex A.S.L. 6 e l'ex A.S.L. 9 verranno assegnate quote medie calcolate sul valore del fondo risultato, come sopra rideterminato, e in virtù dell'utilizzo dei residui già menzionati, al netto dell'importo necessario a garantire la retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'ex A.S.L. 7. Da ciò ne deriva che per i Dirigenti dell'ex A.S.L. 6 e dell'ex A.S.L. 9 le quote medie 2009 sono così definite, fatto salvo quanto indicato al successivo punto 3, riguardante i Dirigenti neo-assunti:

N°	Incarico	Retribuzione di risultato anno 2009 Dirigenti ex A.S.L. 6 e ex A.S.L. 9
1	Direttore di Struttura Complessa	€ 9.397,50
2	Responsabile di Struttura Semplice	€ 8.144,50
3	Altri incarichi	€ 6.265,00

3. Le quote medie di retribuzione di risultato per i Dirigenti neo-assunti dal 1° Gennaio 2009 presso l'A.S.L. TO4 saranno pari a quelle determinate per l'anno 2009 per i Dirigenti dell'ex A.S.L. 7, di cui al precedente punto 2, prima alinea.
4. Nelle quote medie sopra indicate sono ricomprese le risorse aggiuntive regionali, ex art. 52, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, confermato dall'art. 56, comma 2, C.C.N.L. 3/11/2005 e di cui all'Accordo Regione – OO.SS. di categoria del 15/03/2001. Sulla base delle linee di indirizzo ex art. 9, C.C.N.L. 3/11/2005, approvate con D.G.R. n. 21-2746, del 2/05/2006, l'erogazione delle risorse aggiuntive comporta l'attribuzione ai Dirigenti Medici e Veterinari di obiettivi prestazionali ai quali è correlato un impegno orario aggiuntivo. L'orario aggiuntivo è valorizzato nella misura della tariffa oraria di € 60,00 lordi, prevista dall'art. 14, comma 6, del citato C.C.N.L. 3/11/2005 ed è calcolato tenendo conto della decurtazione dell'1,2% del monte salari 1997, di cui all'accordo del 9/04/2001, recepito con D.G.R. n. 54-3038, del 21/05/2001. Per l'anno 2009, per la Dirigenza Medica e Veterinaria, a fronte della quota pro-capite di risorse aggiuntive quantificata in €2.005,00, tale debito orario è pari a n° 33,25 ore annue pro-capite. La quota di risorse aggiuntive ed il corrispondente debito orario è ridefinito, per i Dirigenti ad impegno orario ridotto, in relazione alla durata della prestazione lavorativa.
5. Per ogni Struttura verrà quantificato un budget di risultato ottenuto moltiplicando le quote medie, come sopra definite, per il numero di Dirigenti previsti nella dotazione organica 2009, fatta salva la valutazione circa eventuali interventi correttivi posti in atto per far fronte a carenze di personale verificatesi nel corso dell'anno.
6. In sede di saldo degli obiettivi per l'anno 2009, i residui dei fondi contrattuali disponibili saranno utilizzati, previo accordo con le Organizzazioni Sindacali, sia per riallineare le minori quote percepite dai Dirigenti dell'ex A.S.L. 7, sia per compensare le situazioni di perdita economica di singoli Dirigenti dell'ex A.S.L. 6 e dell'ex A.S.L. 9.

#### ART. 4

##### Acconto sulla Retribuzione di Risultato anno 2009

1. Parte delle quote di retribuzione di risultato, come definite al precedente articolo, verranno erogate ai Dirigenti Medici e Veterinari dell'A.S.L. TO4 – indipendentemente dall'ex Azienda di provenienza – in acconti mensili così quantificati:

N°	Incarico	Acconto mensile retribuzione di risultato anno 2009 Dirigenti A.S.L. TO4
1	Direttore di Struttura Complessa	€ 548,00
2	Responsabile di Struttura Semplice	€ 475,00
3	Altri incarichi	€ 365,00

2. Per i Dirigenti neo-assunti in ruolo e per il personale non in ruolo, l'acconto viene erogato dopo sei mesi dall'assunzione. E' facoltà del Direttore/Responsabile della Struttura proporre al Direttore Generale, con richiesta motivata, l'inserimento negli acconti del predetto personale anteriormente a tale data.
3. Per i Dirigenti con rapporto di lavoro part-time, la quota media ed il conseguente acconto è ricalcolato in ragione della percentuale del part-time stesso.
4. Qualora un Dirigente non partecipi al perseguimento degli obiettivi assegnati alla Struttura, il Direttore / Responsabile potrà, in qualunque momento, proporre al Direttore Generale, con lettera motivata, la sospensione dell'erogazione dell'acconto al Dirigente interessato.
5. I Responsabili cui è demandata la proposta di attribuzione e di sospensione dell'acconto, di cui ai punti precedenti, sono così individuati:

<b>Proponente</b>	<b>Dirigente cui attribuire / sospendere l'acconto</b>
Direttore Sanitario d'Azienda	Direttore di Struttura Complessa
Direttore di Dipartimento	Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale
Direttore di Struttura Complessa	– Responsabile di Struttura Semplice di Struttura complessa – Altri incarichi all'interno della Struttura Complessa
Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale o di Struttura Complessa	Dirigenti della Struttura Semplice con altri incarichi

6. L'acconto viene sospeso d'ufficio dal primo giorno di assenza per gravidanza o per aspettativa a qualsiasi titolo concessa. L'acconto viene, altresì, sospeso in caso di assenza per malattia superiore ai trenta giorni consecutivi.

In sede di saldo il Direttore / Responsabile, in relazione all'apporto dato dal Dirigente per il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura, potrà valutare la possibilità di riassegnare le quote non corrisposte in acconto, per le causali di cui sopra, fermo restando che l'assenza non si sia protratta oltre i 4 mesi nel corso dell'anno. In tale ultimo caso, oltre a non poter riassegnare le quote non erogate in acconto, il saldo non potrà essere superiore a quello spettante in relazione ai mesi lavorati.

Quanto sopra ferme restando le disposizioni in materia di decurtazioni, contenute nell'art. 71, della Legge 6/08/2008, n. 133, che saranno oggetto di informativa alle Organizzazioni Sindacali.

7. L'adeguamento degli acconti agli importi indicati al precedente punto 1, avverrà con la seguente tempistica e modalità:

- Ex A.S.L. 7 ed ex A.S.L. 9: l'adeguamento dell'acconto avverrà con lo stipendio del mese di Maggio. Gli arretrati spettanti da Gennaio ad Aprile saranno liquidati nel successivo mese di Giugno. Ai fini dell'attribuzione degli acconti, in attesa della definizione delle nuove posizioni dirigenziali, si farà riferimento all'attuale situazione degli incarichi ricoperti dai Dirigenti. Ove l'acconto annuo sia superiore alle quote medie totali, come determinate al precedente articolo 3, il conguaglio avverrà sino alla concorrenza delle quote medie totali stesse;

- Ex A.S.L. 6: l'adeguamento dell'acconto avverrà successivamente al perfezionamento dell'attribuzione del nuovo incarico dirigenziale. In questo modo la riduzione delle quote di incentivo percepito sarà contestuale all'incremento della retribuzione di posizione. In tale momento si procederà alla corresponsione dell'acconto sulla retribuzione di risultato con

riferimento al mese di pagamento. Qualora gli acconti già erogati superino le quote medie totali definite all'articolo 3, si procederà al recupero degli stessi.

## **ART. 5**

### **Saldo sulla Retribuzione di Risultato anno 2009**

1. Il saldo verrà erogato, a seguito della verifica da parte del Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura, entro il mese di luglio 2010.
2. Il Direttore / Responsabile della Struttura, sulla base del budget determinato come indicato al punto 5, dell'art. 3, decurtato degli acconti erogati nel corso dell'anno, proporrà al Direttore Generale – motivandola – la quota a saldo da attribuire ad ogni Dirigente della Struttura stessa.

### **Retribuzione di Risultato anno 2008**

## **ART. 6**

### **Quote di Retribuzione di Risultato anno 2008**

1. Per l'anno 2008 la liquidazione del saldo sulla retribuzione di risultato, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione, avverrà, entro il mese di luglio 2009, come segue:

#### Ex A.S.L. 6

Per l'anno 2008, presso l'ex A.S.L. 6, sono stati erogati acconti sulla retribuzione di risultato in ragione del 90% della quota complessivamente spettante, mentre le risorse aggiuntive regionali sono state interamente liquidate. Si procederà, pertanto, al riconoscimento del restante 10% della retribuzione, escluse le risorse aggiuntive regionali, già percepite al 100%.

Per i Dirigenti cui è stato provvisoriamente riconosciuto, per l'anno 2008, l'acconto mensile di € 206,00 per i Direttori di Struttura Complessa e di € 179,00 per gli altri Dirigenti, il saldo sarà pari all'acconto già erogato;

#### Ex A.S.L. 7

Vengono riconosciute le quote medie percepite dai Dirigenti Medici dell'ex A.S.L. 9 nell'anno 2007, pari a:

– Direttore di Struttura Complessa	€12.500,00
– Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale	€10.100,00
– Responsabile di Struttura Semplice di S.C.	€ 9.400,00
– Altri incarichi	€ 7.800,00

Il saldo verrà liquidato detraendo dalla quote predette l'acconto già percepito per il 2008;

#### Ex A.S.L. 9

Vengono confermate le quote medie percepite dai Dirigenti Medici nell'anno 2007, pari a:

– Direttore di Struttura Complessa	€12.500,00
– Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale	€10.100,00
– Responsabile di Struttura Semplice di S.C.	€ 9.400,00
– Altri incarichi	€ 7.800,00

Per i Dirigenti Veterinari dell'ex A.S.L. 9 le quote sono quelle indicate all'art. 2, lettera a), dell'Accordo sottoscritto in data 08/05/2007.

Il saldo verrà liquidato detraendo dalla quote predette l'acconto già percepito per il 2008.

2. Nelle quote sopra indicate sono ricomprese le risorse aggiuntive regionali, ex art. 52, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, confermato dall'art. 56, comma 2, C.C.N.L. 3/11/2005 e di cui all'Accordo Regione – OO.SS. di categoria del 15/03/2001.

Il relativo debito orario resta confermato nel numero di ore già quantificato per l'anno 2007 nelle tre ex Aziende.

## **Fondi contrattuali anno 2008 e anno 2009**

### **ART. 7**

#### **Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

Il fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa, di cui all'art. 24, del C.C.N.L. 17/10/2008, della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'A.S.L. TO4, per l'anno 2008 e per l'anno 2009, sono provvisoriamente definiti negli importi risultanti dai seguenti prospetti, allegati al presente Accordo per formarne parte integrante e sostanziale, pari a:

#### Dirigenza Medica – Veterinaria

A.1 Anno 2008 € 12.504.035,00

A.2 Anno 2009 € 14.075.499,51

### **ART. 8**

#### **Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**

I fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, di cui all'art. 25, del C.C.N.L. 17/10/2008, della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'A.S.L. TO4, per l'anno 2008 e per l'anno 2009, sono provvisoriamente definiti negli importi risultanti dai seguenti prospetti, allegati al presente Accordo per formarne parte integrante e sostanziale, pari a:

#### Dirigenza Medica – Veterinaria

B.1 Anno 2008 € 2.363.062,87

B.2 Anno 2009 € 2.363.062,87

### **ART. 9**

#### **Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**

Il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, di cui all'art. 26, del C.C.N.L. 17/10/2008, della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'A.S.L. TO4, per l'anno 2008 e per l'anno 2009, sono provvisoriamente definiti negli importi risultanti dai seguenti prospetti, allegati al presente Accordo per formarne parte integrante e sostanziale, pari a:

#### Dirigenza Medica – Veterinaria

C.1 Anno 2008 € 5.491.372,70

C.2 Anno 2009 € 4.041.372,70

**ART. 10**  
**Norma Finale**

L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale.

**Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione,  
specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

**Art. 24, C.C.N.L. 17/10/2008 - I biennio economico 2006/2007**

**FONDO PROVVISORIO ANNO 2008**

Fondo 2007 Medici ex A.S.L. 6, al netto degli incrementi 2007, di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 576, del 17/03/2009)	3.565.238,54	
– Fondo 2007 : Medici ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x Medici transitati all'A.S.L. TO3 – €3.565.238,54 : 256 x 39	– 543.141,81	
1) Fondo 2007 Medici ex A.S.L. 6, al netto degli incrementi 2007, di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008, rideterminato a seguito del passaggio di n° 39 Medici all'A.S.L. TO3	3.022.096,73	3.022.096,73
Fondo 2007 Veterinari ex A.S.L. 6, al netto degli incrementi 2007, di cui all'art. 21, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 576, del 17/03/2009)	321.465,36	
– Fondo 2007 : Veterinari ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x Veterinari transitati all'A.S.L. TO3 – €321.465,36 : 23 x 1	– 13.976,75	
2) Fondo 2007 Veterinari ex A.S.L. 6, al netto degli incrementi 2007, di cui all'art. 21, del C.C.N.L. 17/10/2008, rideterminato a seguito del passaggio di n° 1 Dirigente all'A.S.L. TO3	307.488,61	307.488,61
3) Fondi 2007 ex A.S.L. 7, al netto degli incrementi 2007, di cui agli artt. 20 e 21, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 579, del 17/03/2009)		
– Fondo Medici		2.470.225,75
– Fondo Veterinari		352.558,16
4) Fondi 2007 ex A.S.L. 9, al netto degli incrementi 2007, di cui agli artt. 20 e 21, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 582, del 17/03/2009)		
– Fondo Medici		4.954.854,97
– Fondo Veterinari		404.795,37
5) Incremento anno 2008, per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui agli artt. 20 e 21, del C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 24, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)		
– Incremento Medici		731.099,98
– Incremento Veterinari		84.116,89
6) Assegni personali di cui agli artt. 38 e 43, commi 2 e 3, C.C.N.L. 8/06/2000 - I biennio - Anno 2008 (art. 50, comma 2, lett. d), C.C.N.L. 8/06/2000 - I biennio, confermato dall'art. 24, comma 3, C.C.N.L. 17/10/2008)		16.410,79
7) Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità - Anno 2008 (art. 9, comma 3, C.C.N.L. 8/06/2000 - II biennio, confermato dall'art. 24, comma 3, C.C.N.L. 17/10/2008)		160.387,75
<b>Totale fondo provvisorio 2008</b>		<b>12.504.035,00</b>

**Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione,  
specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

Art. 24, C.C.N.L. 17/10/2008 - I biennio economico 2006/2007

FONDO PROVVISORIO ANNO 2009

Fondo 2007 Medici ex A.S.L. 6, al netto degli incrementi 2007, di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 576, del 17/03/2009)	3.565.238,54	
– Fondo 2007 : Medici ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x Medici transitati all'A.S.L. TO3 – €3.565.238,54 : 256 x 39	– 543.141,81	
1) Fondo 2007 Medici ex A.S.L. 6, al netto degli incrementi 2007, di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008, rideterminato a seguito del passaggio di n° 39 Dirigenti all'A.S.L. TO3	3.022.096,73	3.022.096,73
Fondo 2007 Veterinari ex A.S.L. 6, al netto degli incrementi 2007, di cui all'art. 21, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 576, del 17/03/2009)	321.465,36	
– Fondo 2007 : Veterinari ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x Veterinari transitati all'A.S.L. TO3 – €321.465,36 : 23 x 1	– 13.976,75	
2) Fondo 2007 Veterinari ex A.S.L. 6, al netto degli incrementi 2007, di cui all'art. 21, del C.C.N.L. 17/10/2008, rideterminato a seguito del passaggio di n° 1 Dirigente all'A.S.L. TO3	307.488,61	307.488,61
3) Fondi 2007 ex A.S.L. 7, al netto degli incrementi 2007, di cui agli artt. 20 e 21, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 579, del 17/03/2009)		
– Fondo Medici		2.470.225,75
– Fondo Veterinari		352.558,16
4) Fondi 2007 ex A.S.L. 9, al netto degli incrementi 2007, di cui agli artt. 20 e 21, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 582, del 17/03/2009)		
– Fondo Medici		4.954.854,97
– Fondo Veterinari		404.795,37
5) Incremento anno 2008, per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui agli artt. 20 e 21, del C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 24, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)		
– Incremento Medici		731.099,98
– Incremento Veterinari		84.116,89
6) Assegni personali di cui agli artt. 38 e 43, commi 2 e 3, C.C.N.L. 8/06/2000 - I biennio - Anno 2009 (Importo provvisorio da definire a consuntivo 2009) (art. 50, comma 2, lett. d), C.C.N.L. 8/06/2000 - I biennio, confermato dall'art. 24, comma 3, C.C.N.L. 17/10/2008)		44.523,18
7) Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità - Anno 2009 (Importo provvisorio da definire a consuntivo 2009) (art. 9, comma 3, C.C.N.L. 8/06/2000 - II biennio, confermato dall'art. 24, comma 3, C.C.N.L. 17/10/2008)		253.739,87
8) Trasferimento risorse dal fondo ex art. 26, C.C.N.L. 17/10/2008 (Fondo Risultato), a decorrere dal 01/01/2009, ai sensi dell'Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. Mediche e Veterinarie in data .....		1.450.000,00
<b>Totale fondo provvisorio 2009</b>		<b>14.075.499,51</b>

**Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**

Art. 25, C.C.N.L. 17/10/2008 - I biennio economico 2006/2007

**FONDO PROVVISORIO ANNO 2008**

Fondo 2007 Medici-Veterinari ex A.S.L. 6, al netto degli incrementi 2007, di cui all'art. 25, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 576, del 17/03/2009)	722.764,58	
– Fondo 2007 : medici-veterinari ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x medici e veterinari transitati all'A.S.L. TO3)		
– €722.764,58 : 279 x 40	– 103.622,16	
1) Fondo 2007 Medici-Veterinari ex A.S.L. 6, al netto degli incrementi 2007, di cui all'art. 25, del C.C.N.L. 17/10/2008, rideterminato a seguito del passaggio di n° 40 Dirigenti all'A.S.L. TO3	619.142,42	619.142,42
2) Fondi 2007 ex A.S.L. 7, al netto degli incrementi 2007, di cui all'art. 25, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 579, del 17/03/2009)		
– Fondo Medici		451.267,96
– Fondo Veterinari		23.246,36
3) Fondi 2007 ex A.S.L. 9, al netto degli incrementi 2007, di cui all'art. 25, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 582, del 17/03/2009)		
– Fondo Medici		1.117.784,28
– Fondo Veterinari		48.776,65
4) Incrementi C.C.N.L. 17/10/2008 anno 2008 (art. 25, comma 2, secondo alinea)		
– €138,98 x n. 740 dirigenti medici e veterinari al 31/12/2005		102.845,20
<b>Totale fondo provvisorio 2008</b>		<b>2.363.062,87</b>

**Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro**

**Art. 25, C.C.N.L. 17/10/2008 - I biennio economico 2006/2007**

**FONDO PROVVISORIO ANNO 2009**

Fondo 2007 Medici-Veterinari ex A.S.L. 6, al netto degli incrementi 2007, di cui all'art. 25, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 576, del 17/03/2009)	722.764,58	
– Fondo 2007 : medici-veterinari ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x medici e veterinari transitati all'A.S.L. TO3)		
– €722.764,58 : 279 x 40	– 103.622,16	
1) Fondo 2007 Medici-Veterinari ex A.S.L. 6, al netto degli incrementi 2007, di cui all'art. 25, del C.C.N.L. 17/10/2008, rideterminato a seguito del passaggio di n° 40 Dirigenti all'A.S.L. TO3	619.142,42	619.142,42
2) Fondi 2007 ex A.S.L. 7, al netto degli incrementi 2007, di cui all'art. 25, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 579, del 17/03/2009)		
– Fondo Medici		451.267,96
– Fondo Veterinari		23.246,36
3) Fondi 2007 ex A.S.L. 9, al netto degli incrementi 2007, di cui all'art. 25, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 582, del 17/03/2009)		
– Fondo Medici		1.117.784,28
– Fondo Veterinari		48.776,65
4) Incrementi C.C.N.L. 17/10/2008 anno 2008 (art. 25, comma 2, secondo alinea)		
– €138,98 x n. 740 dirigenti medici e veterinari al 31/12/2005		102.845,20
<b>Totale fondo provvisorio 2009</b>		<b>2.363.062,87</b>

**Fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**

**Art. 26, C.C.N.L. 17/10/2008 - I biennio economico 2006/2007**

**FONDO PROVVISORIO ANNO 2008**

Fondo 2007 Medici-Veterinari ex A.S.L. 6, al netto delle risorse aggiuntive e dell'incremento di cui all'art. 26, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 576, del 17/03/2009)	2.067.278,71	
– Fondo 2007 : medici e veterinari ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x medici e veterinari transitati all'A.S.L. TO3		
– € 2.156.797,95 : 279 x 40	– 296.384,04	
1) Fondo 2007 Medici-Veterinari ex A.S.L. 6, al netto degli incrementi 2007, di cui all'art. 26, del C.C.N.L. 17/10/2008, rideterminato a seguito del passaggio di n° 40 Dirigenti all'A.S.L. TO3	1.770.894,67	1.770.894,67
2) Fondi 2007 ex A.S.L. 7, al netto delle risorse aggiuntive e dell'incremento di cui all'art. 26, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 1618, del 21/07/2008 e n. 579, del 17/03/2009)		
– Fondo Medici		546.191,24
– Fondo Veterinari		39.965,37
3) Fondi 2007 ex A.S.L. 9, al netto delle risorse aggiuntive e dell'incremento di cui all'art. 26, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 582, del 17/03/2009)		
– Fondo Medici		1.512.426,02
– Fondo Veterinari		49.507,25
4) Risorse aggiuntive regionali ex art. 52, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, confermato dall'art. 56, comma 2, C.C.N.L. 3/11/2005 e di cui all'Accordo Regione – OO.SS. di categoria del 15/03/2001		
Ex A.S.L. 6 - Medici e Veterinari	563.314,29	
– Risorse aggiuntive 2007: dirigenti medici-veterinari ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x dirigenti medici e veterinari transitati all'A.S.L. TO3		
– €563.314,29 : 279 x 40	– 80.761,91	
Ex A.S.L. 6 Medici - Veterinari	482.552,38	482.552,38
Ex A.S.L. 7		
– Medici		272.298,45
– Veterinari		35.492,58
Ex A.S.L. 9		
– Medici		578.159,03
– Veterinari		49.625,31
5) Incrementi C.C.N.L. 17/10/2008 anno 2008 (art. 26, comma 2, secondo alinea)		
– €208,46 x n. 740 medici al 31/12/2005		154.260,40
<b>Totale fondo provvisorio 2008 A.S.L. TO4</b>		<b>5.491.372,70</b>

**Fondi per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**

**Art. 26, C.C.N.L. 17/10/2008 - I biennio economico 2006/2007**

**FONDO PROVVISORIO ANNO 2009**

Fondo 2007 Medici-Veterinari ex A.S.L. 6, al netto delle risorse aggiuntive e dell'incremento di cui all'art. 26, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 576, del 17/03/2009)	2.067.278,71	
– Fondo 2007 : medici e veterinari ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x medici e veterinari transitati all'A.S.L. TO3)		
– € 2.156.797,95 : 279 x 40	– 296.384,04	
1) Fondo 2007 Medici-Veterinari ex A.S.L. 6, al netto degli incrementi 2007, di cui all'art. 26, del C.C.N.L. 17/10/2008, rideterminato a seguito del passaggio di n° 40 Dirigenti all'A.S.L. TO3	1.770.894,67	1.770.894,67
2) Fondi 2007 ex A.S.L. 7, al netto delle risorse aggiuntive e dell'incremento di cui all'art. 26, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 1618, del 21/07/2008 e n. 579, del 17/03/2009)		
– Fondo Medici		546.191,24
– Fondo Veterinari		39.965,37
3) Fondi 2007 ex A.S.L. 9, al netto delle risorse aggiuntive e dell'incremento di cui all'art. 26, del C.C.N.L. 17/10/2008 (Delibera n. 582, del 17/03/2009)		
– Fondo Medici		1.512.426,02
– Fondo Veterinari		49.507,25
4) Risorse aggiuntive regionali ex art. 52, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, confermato dall'art. 56, comma 2, C.C.N.L. 3/11/2005 e di cui all'Accordo Regione – OO.SS. di categoria del 15/03/2001		
Ex A.S.L. 6 - Medici e Veterinari		
– Risorse aggiuntive 2007: dirigenti medici-veterinari ex A.S.L. 6 al 31/12/2007 x dirigenti medici e veterinari transitati all'A.S.L. TO3	563.314,29	
– €563.314,29 : 279 x 40	– 80.761,91	
Ex A.S.L. 6 Medici - Veterinari	482.552,38	482.552,38
Ex A.S.L. 7		
– Medici		272.298,45
– Veterinari		35.492,58
Ex A.S.L. 9		
– Medici		578.159,03
– Veterinari		49.625,31
5) Incrementi C.C.N.L. 17/10/2008 anno 2008 (art. 26, comma 2, secondo alinea)		
– € 208,46 x n. 740 dirigenti medici-veterinari al 31/12/2005		154.260,40
6) Decurtazione per trasferimento di risorse sul fondo ex art. 24, C.C.N.L. 17/10/2008 (Fondo posizione), a decorrere dal 01/01/2009, ai sensi dell'Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. Mediche e Veterinarie in data .....		– 1.450.000,00
<b>Totale fondo provvisorio 2009 A.S.L. TO4</b>		<b>4.041.372,70</b>



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale

Sede legale: Via Po, 11 – 10034 CHIVASSO (TO)

Tel 011 9176666

Partita I.V.A. 09736160012

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 – 10015 IVREA (TO)

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA  
DELL'A.S.L. TO4**

**REGOLAMENTO  
IN MATERIA DI AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI  
DIRIGENZIALI**

## I N D I C E

	<b>Pag.</b>
Art. 1 – Oggetto del Regolamento .....	3
Art. 2 – Tipologie di incarico .....	3
Art. 3 – Graduazione degli incarichi .....	4
Art. 4 – Requisiti e modalità di conferimento degli incarichi .....	5
Art. 5 – Contratto individuale .....	7
Art. 6 – Norma di rinvio.....	7

## ALLEGATI

	<b>Pag.</b>
Allegato 1 – Proposta di conferimento di incarico dirigenziale .....	8

## ART. 1

### Oggetto del Regolamento

In attuazione della normativa vigente e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, il presente Regolamento contiene disposizioni concernenti i criteri di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali, dei Dirigenti Medici e Veterinari dell'A.S.L. TO4.

Le strutture complesse e semplici dell'Azienda sono individuate nel Piano di Organizzazione dell'A.S.L. TO4.

## ART. 2

### Tipologie di incarico

Le tipologie di incarico dirigenziale sono riconducibili a quattro fasce:

- incarico di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 27, lettera a), del C.C.N.L. 8/06/2000;
- incarico di responsabilità di struttura semplice, di cui all'art. 27, lettera b), del C.C.N.L. 8/06/2000;
- incarico professionale, anche di alta specializzazione, di cui all'art. 27, lettera c), del C.C.N.L. 8/06/2000;
- incarico professionale conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività, di cui all'art. 27, lettera d), del C.C.N.L. 8/06/2000.

Ai fini del presente Regolamento si considerano strutture complesse e semplici le articolazioni interne dell'Azienda alle quali è attribuita la responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie, così come vengono individuate all'interno del Piano di Organizzazione Aziendale.

In particolare:

- a. per **STRUTTURE COMPLESSE** si considerano tutte le strutture caratterizzate dalla presenza contestuale di più criteri e parametri di elevata consistenza organizzativa e tecnico funzionale ovvero da leggi regionali di organizzazione, con responsabilità di gestione di risorse, tenuto conto dei criteri fissati dall'art. 51, comma 2 del C.C.N.L. 5/12/1996 dell'area della Dirigenza medico-veterinaria. In particolare tutte le strutture già riservate in Azienda dalla pregressa normativa a Dirigenti sanitari di ex secondo livello.

Tra le strutture complesse:

- per **Dipartimento** si intende quella struttura individuata dall'Azienda per l'attuazione di processi organizzativi integrati, con responsabilità di budget e di gestione delle risorse umane, tecniche o finanziarie.  
Sono riconducibili ai Dipartimenti per posizione organizzativa, in via sperimentale, le **Direzioni Integrate** dell'Assistenza Ospedaliera, dell'Assistenza Distrettuale e della Prevenzione;
- per **Distretto** si intende quella struttura individuata dall'Azienda per garantire le funzioni previste dall'art. 3 quinquies, comma 1 e 2, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i. e dall'art. 19, della L.R. 6/08/2007, n. 18.

- b. per **STRUTTURE SEMPLICI** si intendono sia le articolazioni interne della struttura complessa, sia quelle a valenza dipartimentale, sia quelle poste in staff alla Direzione Generale, dotate di responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie;

- c. per **INCARICHI PROFESSIONALI, anche di ALTA SPECIALIZZAZIONE** si intendono:

- **Alta Specializzazione:** articolazioni funzionali della struttura connesse alla presenza di elevate competenze tecnico professionali che producono prestazioni quali-quantitative complesse riferite alla disciplina ed organizzazione interna della struttura di riferimento;
- **Incarichi professionali** si intendono quelli che hanno rilevanza all'interno della struttura di assegnazione e si caratterizzano per lo sviluppo di attività omogenee che richiedono il possesso di competenza specialistico-funzionale nella disciplina di appartenenza.

### ART. 3 Graduazione degli incarichi

**A.** Per i Direttori di **Struttura Complessa** sono individuate le seguenti tipologie di incarico, con connessa graduazione del corrispondente valore economico della posizione:

- Direzione di Struttura Complessa A;
- Direzione di Struttura Complessa B
- Direzione di Struttura Complessa C.

**A.1** L'incarico di tipo A si riferisce alla direzione di Struttura con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale, su almeno due delle tre ex Aziende accorpate. Per la loro valenza strategica, in tale tipologie rientrano le Direzione Sanitarie Ospedaliere e i Distretti.

In prima applicazione, sono individuate di tipologia A le seguenti Strutture Complesse:

1. Controllo di Gestione
2. Risk Management
3. Direzione Sanitaria A Ospedali riuniti Cirié-Lanzo
4. Direzione Sanitaria B Chivasso
5. Direzione Sanitaria C Ospedali riuniti Ivrea-Cuorné-Castellamonte
6. R.R.F. A – B, Cirié – Chivasso
7. Gastroenterologia e Endoscopia
8. Oncologia Medica
9. N.P.I. B – C, Chivasso-Ivrea
10. Laboratorio Analisi A – B, Cirié-Chivasso
11. Medicina TrASFusionale ed Ematologia
12. Anatomia Patologica
13. Radioterapia
14. Medicina Legale
15. A.S.T.
16. C.S.M. Cirié-Ivrea-Cuorné
17. Distretto 1 Cirié
18. Distretto 2 Chivasso
19. Distretto 3 Settimo Torinese
20. Distretto 4 San Mauro
21. Distretto 5 Ivrea
22. Distretto 6 Cuorné

**A.2** L'incarico di tipo B si riferisce alla direzione di Struttura con funzione di coordinamento di altre Strutture Complesse, come individuate nel Piano di Organizzazione aziendale.

In prima applicazione, sono individuate di tipologia B le seguenti Strutture Complesse:

1. N.P.I.
2. Servizio Veterinario Area A
3. Servizio Veterinario Area B
4. Servizio Veterinario Area C
5. S.I.S.P.
6. S.I.A.N.
7. S.Pre.S.A.L.

A regime, con l'esaurimento di due Strutture Complesse, e successiva trasformazione in Strutture Semplici, l'incarico di direzione della Struttura Complessa restante verrà convertito in tipologia A.

**A.3** L'incarico di tipo C si riferisce alla direzione di Struttura con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale su un'unica ex Azienda accorpata e riguarda le Strutture Complesse non elencate nelle precedente tipologie.

Per la Direzione di Dipartimento è prevista la graduazione della relativa indennità in due fasce:

- Fascia A: Dipartimento Strutturale o Funzionale unico su tutta l'Azienda e Direzioni Integrate;
- Fascia B: Dipartimento Strutturale o Funzionale su un unico Presidio riunito.

**B.** Per i Responsabili di **Struttura Semplice** sono individuate le seguenti tipologie di incarico, con connessa graduazione del corrispondente valore economico della posizione:

**B.1** Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale o Struttura Semplice in staff alla Direzione Generale;

**B.2** Responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa.

La tipologia dell'incarico è individuata con riferimento al Piano di Organizzazione Aziendale.

**C.** Per gli **Incarichi Professionali** sono individuate le seguenti tipologie, con connessa graduazione del corrispondente valore economico della posizione:

**C.1** Incarico Professionale di Alta Specializzazione A;

**C.2** Incarico Professionale di Alta Specializzazione B;

**C.3** Incarico Professionale, conferibile ai dirigenti con anzianità di servizio, a tempo indeterminato, superiore ai 5 anni.

**C.1** L'incarico Professionale di Alta Specializzazione A si contraddistingue per:

- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni significative, innovative e con valenza strategica per l'Azienda;
- Competenza specialistico-funzionale o professionale di eccellenza;
- Produzione di prestazioni di assoluta complessità e quantitativamente rilevanti;

**C.2** L'incarico Professionale di Alta Specializzazione B si contraddistingue per:

- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni significative ed innovative;
- Grado di competenza specialistico-funzionale o professionale particolarmente significativo;
- Produzione di prestazioni quali-quantitative particolarmente complesse;

**C.3** L'incarico Professionale conferibile ai dirigenti con anzianità di servizio, a tempo indeterminato, superiore ai 5 anni, si contraddistingue per:

- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni complesse;
- Significativo grado di competenza specialistico-funzionale o professionale;
- Produzione di prestazioni quali-quantitative complesse.

**D.** E', inoltre, previsto un Incarico Professionale di Base, conferibile ai dirigenti con anzianità di servizio, a tempo indeterminato, inferiore ai 5 anni.

## **ART. 4**

### **Requisiti e modalità di conferimento degli incarichi**

Gli incarichi dirigenziali sono conferiti in base alla struttura organizzativa aziendale, tenuto conto della disciplina della Dirigenza Sanitaria (D.Lgs 29/93 e art. 15 del D.Lgs 502/92 e successive modifiche ed integrazioni) e in base alla graduazione delle funzioni dirigenziali di cui al precedente articolo 3.

Tutti gli incarichi sono conferiti dal Direttore Generale, con atto scritto e motivato, in particolare:

A) gli incarichi di **Direttore di Dipartimento**, di cui all'art. 27, lettera a), del C.C.N.L. 8/06/2000, e di **Responsabile di Direzione Integrata** sono conferiti con le procedure ex art. 17 bis del D.Lgs 502/92 e s.m.i., dalla Direzione Generale, con atto motivato, sulla base della valutazione del curriculum dei Direttori di Struttura Complessa afferenti il Dipartimento o la Direzione Integrata. L'incarico è conferito per un periodo da 3 a 5 anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve nel caso di compimento del limite massimo di età, ove la durata viene correlata al raggiungimento del predetto limite, in relazione agli esiti delle verifiche dei risultati delle attività attuate ai sensi del D.Lgs 229/99 ed alle norme attuative di cui ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della Dirigenza Medico-Veterinaria al tempo vigenti, nel limite del numero previsto nel Piano di Organizzazione dell'Azienda.

Secondo quanto previsto nell'Atto Aziendale, stante la particolare complessità dell'A.S.L. TO4, l'incarico di Direttore del Dipartimento di Prevenzione viene attribuito a tempo pieno. L'incarico di Direttore di Struttura Complessa ricoperto dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione è reso contestualmente indisponibile e la responsabilità della Struttura stessa viene, temporaneamente, affidata al coordinatore delle Strutture cui afferisce quella del Direttore del Dipartimento.

B) gli incarichi di **Direzione di Struttura Complessa**, di cui all'art. 27, lettera a), del C.C.N.L. 8/06/2000, sono conferiti previo espletamento delle procedure ex D.P.R. 484/97, per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve nel caso di compimento del limite massimo di età, ove la durata viene correlata al raggiungimento del predetto limite, in relazione agli esiti delle verifiche dei risultati delle attività attuate ai sensi del D.Lgs 229/99 ed alle norme attuative di cui ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della Dirigenza Medico-Veterinaria al tempo vigenti, nel limite del numero previsto nel Piano di Organizzazione dell'Azienda.

In applicazione dell'Atto Aziendale, ove, al fine di evitare duplicazione di funzioni, sia stata individuata una sola Struttura Complessa su tutta l'A.S.L. TO4 – derivante dall'unificazione delle Strutture Complesse preesistenti nelle 3 ex Aziende – il Direttore della Struttura Complessa sarà scelto dalla Direzione Generale, con atto motivato, sulla base della valutazione del curriculum dei Direttori delle preesistenti Strutture.

Agli altri Direttori delle preesistenti Strutture, la Direzione Generale assegnerà, sulla base del curriculum, la Direzione di una Struttura Complessa almeno di pari valore economico e gestionale.

Laddove nei documenti di organizzazione sia prevista una Struttura Complessa di Coordinamento, la stessa verrà individuata, con atto motivato del Direttore Generale, tra i Direttori delle Strutture cui afferisce il coordinamento, sulla base del curriculum degli stessi.

C) gli incarichi di **Direttore di Distretto** sono attribuiti con le modalità previste per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa dal D.P.R. 484/1997 e dall'art. 15 ter, comma 2, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.. Gli incarichi sono conferiti per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve nel caso di compimento del limite massimo di età, ove la durata viene correlata al raggiungimento del predetto limite, in relazione agli esiti delle verifiche dei risultati delle attività attuate ai sensi del D.Lgs 229/99 ed alle norme attuative di cui al C.C.N.L. della Dirigenza Medico-Veterinaria al tempo vigenti, nel limite del numero previsto nel Piano di Organizzazione dell'Azienda;

D) gli incarichi di **Responsabile di Struttura Semplice**, vengono conferiti su proposta del:

- Direttore di Dipartimento per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale – Incarico B.1;
- Direzione Generale per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice in staff alla Direzione Generale – Incarico B.1;
- Direttore della Struttura Complessa, per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa – Incarico B.2.

Gli incarichi di struttura semplice sono conferibili a Dirigenti, dopo cinque anni di attività, prestata a tempo indeterminato e senza soluzione di continuità, a seguito di valutazione positiva delle attività professionali espletate e dei risultati conseguiti, effettuata ai sensi e per gli effetti previsti dal D.Lgs 229/99 e dalle disposizioni contrattuali al tempo vigenti, per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo;

E) gli **incarichi professionali, anche di alta specializzazione**, di cui all'art. 27 lettera c), del C.C.N.L. 8/06/2000 (Incarichi C.1 – C.2 – C.3), sono conferibili al Dirigente dopo cinque anni di attività, prestata a tempo indeterminato e senza soluzione di continuità, con atto scritto e motivato, su proposta del Direttore della Struttura Complessa o del Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale o di staff, a seguito di valutazione positiva delle attività professionali espletate e dei risultati conseguiti effettuata ai sensi e per gli effetti previsti dal D.Lgs 229/99 e dalle disposizioni contrattuali al tempo vigenti, per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo.

F) gli **incarichi professionali** di cui all'art. 27, lettera d), del C.C.N.L. 8/06/2000 (Incarico D), sono conferibili al Dirigente con meno di cinque anni di attività, con atto scritto e motivato, su proposta del Direttore della Struttura Complessa o del Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale, decorso positivamente il periodo di prova, per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo.

A ciascun Dirigente è affidato un incarico dirigenziale.

Nel formulare la proposta per il conferimento degli incarichi indicati ai precedenti punti D), E) e F), di cui all'Allegato 1 "Proposta di conferimento di incarico dirigenziale", il proponente terrà conto dei seguenti criteri:

- esiti dell'ultima verifica del Collegio Tecnico di cui all'art. 25, del C.C.N.L. 3/11/2005 e dall'art. 10, del C.C.N.L. 17/10/2008;

- attitudini personali e capacità professionali, da esplicitare da parte del proponente nel citato Allegato 1, a seguito di valutazione:
  - del curriculum, anche in relazione a quello di eventuali altri dirigenti;
  - dell'esperienza specifica nel settore di attività afferente all'incarico da assegnare;
  - dell'eventuale competenza gestionale, ove richiesta dalla tipologia dell'incarico da conferire.

I contenuti dell'incarico devono essere adeguatamente esplicitati e costituire integrazione del contratto individuale di lavoro, nonché il riferimento delle valutazioni.

Ciascun Direttore/Responsabile di Struttura, prima della formalizzazione delle proposte di incarico dovrà illustrare, in apposita riunione verbalizzata, ai Dirigenti della Struttura, le motivazioni che determinano l'attribuzione dei diversi incarichi ai dirigenti stessi. Nel trasmettere le proposte di attribuzione degli incarichi di posizione il Direttore dovrà contestualmente procedere all'invio del verbale della riunione.

Gli incarichi possono essere modificati dall'Azienda, anche prima della scadenza, in caso di variazioni dell'assetto organizzativo, fermo restando l'applicazione delle procedure e dei criteri previsti dal presente Regolamento, nel rispetto della normativa vigente e dei contratti di lavoro.

## **ART. 5**

### **Contratto individuale**

A ciascun Dirigente verrà sottoposto, per la sottoscrizione, il contratto individuale per il conferimento dell'incarico dirigenziale.

La mancata sottoscrizione, entro 90 giorni dalla comunicazione, comporta che nessuno degli effetti giuridici ed economici connessi all'attribuzione dell'incarico dirigenziale possa attivarsi. In particolare non si procederà ad erogare la retribuzione di posizione aziendale variabile e verrà altresì sospeso l'acconto sulla retribuzione di risultato.

## **ART. 6**

### **Norma di rinvio**

Per quanto non previsto dal presente Regolamento si applica la normativa nazionale e regionale vigente nonché i contratti di lavoro.

I criteri e meccanismi di valutazione in sede di verifica degli incarichi e le modalità di revoca degli stessi costituiranno integrazione al presente regolamento a seguito dell'emanazione delle linee guida regionali, di cui all'articolo 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 17 ottobre 2008.

**PROPOSTA DI CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE**

Dipartimento / Struttura Complessa / Struttura Semplice Dipartimentale \_\_\_\_\_

Dirigente \_\_\_\_\_

- Rapporto di lavoro  esclusivo  
 non esclusivo
  
- Esito dell'ultima verifica del Collegio Tecnico:  
 positivo  
 negativo  
 verifica non ancora effettuata

**Incarico Dirigenziale proposto**

- Tipologia dell'incarico
  - Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale
  - Responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa
  - Alta Specializzazione "A"
  - Alta Specializzazione "B"
  - Incarico professionale (dirigente con anzianità servizio > 5 anni)
  - Incarico professionale di base (dirigente con anzianità servizio < 5 anni)
  
- Definizione dell'incarico (riferita ai soli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice e di Alta Specializzazione):  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

---

**Motivazione in ordine alla proposta**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



Il presente Accordo è stato trasmesso in data 8 Maggio 2009 al Collegio Sindacale e dallo stesso positivamente certificato in data 21 Maggio 2009.